

Jaarverslag 2025



**Stichting Global Aid Network Holland**

**Hulp die aankomt, hoop die blijft**

GAiN is een wereldwijde organisatie  
die Gods liefde uitdraagt via (nood)hulp  
en dat samen met anderen wil doen

[www.gainhelpt.nu](http://www.gainhelpt.nu)



1.	Bestuurs- en directieverslag.....	5
1.1	Algemeen .....	5
1.1.1	Statutaire naam, vestigingsplaats, rechtsvorm.....	5
1.1.2	Omschrijving van de doelstelling, missie en visie .....	5
1.1.3	Samenstelling Raad van Toezicht en Directie: .....	6
1.1.4	Juridische structuur .....	7
1.1.5	Gedragcodes en richtlijnen.....	7
1.1.6	Medewerkers.....	7
1.2	Activiteiten en financiële positie .....	8
1.2.1	Activiteiten van financieel belang .....	8
1.2.2	Doelrealisatie .....	9
1.2.3	Kengetallen .....	10
1.2.4	Beleid, kosten en methoden fondsenwerving.....	10
1.2.5	Beleid met betrekking tot omvang en functies van reserves en fondsen.....	11
1.2.6	Beleggingsbeleid .....	11
1.2.7	Continuïteitsveronderstelling .....	11
1.2.8	Risicobeheersing .....	12
1.2.9	Communicatie met belanghebbenden .....	13
1.3	Informatie over Bestuur en Raad van Toezicht .....	14
1.3.1	Taak en werkwijze van Bestuur en Raad van Toezicht.....	14
1.3.2	Bezoldigings- en vergoedingenbeleid.....	14
1.3.3	Wijze benoemen en zittingsduur bestuur en Raad van Toezicht .....	14
1.3.4	Hoofd- en nevenfuncties.....	14
1.4	Verslag toezichthoudend orgaan.....	14
1.5	Toekomstparagraaf.....	15
2	Verslag van onze activiteiten .....	17
2.1	Hulpverleningsprojecten .....	17
2.1.1	Noodhulp .....	17
2.1.2	Hulpverlening in Oost-Europa, met speciale aandacht voor Roma.....	17
2.1.3	Hulpverlening onder vluchtelingen.....	19
2.1.4	Schoenendoosactie .....	19
2.1.5	Waterprojecten.....	20
2.1.6	Overige hulpverleningsprojecten.....	21
2.2	Hulpgoederen en transport.....	21
2.3	Hulp/Projectreizen .....	21
2.4	Organisatie en ondersteuning .....	22
2.4.1	Communicatie.....	22
2.4.2	Rentmeesterschap en Financiën.....	22
3	Financieel jaarverslag .....	23
3.1	Balans per 31 december (na resultaat bestemming).....	23
3.2	Staat van baten en lasten.....	24
3.3	Resultaatbestemming .....	25
3.4	Kasstroomoverzicht .....	25
3.5	Overzicht lastenverdeling .....	26
3.6	Grondslagen voor waardering en resultaatsbepaling.....	27
3.7	Toelichting op de balans.....	30
3.8	Toelichting op de baten .....	34
3.9	Toelichting op de lasten.....	35
3.10	Bezoldiging directie.....	36
4	Vaststelling en goedkeuring.....	38
5	Accountantsverklaring .....	39
6	Bijlagen .....	42
6.1	Bijlage Hoofd en Nevenfuncties directie en RvT St. Global Aid Network Holland ....	42
6.1.1	Directie/bestuur St. Global Aid Network Holland.....	42
6.1.2	Raad van Toezicht St. Global Aid Network Holland.....	42
6.2	Begroting 2026 .....	43

## Voorwoord

### Hulp die aankomt

Ook dit jaar waren we in gelegenheid om onze structurele hulpverlening verder uit te bouwen. De groei in aantallen transporten met hulpgoederen van de afgelopen jaren konden we vasthouden doordat een groot team van vrijwilligers zich blijvend inzet om goederen te verzamelen, te sorteren en te verwerken voor verder transport. Waar we in de begroting nog uitgingen van stabilisering van baten (cash en goederen van particulieren) kunnen we nu vaststellen dat deze verder zijn gegroeid. De doelstelling om zoveel mogelijk mensen te betrekken bij onze hulpverlening (mobiliseren) wordt hiermee goed zichtbaar. Hierdoor konden we weer veel partners ondersteunen met het verlenen van hulp. Door de korte lijnen van onze partners met onze vrijwilligers is de motivatie bij hen groot om bij GAiN betrokken te zijn. Ze kennen de projecten en zien zelf waar de goederen en financiën aan besteed worden.

Onderdeel van onze hulpverlening is ook de samenwerking als Global Aid Network met de andere landen waar een GAiN resource office gevestigd is. De intensievere samenwerking met deze landen heeft geresulteerd in meer afstemming op afdelingsniveau waarin kennis en kunde gedeeld worden.

De versterking die dit tot gevolg heeft komt ten goede aan onze hulpverlening ter plaatse en een steeds herkenbaarder beeld van GAiN als hulpverlener wereldwijd.

### Hoop die blijft

De betekenis van onze hulpverlening is moeilijk in waarde te onderschatten. Wanneer mensen in nood in een hopeloze(!) situatie terechtgekomen zijn is hulp van buitenaf vaak de enige optie om hieruit te komen. Ook hier gaf stabilisering ons de kans om met bestaande en nieuwe partners in gesprek te gaan en ter plaatse te horen en te zien hoe de hoopgevende boodschap doorgegeven wordt. De levens-veranderende getuigenissen zijn voor ons elke keer weer een grote bemoediging.

Of het nu de mensen zijn in een afgelegen dorp in Benin, vluchteling op Lesbos of Samos, vluchtelingen uit Ukraine, Roma projecten, holocaustoverlevenden of Domari in Israël, kinderen in de suburbs van Pretoria, iedereen verdient het te horen van de boodschap van 'Hoop die blijft'. Dit is een blijvende motivatie waarin we het verschil willen maken in steeds meer mensenlevens.

Dit jaarverslag geeft een goed beeld van het werk van GAiN in 2025. Een jaar waarin opnieuw heel veel mensen een bijdrage hebben geleverd om dit werk mogelijk te maken. Het is een voorrecht om zo met elkaar dienstbaar te kunnen zijn aan een wereld in nood

**Wilfred Fijnvandraat**

**Directeur GAiN Holland**

# 1. Bestuurs- en directieverslag

## 1.1 Algemeen

### 1.1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats, rechtsvorm

Stichting Global Aid Network Holland (GAiN Holland) is opgericht op 24 juni 2008. De stichting is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Midden-Nederland ingeschreven onder nummer 30243239. De statutaire naam van de stichting luidt: Stichting Global Aid Network Holland en is gevestigd in Driebergen. De rechtsvorm is de vorm van een stichting.

### 1.1.2 Omschrijving van de doelstelling, missie en visie

GAiN verlangt naar een wereld waar mensen hoop krijgen. Dit verlangen komt voort uit het geloof in Jezus Christus. De mensen van GAiN zijn niet zomaar hulpverleners maar 'doorgevers van hoop'. Ons doel is om de liefde van God te laten zien aan mensen wereldwijd, die lijden en in nood zijn. Dit willen we doen door het verlenen van (nood)hulp en het initiëren en ondersteunen van hulpverleningsprojecten. We betrekken graag zoveel mogelijk mensen bij onze hulpverlening, zodat ook zij het wonder van 'Gods liefde in beweging' ervaren. Wij geloven dat hulp aan mensen in nood een integraal onderdeel van de missie van God is. Woord en daad gaan hand in hand.

#### 1.1.2.1 Visie

We zien uit naar een wereld waarin mensen hoop en blijdschap ervaren, hun pijn wordt verzacht en hun waardigheid wordt hersteld. Hulp die aankomt, of zoals onze internationale collega's dit verwoorden: "Revealing hope, restoring life – Responding to people in poverty and crisis with resources and expertise to reveal hope and restore life".

#### 1.1.2.2 Missie

GAiN wil met hart en handen de liefde van Jezus doorgeven aan mensen in nood. Tegelijk verlangen wij ernaar dat ieder die bij ons betrokken is hierbij zelf een geloofservaring opdoet en de liefde van Jezus gaat doorgeven.

Deze missie is ontleend aan het Bijbelboek Mattheus, hoofdstuk 25, specifiek de tekst: "Wat je aan de minste van mijn broeders hebt gedaan, dat heb je aan Mij gedaan". GAiN doet dit door tastbare hulp te bieden, samen te werken met partners ter plekke en door mensen te enthousiasmeren zich hiervoor in te zetten.

Daarnaast werkt Global Aid Network samen met haar partnerorganisatie Agapè. Zo wordt er onder andere praktisch samengewerkt op terreinen als huisvesting en administratieve- en ondersteunende faciliteiten.

#### 1.1.2.3 Strategie

Internationaal zijn de volgende prioriteiten van GAiN vastgesteld, waaraan ieder GAiN Office bijdraagt:

- Noodhulp bij rampen en crisis-situaties (Disaster Response)
- Hulpprojecten (Relief) - deze term wordt gebruikt voor langer doorlopende projecten die tussen noodhulp en ontwikkelingsprojecten in zitten.
- Waterprojecten

GAiN onderscheidt zich van andere organisaties met name door drie aspecten:

- We helpen met hart en handen, we verenigen het Woord met daden en streven ernaar Jezus zichtbaar te laten worden in hoe we hulpverlenen. Hiervoor wordt internationaal vaak de term Integral Mission gebruikt.
- We zetten in op het betrekken en mobiliseren van mensen, zowel in Nederland als in de landen waar we projecten ondersteunen. Onze Duitstalige collega's presenteren GAiN als "Mitmach-Hilfswerk".
- We hebben een uitgebreid internationaal logistiek netwerk, met partners voor het inzamelen en transporteren van hulpgoederen.

#### 1.1.2.4 Kernwaarden

GAiN heeft enkele kernwaarden voor zichzelf gesteld. Deze staan ook in het meerjarenbeleidsplan. Deze kernwaarden gelden voor al onze projecten en vormen daardoor het kader van de projecten van GAiN Nederland.

De belangrijkste is liefde: We zijn geroepen om onze naasten lief te hebben als onszelf, geïnspireerd door Gods liefde voor ons. Daarbij hanteren we algemene internationale principes:

##### Bewogenheid

- Waardigheid - Bij alle hulpverlening zien we alle mensen als waardevol en geschapen naar het beeld van God.
- Onpartijdigheid - Hulpverlening gebeurt op basis van behoefte en nood, waarbij we prioriteit geven aan de hoogste nood en geen onderscheid maken op basis van nationaliteit, etniciteit, gender of geloofsovertuiging
- Onafhankelijkheid - Hulpverlening mag niet afhankelijk zijn van politieke, economische of militaire doelstellingen van partijen op de terreinen waar wij hulpverleners.
- Neutraliteit – Als hulpverleners kiezen we geen partij bij vijandelijkheden of in kwesties van politieke, raciale, religieuze of ideologische aard.

##### Kwaliteit

- Kwaliteit - We streven naar kwaliteit in alles wat we doen.
- Effectief - We streven naar effectieve hulpverlening: Hulp die aankomt, hoop die blijft.
- Lokaal - We streven bij al onze projecten naar lokaal eigenaarschap en leiderschap en helpen lokale partners zich te ontwikkelen

##### Rentmeesterschap

- Genereus - We streven ernaar om de aan ons toevertrouwde middelen maximaal in te zetten voor hulpverlening.
- Verantwoord – We streven naar zorgvuldige en transparante besluitvorming en rapportages hoe de ons toevertrouwde middelen worden ingezet.

##### Partnerschap

- Lokaal - We werken langdurig samen met lokale partners bij het bieden van hulp die aankomt en hoop die blijft.
- Vraag-gestuurd – Bij onze hulpverlening staat de lokale behoefte centraal.
- Mobiliseren – We betrekken zoveel mogelijk mensen bij ons werk omdat we iedereen de ervaring gunnen om te kunnen bijdragen in de nood van mensen.
- Netwerk – Via het internationale netwerk van Agapè / CCCI hebben we toegang tot partners in 190 landen. Daarbij werken we nauw samen met onze GAiN partners bij het opzetten en uitvoeren van onze projecten

#### 1.1.3 Samenstelling Raad van Toezicht en Directie:

##### Raad van Toezicht:

De Raad van Toezicht bestaat uit:

Voorzitter: De heer Pieter Foekens  
Lid: De heer Robert de Heer  
Lid: Mevrouw Laura Joosse-Gideonse

##### Directie:

Algemeen directeur: de heer Wilfred Fijnvandraat.

Een overzicht van hoofd- en nevenfuncties van de leden van Raad van Toezicht en Directie van GAiN is opgenomen in de bijlage bij dit jaarverslag

#### 1.1.4 Juridische structuur

Stichting Global Aid Network is een partner organisatie van Stichting Agape in Nederland en van diverse Global Aid Network vestigingen in andere landen.

Stichting Global Aid Network Holland en Stichting Agape hebben beide een Raad van Toezicht, waarin dezelfde mensen zitting hebben. Het beleid van beide stichtingen wordt periodiek afgestemd, maar beide stichtingen zijn qua besluitvorming en juridische structuur autonoom.

Stichting Global Aid Network Holland heeft een Memorandum of Understanding ondertekend met de andere GAiN vestigingen. In deze MoU zijn een aantal uitgangspunten voor beleid en werkafspraken geregeld. Alle GAiN vestigingen kunnen het MoU opzeggen en onafhankelijk verder gaan onder een andere naam.

#### 1.1.5 Gedragscodes en richtlijnen

Stichting GAiN onderschrijft onderstaande algemene gedragscodes en richtlijnen en streeft er doorlopend naar hier geheel aan te voldoen.

- ANBI regeling
- SBF-code voor goed bestuur
- Richtlijn voor de jaarrekening RJ650
- Richtlijn financieel beheer goede doelen
- Gedragscode en erkenningsregeling goede doelen Nederland (CBF)
- Klachtenprocedure

Daarnaast heeft GAiN interne gedragscodes en richtlijnen die zijn vastgelegd in het Personeelsreglement en het integriteitsbeleid. Vanuit haar Christelijke identiteit en overtuiging hecht GAiN sterk aan een hoge mate van integriteit van medewerkers en organisatie. Het integriteitsbeleid is gepubliceerd op een voor alle medewerkers toegankelijke en bekende plek en openbaar beschikbaar via onze website.

GAiN hanteert in het kader van het integriteitsbeleid diverse gedragscodes, protocollen en regelingen:

- Waarden van de organisatie
- Gedragscode medewerkers
- Protocol (vermoeden) seksueel misbruik
- Klachtenregeling
- Extern meldpunt voor (vermeend) (macht)misbruik
- Extern vertrouwenspersoon die rechtstreeks benaderbaar is

Jaarlijks wordt door directie in tenminste één van haar vergaderingen het onderwerp integriteit geagendeerd. De verantwoordelijke voor HR rapporteert daar over de inspanningen op het vlak van integriteit: in kwalitatieve zin als het gaat over preventieve maatregelen en in kwantitatieve zin waar het klachten betreft. De vertrouwenspersoon wordt vooraf betrokken bij de totstandkoming van deze jaarlijkse rapportage. Als bepaalde thema's aandacht behoeven worden deze onder de aandacht gebracht en een actie geformuleerd. Na afloop van deze vergadering zal de directie aan de hand van de rapportage op de eerstvolgende RvT bijeenkomst een terugkoppeling geven over Integriteit.

Het integriteitsbeleid wordt tenminste eenmaal per jaar expliciet onder de aandacht gebracht van alle medewerkers.

Gedurende 2025 zijn geen klachten op het vlak van integriteit of machtsmisbruik ingediend.

#### 1.1.6 Medewerkers

Van medewerkers van GAiN wordt in de meeste gevallen verwacht dat zij een team van ministry partners om zich heen verzamelen die hen ondersteunen met bijvoorbeeld gebed, bemoediging en financiën. Daarnaast werken veel medewerkers als associate medewerker bij GAiN. De associate medewerkers zijn niet in loondienst, maar hebben wel nationale rollen of vertegenwoordigen GAiN naar buiten. Naast deze medewerkers zijn er ook nog honderden vrijwillers betrokken bij GAiN. Dit heeft een aantal voordelen:

- Doordat de medewerkers niet betaald hoeven te worden uit project giften, kunnen we een zeer hoog percentage van de project giften daadwerkelijk aan de projecten besteden.

- Medewerkers werven zelf in hun omgeving partners om hun werk voor stichting GAiN financieel mogelijk te maken. Hierdoor worden veel mensen betrokken bij het werk van GAiN.

In 2025 waren er 53 medewerkers, waarvan 5 personen (1,8 FTE) in loondienst.

Het totaal aan FTE van de vaste medewerkers bedroeg: 21. Veel van deze werknemers zijn associate medewerker. Dit houdt onder andere in dat zij op een andere manier in hun levensonderhoud voorzien. Een enkele medewerker ontvangt salaris op basis van inkomsten die uit ministry partners zijn geworven.

Aantal medewerkers per afdeling:

- Directie:	1
- Hulpgoederen en Transport:	7
- Winkels:	10
- Projecten:	9
- Schoenendoosactie:	16
- Communicatie:	5
- ICT, Finance:	4
- DART:	1

Bij de uitvoering van haar werkzaamheden maakt GAiN gebruik van de inzet van vrijwilligers. Om de kwaliteit van de vrijwilligers te waarborgen en de positie van de vrijwilligers te verduidelijken, wordt voor vrijwilligers die structureel bij de organisatie betrokken zijn gewerkt met associate- of vrijwilligerscontracten en worden vrijwilligers door trainingen toegerust voor hun taken. In het personeelsreglement wordt expliciet aandacht besteed aan vrijwilligers.

## 1.2 Activiteiten en financiële positie

### 1.2.1 Activiteiten van financieel belang

Het financieel beleid van Global Aid Network is erop gericht om de middelen die ons zijn toevertrouwd zo effectief en efficiënt mogelijk in te zetten voor de doelstellingen. Daarbij streven we ernaar om de overhead laag te houden, zodat een hoog percentage van de aan ons toevertrouwde middelen ingezet kunnen worden voor hulpverlening.

#### Balans

De aankoop van de loods in Sleeuwijk voor onze logistieke werkzaamheden heeft significante invloed op onze balans. De materiele vaste activa voor de loods bedroegen per eind 2025 €873.078. De hypothecaire lening bedroeg per eind 2025 €571.322. De liquide middelen zijn in 2025 gedaald van €876.984 naar €644.633. De hoogte van de liquide middelen varieert gedurende het jaar, met de hoogste stand per einde jaar en de laagste stand per eind oktober. Dit wordt vooral veroorzaakt door het verloop van de Schoenendoosactie, waarbij de donaties vooral in de maanden november en december ontvangen worden, en gedurende het hele jaar besteed worden.

De voorraad hulpgoederen piekt meestal ook per einde jaar, vanwege het verloop van de schoenendoosactie. Ruwweg staan meer dan de helft van de jaarlijks ingeleverde schoenendozen per 31 december op de balans, terwijl deze in het volgende jaar gedistribueerd worden. Per 31 december 2025 bedroeg de waarde van de voorraad schoenendozen: €830.324. De voorraad overige hulpgoederen via de afdeling Logistiek bedroeg per 31 december €309.267. Dit correspondeert met een hoeveelheid goederen die binnen 2 maanden verzonden worden. Zowel de voorraad schoenendozen als de voorraad overige hulpgoederen waren op 31 december wat hoger dan het jaar ervoor. Daarnaast waren er schoenendozen ter waarde van €287.650 onderweg naar onze partner in Sierra Leone.

Tegenover deze activa staan bestemmingsfondsen van projecten (waarvan de fondsen voor de Schoenendoosactie het grootste deel vormen als gevolg van het “Schoenendoos-seizoen”), een continuïteitsreserve, een reserve financiering vaste activa en vrij te besteden project reserves.

#### Baten

De totale baten vertonen in 2025 een stijging van 17% ten opzichte van 2024. De som van de geworven baten (cash) was in 2025 bijna 11% lager dan in 2024. De waarde van de geworven goederen lag in 2025 ongeveer 28% hoger dan in 2024.

De baten uit onze winkels en verkoop goederen waren 3% lager dan in 2024.

### **Lasten**

De lasten in 2025 laten een stijging zien in bestedingen onze hulpverleningsprojecten. Deze stijging wordt veroorzaakt door de hogere waarde van de verzonden hulpgoederen in 2025.

In de jaarrekening is zowel een overzicht van de bestedingen van donor fondsen (3.7.7), als de totale waarde van de hulpverlening per project getoond (3.9.10).

### **Verschillen begroting en realisatie**

Het grootste verschil tussen begroting en realisatie in 2025 werd veroorzaakt door de hogere waarde van de ontvangen goederen.

Bij de lasten waren er de volgende verschillen tussen begroting en realisatie:

- Lagere directe projectkosten, met name voor logistiek. Dit is vooral veroorzaakt doordat het in 2025 vaker is voorgekomen dat transporten zijn aangeboden zonder kosten in rekening te brengen.
- Communicatie kosten waren lager dan begroot. Dit is mede het gevolg van meer communicatie uitingen per email nieuwbrieven.
- Personeelskosten waren hoger dan begroot, vooral door dubbele lasten voor projectleider schoenendoosactie.

De kosten voor Beheer en Administratie (2,2% van totale lasten) en de Wervingskosten (0,4% van de geworven baten) zijn voor GAiN uitzonderlijk laag in vergelijking tot andere organisaties.

### **Overig**

GAiN heeft sinds 2021 CBF-erkenning.

#### **1.2.2 Doelrealisatie**

In 2025 werkten 53 medewerkers (21,1 FTE) en meer dan achthonderd vrijwilligers mee aan het verwezenlijken van de doelstellingen van GAiN. Jaarlijks worden door middel van de jaarplannen voor de verschillende afdelingen de gewenste doelstellingen en resultaten voor het betreffende kalenderjaar voor de specifieke doelgroep geformuleerd. In 2-wekelijkse MT vergaderingen, in periodiek overleg tussen medewerker en leidinggevende en in specifieke teammeetings vindt telkens een update plaats over de voortgang en worden eventuele stagnaties besproken.

Behaalde resultaten worden in meer detail beschreven in het overzicht van onze activiteiten (zie sectie 2). Hier volgt een kort overzicht.

### **Logistiek**

In 2025 organiseerde GAiN in totaal 70 transporten met hulpgoederen transporten naar 9 verschillende landen. Bij deze transporten werden 108 deelladingen aan projecten gedoneerd. Ieder transport heeft zijn verhaal. De meeste transporten betroffen voedsel, kleding en andere hulpgoederen naar onze partners in voornamelijk Oost-Europa. Het totaalgewicht van de transporten bedroeg 869 ton.

De bestemmingen van de transporten waren de landen: Armenië, Griekenland, Moldavië, Oekraïne, Roemenië, Hongarije, Sierra Leone, Polen en Servië.

### **Hulpverleningsprojecten**

Global Aid Network verleent vanuit Nederland hulp aan veel projecten, vaak in samenwerking met lokale partners en organisaties. Een aantal voorbeelden:

- Hulp aan Oekraïense vluchtelingen in Oekraïne, maar ook in Roemenië, Moldavië, Hongarije en Polen.
- Hulp aan Roma projecten in Roemenië, Hongarije, Oekraïne, Servië en Slovenië.
- Op Lesbos en Samos is GAiN betrokken bij de hulpverlening onder vluchtelingen. Dit betreft zowel ondersteuning met hulpgoederen als het zenden van vrijwilligers en medewerkers die de lokale partner, EuroRelief, ondersteunen met het werk in het kamp. Daarnaast ondersteunen we AMG International in Athene.
- In het Midden Oosten biedt GAiN hulp aan holocaustoverlevenden en aan de Domari, in Israël, aan vluchtelingen in Gaza en in Libanon.
- In Zuid-Afrika bieden we structurele hulp in de omgeving van Port Shepstone en Pretoria Kenmerkend bij de hulpverlening van GAiN is de aandacht voor achtergestelde bevolkingsgroepen. Intern wordt nauw samengewerkt met de afdelingen Logistiek en

Hulpreizen zodat een daadwerkelijke verandering in de levens van mensen mogelijk wordt door het zenden van hulpgoederen en teams met vrijwilligers.

### **Noodhulp en DART (Disaster Assistance and Response Team)**

Het DART-team is een team van vrijwilligers dat door Global Aid Network internationaal is getraind om hulp te verlenen bij (natuur)rampen. Deze inzet wordt altijd met internationale en lokale partners afgestemd. Inmiddels zijn er wereldwijd bijna 96 getrainde DART leden beschikbaar om ingezet te worden, waarvan 11 uit Nederland.

### **Water for Life**

Water for Life is al sinds 2005 het sponsorprogramma van Global Aid Network voor het slaan van diepwaterbronnen in duizenden dorpen op het platteland van Benin, Ethiopië, Togo en Tanzania. Via het Water for Life programma maken de bewoners van deze duizenden dorpen kans op een gezonde toekomst. Dit jaar hebben we een project van 25 dorpen afgerond in één van de meest achtergebleven streken in Benin.

### **Kringloopwinkels**

De GAiN Kringloopwinkel in Nieuw-Lekkerland is al sinds 2014 in bedrijf. Het is naast een verkooppunt ook een sociale ontmoetingsplek geworden. De opbrengst van de winkel wordt besteed aan GAiN projecten onder de Roma bevolking in diverse Oost-Europese landen, waaronder Roemenië en Slovenië. In 2025 waren er rond de 65 vrijwilligers actief en konden veel projecten ondersteund worden met de opbrengsten van deze winkel.

De GAiN Kringloopwinkel is in een pand met zes andere (lokale) organisaties. Het samen onder één dak zitten versterkt de onderlinge samenwerking en de zichtbaarheid in het dorp. Vastgesteld kan worden dat de samenwerking goed verloopt en er een aantal mensen vanuit deze samenwerking inmiddels in de Kringloopwinkel werken.

In september 2020 is een nieuwe kringloopwinkel in Nunspeet geopend. Bij deze winkel zijn inmiddels ook al ruim 60 vrijwilligers betrokken. De winkel heeft een goede naam opgebouwd in Nunspeet en omgeving.

### **Kledingwinkels.**

Er zijn 3 Kledingwinkels van GAiN in Sleeuwijk, Oosterhout en Werkendam. In deze winkels zijn vele tientallen vrijwilligers actief. Naast een verkooppunt zijn we ook een plek waar vrijwilligers en klanten tijd en aandacht besteden aan elkaar.

### **Schoenendoosactie**

De actie vindt jaarlijks plaats in de periode september t/m januari en de uitdelingen van de dozen in december t/m mei. Daardoor loopt deze niet parallel met een kalenderjaar. Om die reden gaat de verantwoording van de actie hier altijd over een deel van twee actie jaren. Het doel elk jaar is om het aantal deelnemers en daarmee ook het aantal schoenendozen te verhogen zodat steeds meer kinderen profijt hebben van deze hulpactie. Er zijn in 2025 42.287 schoenendozen uitgedeeld in Sierra Leone, Roemenië, Moldavië, Polen, Hongarije, Letland, Bosnië en Bulgarije.

Duurzaamheid is een voornaam aandachtspunt, zo heeft dit aspect meer aandacht gekregen m.b.t. de artikelen die in de schoenendoos gaan.

### **Hulpreizen**

In 2025 hebben we op beperkte schaal hulpreizen georganiseerd naar Tanzania, Zwitserland, Roemenië Sierra Leone en Moldavië, en uitzenden van lange termijn vrijwilligers gefaciliteerd.

#### **1.2.3 Kengetallen**

De lasten besteed aan wervingskosten zijn in verhouding tot de totale baten slechts 0,4% (zie sectie 3.5).

De kosten voor beheer en administratie zijn laag ten opzichte van de middelen die besteed zijn aan de doelstelling. In 2025 ligt dit percentage op 2,2%.

Het percentage bestedingen aan doelstellingen ten opzichte van de totale lasten ligt boven de 97%.

#### **1.2.4 Beleid, kosten en methoden fondsenwerving**

Onze fondswerving acties richten zich op particulieren, kerken, bedrijven en fondsen en stichtingen via nieuwsbrieven, sociale media, persoonlijke contacten en projectvoorstellen. De gelden die zijn geworven voor een specifieke bestemming worden besteed binnen het doel waarvoor ze gegeven zijn. Indien meer middelen worden ontvangen voor specifieke projecten, dan voor deze projecten nodig is, worden de middelen ingezet voor vergelijkbare projecten. Van bijdragen wordt een klein percentage (tussen 0 en 10%, afhankelijk van het type bijdrage)

ingehouden ter dekking van algemene kosten in Nederland en ter ondersteuning van internationale activiteiten van Global Aid Network. Middelen met een algemene bestemming worden aangewend binnen de budgettaire kaders van de stichting.

### **1.2.5      Beleid met betrekking tot omvang en functies van reserves en fondsen**

#### **Hulpgoederen**

Voor de schoenendozen is het beleid dat de ontvangen schoenendozen na controle en verwerking worden verzonden naar de bestemmingen. Omdat het 'schoenendozen seizoen' van november tot en met januari loopt kunnen er per 1 januari wel grote aantallen schoenendozen zijn die al wel ontvangen zijn, maar nog niet verwerkt of verstuurd.

Voor de overige hulpgoederen is het beleid ook om goederen vrij snel in te zetten. Doordat we ontvangen goederen, uitgaande goederen, behoeften van partners en hulpverleningsprojecten, opslag- en transportcapaciteit op elkaar aan moeten laten sluiten kan de verblijftijd van goederen in ons beheer sterk variëren. Gemiddeld kan het een paar maanden duren voordat goederen bij de hulpverleningsprojecten aankomen.

#### **Bestemmingsfondsen**

We streven er over het algemeen naar, om de ontvangen gelden zo spoedig in te zetten voor de projecten waarvoor de gelden gegeven zijn. Voor sommige projecten, zoals bouwprojecten bij hulpreizen wordt gedurende een jaar gespaard en worden de gelden voor een groot deel ingezet tijdens de reis. Voor noodhulp streven we ernaar om wat gelden in de bestemmingsfondsen te houden, zodat we deze gelden in kunnen zetten bij calamiteiten.

Vaak is het zo dat er per 1 januari wat meer geld in de bestemmingsfondsen zit dan op andere momenten in het jaar. Dit hangt er mee samen dat er in december vaak meer giften binnen komen.

#### **Continuïteitsreserve**

Voor de Loods baseren we de benodigde continuïteitsreserve op tijd die nodig is om de loods te verkopen of te verhuren en de kosten voor die periode (rente, aflossing, verzekering etc.). Volgens het taxatierapport kan de loods in een periode van 6 maanden worden verkocht. In de berekening voor de continuïteitsreserve baseren wij ons op een periode van 12 maanden, en komen dan op een verplichting van €69k.

Voor huurcontracten voor winkels en loods schoenendoosactie moeten we de benodigde continuïteitsreserve baseren op de doorlopende huurverplichting, rekening houdend met contractperiode en opzegtermijn. Per winkel hebben we dus het aantal maanden doorlopende huurverplichting bepaald op basis van opzegtermijn en doorlooptijd. Dit bedrag hangt dus af van peildatum.

Verder moeten we risico's in kaart brengen voor bv voor gebrek aan continuïteit in team en Voor de continuïteitsreserve houden we niet dit gehele bedrag aan. We stellen voor om 20-45% van deze bedragen aan te houden als continuïteitsreserve. Voor de huurverplichtingen stellen we daarom een continuïteitsreserve van €124k voor Voor salaris verplichtingen van centrally funded personeel baseren we ons op de opzegtermijn en de transitievergoeding. Ook deze bedragen variëren dus per peildatum Personeel op basis van MPD heeft zelf een buffer in hun Personal Account en hiervoor is dus geen extra continuïteitsreserve nodig.

Hiermee komen we op berekende continuïteitsreserve van €217k, ten opzichte van de huidige continuïteitsreserve: €243k. We handhaven de continuïteitsreserve op €243k. Dit omdat we verwachten dat deze de komende jaren wel weer zullen stijgen (bv door personeelsverplichtingen) en we daarom liever deze continuïteitsreserve enige tijd stabiel houden.

### **1.2.6      Beleggingsbeleid**

Overtollige liquide middelen worden aangehouden op direct opvraagbare spaarrekeningen bij solide bankinstellingen.

### **1.2.7      Continuïteitsveronderstelling**

Global Aid Network Holland heeft een stevige liquiditeitspositie. Het beleid is er altijd op gericht geweest om de fondsen die ons zijn toevertrouwd goed en snel te besteden, maar is er ook op gericht geweest om de fondsen pas te besteden als ze ontvangen zijn.

De continuïteitsrisico's wel toegenomen door de expansie van de winkels, de overname van de Schoenendoos actie en de aankoop van de loods in Sleeuwijk. Daar staat tegenover dat het fondswervend potentieel door deze ontwikkelingen ook is toegenomen.

Voor de Schoenendoosactie is het doorlopend van belang om goed inzicht te hebben in kosten en baten en in de projecties van de kosten en baten vanwege het cyclische karakter

van de kosten en baten. Zolang dit adequaat gebeurt is er bijsturing mogelijk om risico's te beheersen.

Voor de winkels worden inkomsten en kosten maandelijks gemonitord. De opbrengsten van de winkel worden geïnvesteerd in hulptransporten naar voornamelijk Oost-Europa en in hulpverleningsprojecten. Bij tegenvallende opbrengsten zal er bijgestuurd moeten worden in de hoeveelheid hulptransporten.

### **1.2.8 Risicobeheersing**

GAiN heeft in de bedrijfsvoering voornamelijk te maken met risico's op het gebied van inkomstenontwikkeling, personele capaciteit, veiligheid en reputatieschade.

#### **Financiële risico's**

De financiële verplichtingen van Global Aid Network Holland bestaan voornamelijk uit een hypothecaire verplichting voor de loods in Sleeuwijk en huurverplichtingen voor winkelruimtes, en ruimten voor de schoenendoosactie.. Deze huurverplichtingen vormen vooral een risico wanneer de continuïteit van de winkels of van de afdeling Hulpgoederen en Transport niet gewaarborgd kunnen worden, bijvoorbeeld door gebrek aan medewerkers en/of vrijwilligers. Maatregelen om dit risico te beperken zijn vooral gericht op het binden en motiveren van de vrijwilligers. De GAiN-medewerkers die de kringloop- en kledingwinkels leiden hebben werkgroepen gevormd die gezamenlijk verantwoording nemen voor de winkels en de vrijwilligers. Een extra risico in Coronatijd was het langdurig gesloten blijven van de winkels, waardoor inkomsten wegvallen. De continuïteit van GAiN is in een dergelijke situatie niet in het geding vanwege de beschikbare reserves, maar als winkels meer dan half jaar dicht gaan zijn er ingrijpende maatregelen nodig.

De financiële ontwikkelingen worden maandelijks gerapporteerd aan Managementteam en eenmaal per kwartaal aan de Raad van Toezicht via de financiële management rapportage. Hierbij wordt altijd aandacht gegeven aan het nivo van de vrij te besteden reserves in relatie tot de wenselijkheid en urgentie om deze in te zetten voor (nood)hulp projecten. De rapportage wordt maandelijks besproken in het Managementteam en daar worden waar nodig consequenties getrokken.

Vanwege de toegenomen financiële verplichtingen is besloten om een continuïteitsreserve van € 243.000 aan te houden, zodat er voldoende reserves zijn om aan de huurverplichtingen te voldoen, of om andere huurders te vinden voor de winkel panden indien dit risico zich voordoet.

Risico's bij projectbestedingen worden beperkt door met de project-partners een partner overeenkomst af te sluiten. Er worden alleen geld of goederen gedoneerd wanneer er een partner overeenkomst is afgesloten. Normaal gesproken wordt er pas financiële hulp verleend wanneer daar ook een projectvoorstel aan ten grondslag ligt. Daarnaast wordt erin bijna alle gevallen pas geld overgemaakt als de fondsen daarvoor al zijn binnengekomen. Indien de bestemde projectgelden (nog) niet beschikbaar zijn, is er goedkeuring vooraf door het Managementteam vereist. Bestedingsrisico's voor bestemde donaties voor hulpprojecten worden hierdoor geminimaliseerd.

Verder zijn er ook financiële risico's die samenhangen met bedrijfsvoering en aansprakelijkheid van onze activiteiten in winkels en transport van hulpgoederen, en hulpreizen.

De wet- en regelgeving en de verantwoordelijkheden van GAiN bij de operatie van winkels zijn in kaart gebracht door de leidinggevenden van de winkels en zijn gedocumenteerd.

De voorwaarden, verantwoordelijkheden en verplichtingen bij het aanbieden van hulpreizen en (pakket)reizen zijn in kaart gebracht. Wanneer er duidelijk sprake is van het aanbieden van pakketreizen worden deze op di moment via Livingston aangeboden.

Bij onze winkels en de afdeling Logistiek is gewerkt aan het bewustzijn van veilig werken.

Risico inventarisaties zijn geïnitieerd en trainingen (bv voor heftruck chauffeurs) hebben plaats gevonden.

#### **Risico personele capaciteit**

De personele bezetting op een aantal afdelingen is minimaal waardoor de leidinggevenden en medewerkers overbelast kunnen raken. Dit risico wordt verhoogd doordat de meeste medewerkers bijzonder gemotiveerd zijn en er altijd meer hulp nodig is dan er door ons geboden kan worden. Werkdruk en prioriteitstelling is een terugkerend gespreksonderwerp in overleg tussen MT leden en leidinggevenden, in de gesprekken tussen leidinggevenden en medewerkers en in de teambesprekingen. We streven er hiermee naar om werkdruk problemen voor te zijn en tijdig prioriteiten te stellen samen met de medewerkers.

Verder is voor een aantal sleutelfuncties, met name in operatie onvoldoende back-up aanwezig om deze functies over te nemen. Tevens zijn er een paar medewerkers die binnen

een paar jaar de pensioen gerechtigde leeftijd bereiken en waarvoor tijdig opvolging gevonden moet worden. Hierbij is er een risico voor wat betreft de voortzetting van specifieke activiteiten. Voor deze rollen stellen we rolbeschrijvingen en vacature beschrijvingen op. Voor een aantal andere rollen is dit jaar opvolging geregeld.

### **Veiligheidsrisico's**

Er zijn ook veiligheidsrisico's bij onze werkzaamheden. In het bijzonder is dat het geval bij hulp en projectreizen, opslag en transport van hulpgoederen en in de winkels

Aan deelnemers van hulpreizen wordt vooraf duidelijk gecommuniceerd over de risico's die kunnen voorkomen tijdens een reis via een voorbereidingsbijeenkomst en via de reisinformatie.

Bij het huren van auto's wordt er altijd een verzekering afgesloten.

Er zijn afspraken gemaakt met onze partner organisatie Agapè (CCCI) zodat in geval van een calamiteit, zoals ontvoering of een ernstig ongeval onze lokale partners de leiding over crisismanagement in dit land op zich zullen nemen.

In de afdeling hulpreizen wordt een reserve van rond de €15.000 aangehouden voor calamiteiten.

### **Risico's privacy- en databeveiligingswetgeving**

In het kader van de privacy- en databeveiligingswetgeving blijft continu aandacht nodig voor het consistent toepassen van het beleid op het vlak van dataprotectie. Frequente en duidelijke communicatie, voorbeeldgedrag, steekproeven en hands-on praktijkondersteuning worden hierbij ingezet.

Privacy- en databeveiliging is grootschalig opgepakt bij de invoering van de nieuwe Algemene Verordening Gegevensbescherming. Technisch en procedureel gezien zijn de maatregelen op orde. Belangrijkste focuspunt blijft de awareness en het gedrag van medewerkers. Continue communicatie is hierbij cruciaal. Dit heeft tijd nodig. Het maximale financiële risico op dit vlak is de wettelijk vastgelegde boete ingeval er een overtreding of datalek plaatsvindt.

### **Risico op reputatie schade**

Tenslotte verdient reputatieschade aandacht. Er wordt transparant gecommuniceerd naar de achterban en voor de directie and managementteam vormt reputatie en communicatie een belangrijk aandachtspunt. Het belangrijkste risico op reputatieschade ligt in misstanden (grensoverschrijdend gedrag) in het werken met kinderen en jongeren. Het minimaliseren van dit risico krijgt continu aandacht maar daar waar mensen werken is een dergelijk risico nooit volledig uit te sluiten, hoewel we dit graag tot nul zouden terugbrengen. Wanneer zich een ernstig geval van reputatieschade voordoet is uiteraard het 'worst case' scenario dat de organisatie geen vertrouwen en draagvlak meer heeft en de continuïteit in het geding komt.

### **Conclusie**

Voor wat betreft bepaling van de feitelijk risico's zijn we ons ervan bewust dat die worden bepaald door enerzijds de ernst van het risico en anderzijds de kans dat het risico daadwerkelijk optreedt. Alles afwegende zijn we overtuigd adequate maatregelen te hebben genomen om de risico's te reduceren tot een acceptabel niveau.

#### **1.2.9 Communicatie met belanghebbenden**

We willen naar onze achterban, zoals donateurs, vrijwilligers en reisdeelnemers, communiceren wat we doen. We doen dit door gebruik te maken van de volgende media:

- Website - via de website [www.gainhelpt.nu](http://www.gainhelpt.nu) informeren we betrokkenen over al onze activiteiten. Specifieke informatie over de schoenendoosactie wordt verspreid via [www.schoenendoosactie.nl](http://www.schoenendoosactie.nl)
- Sociale Media - we maken gebruik van Facebook, Instagram en LinkedIn.
- Digitale nieuwsbrief - om de twee maanden delen we actualiteiten met onze achterban.
- Direct mailing - twee à drie keer per jaar vragen wij per post om een (extra) gift voor een uitgelicht project.
- Jaarlijkse GAIN dag - één keer per jaar informeren wij (mogelijke) donateurs, vrijwilligers, deelnemers aan reizen en de Schoenendoosactie door een informele dag te houden om betrokkenheid te vergroten en/of te behouden.

## 1.3 Informatie over Bestuur en Raad van Toezicht

### 1.3.1 Taak en werkwijze van Bestuur en Raad van Toezicht

Het bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de stichting. Zij stelt jaarlijks een jaarplan en een begroting op binnen het kader van de meerjaren-strategie, welke ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht wordt voorgelegd. De Raad van Toezicht houdt vervolgens toezicht op de uitvoering van dit jaarplan.

### 1.3.2 Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden geen beloning.

De directeur W. Fijnvandraat is directeur van zowel stichting Agapè als Stichting Global Aid Network Holland.

De bestuurder van Agapè en GAIN ontvangt een salaris vanuit een vriendenkring die doneert om zijn werk als directeur van Agapè en GAIN NL mogelijk te maken. Zowel de donaties als de salarisbetalingen lopen nu via Agapè, terwijl het voor donateurs duidelijk is dat de bestuurder zowel voor Agapè als GAIN NL werkt. Het werkelijke jaarinkomen over 2025 bedraagt: €23.697 (0,45 FTE / 12 mnd).

GAIN verantwoordt de salariskosten voor de directeur (overige personeelskosten) en tevens de ontvangsten in natura voor hem. Dat laatste staat voor het gedeelte dat Agapè van de vriendenkring voor het GAIN-gedeelte ontvangt.

Het jaarinkomen van de Algemeen Directeur blijft binnen het maximum van EUR 130.699 (1 FTE/12 mnd) volgens de door de RVT bepaalde en vastgestelde BSD-score, zoals vastgelegd in de Regeling beloning directeuren van Goede doelen Organisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 216.000 per jaar. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten (3.9)

### 1.3.3 Wijze benoemen en zittingsduur bestuur en Raad van Toezicht

De directie is benoemd voor onbepaalde tijd. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor drie jaar en kunnen worden herbenoemd.

### 1.3.4 Hoofd- en nevenfuncties

Een overzicht van hoofd- en nevenfuncties van directie (bestuur) en Raad van Toezicht is opgenomen als bijlage bij de jaarrekening.

## 1.4 Verslag toezichthoudend orgaan

De Raad van Toezicht heeft tot taak om ten dienste van stichting Global Aid Network Holland toezicht te houden op de directie, het door de directie uit te voeren beleid en op de algemene gang van zaken binnen GAIN. Dit toezicht heeft betrekking op visionaire en geestelijke aspecten, zakelijke en bedrijfsmatige aspecten, en de benoeming en het functioneren van de directie. De geestelijke koers en de vruchten van deze missie staan hierbij voorop, maar deze moeten natuurlijk wel ondersteund worden door gezonde exploitatie en bedrijfsvoering. Als Raad van Toezicht is het dus niet onze taak om te (be)sturen, maar om te (be)waken.

Gedurende 2025 bestond de Raad van Toezicht uit: Robert de Heer, Pieter Foekens, Laura Gideonse, Javier García (afgetreden per maart 2025) en Hans van Groningen (afgetreden per september 2025).

De Raad is in 2025 drie keer bij elkaar gekomen voor een reguliere kwartaalvergadering en heeft daarnaast een aantal malen tussentijds overleg gepleegd. Bij de vergaderingen is doorgaans de directie aanwezig en worden voor specifieke onderwerpen ook anderen uitgenodigd. Buiten de vergaderingen om hebben de leden van de Raad ook geregeld contact met de directie en andere medewerkers van GAIN.

De voorzitter van de Raad van Toezicht stelt in overleg met de Raad en de Directie de agenda van de vergaderingen vast en de Directie rapporteert voorafgaande aan de vergadering schriftelijk, afgestemd op het hoofdthema van de agenda.

### **Positionering en visie van GAiN**

De missie van GAiN is om met hart en handen de liefde van God te laten zien aan mensen wereldwijd die lijden en in nood zijn, door (nood)hulp en ontwikkelingsprojecten.

Het is onze overtuiging dat de Kerk hierin een belangrijke rol inneemt. Daarom willen we deze visie vormgeven in nauwe samenwerking met kerken in Nederland.

### **Financiële gezondheid**

Als toezichthouder zijn we blij met een gezonde financiële ontwikkeling. Het kostenbewustzijn en de kostenbeheersing werpen hun vruchten af die o.a. zichtbaar worden in de lage overhead kosten.

### **Samenwerking met partner organisatie Agapè**

GAiN (Global Aid Network) is de wereldwijde partnerorganisatie van Agapè (verbonden met Agapè Europa en wereldwijd met Campus Crusade for Christ International) op het gebied van hulpverlening. GAiN ziet het als haar roeping om, in navolging van Christus, de onvoorwaardelijke liefde van God in woord en daad zichtbaar te maken voor mensen in nood, door noodhulp en ontwikkelingsprojecten.

### **Wijze van toezichthouden**

Het samenspel tussen de Raad van Toezicht en de Directie is voor GAiN geconcretiseerd in het document 'Bestuur, toezicht en verantwoording', mede opgesteld op basis van de zogenaamde Code Wijffels.

## **1.5 Toekomstparagraaf**

Onze ambities voor de komende jaren zijn:

### **Versterking van de organisatie (basis op orde):**

- Verbeteren van communicatie over projecten van GAiN.
- Opzetten en implementeren van CRM en donormanagement.
- Zorg voor medewerkers versterken in de 'Staff Development Cycle'.

### **Mobiliseren:**

Versterken van de 'integral mission' in al onze projecten en activiteiten.

- Versterken van de relatie met onze vrijwilligers die betrokken zijn bij de Schoenendoosactie, de inzameling hulpgoederen, onze winkels, hulpreizen en onze projecten.
- Samenwerking met onze partnerorganisatie Agapè.

### **Kwaliteit van onze hulpverlening**

Versterken van samenwerking met GAiN partners in gezamenlijke projecten.

- Opbouw van 'community of practice' van GAiN projectleiders om gezamenlijk te werken aan verdere verbetering van de kwaliteit van onze hulpverleningsprojecten.

### **Medewerkers**

In ons team blijft mede door de groei behoefte aan uitbreiding. We hopen en bidden dat nieuwe medewerkers worden aangenomen die de organisatie versterken en uitbreiden. Juist onze manier van werken, waarbij het gebruikelijk is dat er geen salarissen worden betaald uit de giften voor de goede doelen, maakt dat het een extra geloofsuitdaging is om in onze organisatie werkzaam te zijn. Bij het opbouwen van een vriendenkring, die voor financiële en gebeds-ondersteuning van de medewerker zorgt, wordt vanuit de organisatie goede support geboden. De actuele vacatures staan vermeld op onze website.

### **Onderscheidend**

GAiN wil zich graag onderscheidend profileren als hulpverleningsorganisatie. De unieke kenmerken van GAiN zijn onder andere dat in de regel medewerkers leven op basis van

ministry partnerschappen waardoor loonkosten gedekt zijn buiten de giften voor GAiN algemeen en de projecten om, die vervolgens met een kleine inhouding voor overhead rechtstreeks naar de projecten kunnen.

Verder onderscheidt GAiN zich ten opzichte van ander hulporganisaties dat er 2 belangrijke focussen zijn:

De hulpverlening aan mensen in nood vanuit het Bijbelse principe uit Mattheus 25: "Wat je aan de minste van mijn broeders hebt gedaan, dat heb je aan Mij gedaan"

Het mobiliseren of betrekken van vrijwilligers bij ons werk met als doel om deze vrijwilligers zelf te helpen praktisch het geloof handen en voeten te geven en te leren om het ook weer door te geven.

### **Samenwerking**

Global Aid Network heeft zogenaamde Resource Offices in 10 landen. In deze Resources Offices wordt, net zoals in Nederland hulp (geld en goederen) ingezameld. De GAiN Resource Offices werken steeds nauwer samen bij de hulpverlening in meer dan 40 landen.

GAiN is de humanitaire partner van Agapè. Het internationale netwerk van Campus Crusade for Christ International bereikt 190 landen waardoor de lijnen kort zijn en er snel hulpverlenend kan worden. Zoals al eerder vermeld is er intensief contact met Agapè Nederland over Integral Mission: hoe kunnen we meer samendoen in Nederland. Er is een gezamenlijk verlangen om christenen in Nederland te mobiliseren en GAiN doet dat door te faciliteren middels haar speerpunten op het gebied van hulpverlening.

### **Rentmeesterschap**

GAiN wil een professionele hulpverleningsorganisatie zijn. Daarom hechten we waarde aan het CBF-keurmerk waardoor we ook intern goed zicht hebben op de processen die zich binnen onze organisatie afspelen. Goed rentmeesterschap van de aan ons geschonken middelen en transparantie naar onze donateurs is hierbij het uitgangspunt.

### **Organisatie**

De organisatie is zo ingericht dat het MT van GAiN regelmatig vergadert over de hoofdlijnen en de richting die GAiN op wil gaan. Het MT bestaat uit Wilfred Fijnvandraat (directeur), Robert de Bruijn (Operationeel Manager), Hugo Baas, Harriette Swart en Marly Engel.

Wilfred Fijnvandraat is ook directeur van Agapè.

Eens per 2-3 maand is er een teamvergadering waarbij het hele kernteam aanwezig is zoals de projectleiders en verantwoordelijken van alle afdelingen.

Deze projectleiders en afdelingsverantwoordelijken sturen op hun beurt alle honderden vrijwilligers in Nederland en België weer aan.

### **Financiën en fondsenwerving**

Er is een bewustwordingsproces in gang gezet bij alle projectleiders met betrekking tot eigen fondsenwerving. In het verleden werd er te gemakkelijk vanuit gegaan dat de centrale organisatie of bijvoorbeeld de afdeling logistiek hiervoor verantwoordelijk is.

### **Communicatie**

De afdeling Communicatie wil bijdragen aan de ambities van de organisatie. Ambities als groei, een betere positionering in de hulpverleningsmarkt en bekendheid geven aan de projecten. Interne en externe communicatie spelen hierbij in allerlei opzichten een belangrijke rol.

### **Slotopmerking**

Als bestuur en directie willen we alle medewerkers en de vele vrijwilligers hartelijk bedanken voor hun belangeloze inzet en aandacht voor het werk van GAiN aan mensen in nood.

Wij danken tenslotte onze God die ons de kracht en energie gaf om dit mooie werk te kunnen doen en we verlangen ernaar dat we de liefde die we zelf van Hem hebben ontvangen weer door ons werk mogen uitdelen.

## 2 Verslag van onze activiteiten

### 2.1 Hulpverleningsprojecten

#### 2.1.1 Noodhulp

**Doelstelling:** Het bieden van (nood)hulp in rampgebieden

**Doelgroep:** Mensen in rampgebieden

#### Vluchtelingen uit Oekraïne

Toen Rusland op 24 februari 2022 Oekraïne aanviel, werd ons al snel duidelijk: we moeten helpen. Omdat de nood groot is, omdat we goede partners in Oekraïne en omliggende landen hebben en omdat we ertoe in staat zijn. Dezelfde dag nog, kwamen we in actie. De coördinatie van de noodhulp lag bij GAiN Duitsland en GAiN Nederland. Alle GAiN-kantoren zegden geld en hulpgoederen toe. De logistieke teams in Duitsland en Nederland gingen direct aan de slag. De eerste vrachtwagens werden geladen met hulpgoederen en reden naar de Oekraïense grenzen in Polen, Roemenië, Hongarije en Moldavië waar de vluchtelingen net aankwamen.

GAiN helpt al jaren mensen in nood via een netwerk van kerken in Rivne en Kiev. Ook in Ivanychi, Odessa en Chasiv Yar hebben we partners. Deze hulp werd geïntensiveerd in 2014 toen de oorlog in Oost-Oekraïne uitbrak. Het conflict had grote impact op het leven van miljoenen mensen in de getroffen regio's van Donetsk en Luhansk in het oosten van het land. Nu woedt de oorlog niet alleen in het Oosten. Uit vrees voor hun leven vluchten miljoenen mensen naar het westen. Via het netwerk van onze partners bieden we noodhulp aan mensen op de vlucht in het hele land en zelfs vlakbij het front.

We zijn nu ruim vier jaar verder en hulp aan kwetsbare Oekraïense vluchtelingen in Oekraïne en omliggende landen zoals Moldavië en Roemenië is helaas nog steeds hard nodig.

GAiN internationaal heeft in 2025 48 hulptransporten verzorgd vanuit vooral Duitsland en Nederland direct naar Oekraïne met 728 ton aan goederen en een totale waarde van €4.272.688.

Vanuit Nederland is het volgende bijgedragen:

- 13 hulptransporten naar Oekraïne.
- 181 ton hulpgoederen met een waarde van €662.000.
- Financiële ondersteuning bij voedselpakketten water distributies, herbouw projecten en cursussen Trauma verwerking

#### 2.1.2 Hulpverlening in Oost-Europa, met speciale aandacht voor Roma

**Doelstelling:** Het verbeteren van de leefomstandigheden van Roma, waarbij we de bevolkingsgroep zelf in willen zetten. Het doel is om hen uiteindelijk onafhankelijk van hulporganisaties te maken.

**Doelgroep:** Roma

Roma zijn een wereldwijd achtergestelde bevolkingsgroep. Oorspronkelijk komen zij uit India en van daaruit zijn ze verspreid over de wereld. Wereldwijd worden de Roma gediscrimineerd in de landen waar ze wonen. Hoewel steeds meer Roma inmiddels (seizoens)werk hebben, is het nog altijd heel lastig om de cirkel van armoede en discriminatie te doorbreken. Daarnaast komt criminaliteit veel voor en is er vaak sprake van een cognitieve achterstand door weinig mogelijkheden tot educatie. Ook komen mentale problemen veelvuldig voor, mede doordat er naast de zware omstandigheden vaak ook sprake is van heftige ervaringen, zoals scheidingen, misbruik en uitbuiting.

GAiN gelooft dat God evenveel van Roma houdt als van ieder ander. Juist daarom zet GAiN zich in voor goede educatie en basisvoorzieningen, zodat Roma een waardig bestaan kunnen opbouwen. GAiN ondersteunt lokale projecten onder Roma in diverse landen, met name in Roemenië en Slovenië, maar ook in Oekraïne en Moldavië.

De ondersteuning richt zich onder meer op het bieden van naschoolse opvang waarmee kansarme kinderen huiswerkbegeleiding krijgen van goede leerkrachten en tegelijkertijd dingen leren over hygiëne en samenwerken. Daarnaast worden er evenementen voor kinderen en volwassenen georganiseerd, medische hulp geboden en het opknappen van huizen aangemoedigd en ondersteund. Verder helpt GAiN met de distributie van kleding en goederen. Het uiteindelijke doel is om Roma te helpen op weg naar zelfstandigheid en hun perspectief op een hoopvolle toekomst te versterken. GAiN zet zich in voor deze bevolkingsgroep, juist omdat er nog altijd een negatieve beeldvorming rondom de Roma bestaat en ze als “probleemgroep” worden gezien. Zeker in de aparte dorpen of buitenwijken wonen ze fysiek en sociaal geïsoleerd van de rest van de samenleving en wordt er vanuit de overheid weinig in hen geïnvesteerd. GAiN is van mening dat juist deze vergeten groep het verdient om op menswaardige wijze te leven en te mogen ervaren dat Jezus van hen houdt.

### **Roemenië**

Het werk in Roemenië is een gezamenlijke inspanning van GAiN en lokale partners die zich met hart en ziel inzetten voor de Roma-gemeenschappen. Samen ondersteunen we zo'n twintig projecten die bijdragen aan hoop, herstel en ontwikkeling. Enkele van deze partners zijn Christian Gipsy Mission, Rise2Shine, Charis, Transformarea, Teleios, Somebody Cares, Rekab, Fight for Freedom, Hope without limits en Agape Roemenië Door nauwe samenwerking en wederzijds vertrouwen versterken we elkaars inzet en maken we het verschil in het dagelijks leven van de Roma.

Vanaf 2024 zijn de banden aangehaald met een aantal partners in het oosten van Roemenië. Dit is het meest achtergestelde gedeelte van het land, naast hulp aan Roma wordt hier ook structureel hulp geboden aan arme gezinnen, gehandicapten en ouderen. Ook bij de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne en hulp aan relaties in Oekraïne zijn deze organisaties actief.

### **Slovenië**

GAiN is nog altijd één van de weinige christelijke organisaties die werkzaam is onder de Roma in Slovenië, terwijl er voor velen van hen een dagelijkse strijd is met (de gevolgen van) armoede en discriminatie. In de projecten die GAiN in Slovenië ondersteunt, staat het actief betrekken van Roma zelf en het toewerken naar zelfstandigheid centraal. In Slovenië ondersteunen we projecten financieel en dragen daarmee bij aan onder andere een badkamerproject en kinderwerk.

### **Servië**

In 2025 lag de focus in Servië op hulptransporten naar de regio rond Backa Palanka. Hiermee ondersteunen we onder andere tweedehands kleding winkels die Roma uit de omgeving inzet voor de werkzaamheden.

### **Moldavië**

In Moldavië is de situatie van de Roma anders dan in de andere projectlanden in Oost-Europa: zij leven meer verspreid in de dorpen en niet in zulke extreem slechte omstandigheden als bijvoorbeeld in Roemenië. In Moldavië is er ook veel armoede onder niet-Roma bevolking, zowel in de steden als in de dorpen. Hulpverlening in Moldavië richt zich op kwetsbare groepen als ouderen, gehandicapten en éénouder gezinnen, waaronder ook Roma. GAiN werkt in Moldavië via partners, door het aanleveren van hulpgoederen, eventuele financiële donaties en door het uitdelen van schoenendozen. Ook bij de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne bieden we ondersteuning.

In 2025 zijn wij doorgegaan met het ondersteunen van deze kwetsbare groepen. De situatie in Moldavië lijkt erg onder de oorlog in Oekraïne: in het land worden ca. 100.000 vluchtelingen opgevangen, veelal door privé personen en kleine organisaties. Daarnaast zijn de prijzen van voedsel, brandstof en bouwmaterialen enorm gestegen. Steeds meer mensen komen niet meer rond en lijden honger of kou. Het afgescheiden gedeelte Transnistrië is pro-Russisch en is daardoor geïsoleerd geraakt, waardoor de armoede steeds meer toeneemt.

Voor de transporten naar Moldavië heeft GAiN één hoofdontvanger, Fundatia Daniël. Deze partner zorgt voor het inklaar en alle benodigde vergunningen. En hij zorgt dat goederen in het transport die bestemd zijn voor andere partners in Moldavië worden overgedragen aan die partners. Als deze partners in Transnistrië werken, zorgt Fundatia Daniël voor alle benodigde papieren en transporten.

### 2.1.3 Hulpverlening onder vluchtelingen

**Doelstelling:** Het bieden van de helpende hand bieden door het verlenen van praktische hulp (huisvesting, voorzien in eerste levensbehoefte) aan vluchtelingen door ons met hart en handen in te zetten voor hen die 'onderweg' zijn.

**Doelgroep:** Vluchtelingen die vanuit Arabische, Aziatische en Afrikaanse landen zijn gevlucht naar Europa.

Sinds november 2015 is Global Aid Network actief betrokken bij het helpen van vluchtelingen in Griekenland. De Nederlandse teams begonnen in Idomeni, een doorgangskamp aan de Grieks-Macedonische grens, en verhuisden naar verschillende kampen rond Thessaloniki en Servië. Aanvankelijk was onze steun aan vluchtelingen in Griekenland vooral gericht op het eiland Lesbos. Het werk heeft onze hulp aan vluchtelingen op het vasteland uitgebreid, vooral in de buurt van de steden Athene en Thessaloniki.

Het algemene doel is om humanitaire hulp te bieden aan de vluchtelingen die in Griekenland zijn gestrand. GAiN doet dit door lokale partners te ondersteunen, zoals EuroRelief met zijn verantwoordelijkheden in het beheer van kamp Mavovrouni op Lesbos en op Samos, maar ook AMG International in Athene.

Via GAiN-teams in Nederland, Zwitserland, Duitsland, Spanje, Oostenrijk en het Verenigd Koninkrijk hebben we ondanks veranderende omstandigheden onze ondersteuning het afgelopen jaar weten voort te zetten en uit te breiden. We hebben onze Griekse partners ondersteund door hulpgoederen te sturen, financiële steun om hulpgoederen te kopen en personeel en langdurige vrijwilligers te sturen om de vluchtelingen in Griekenland de broodnodige hulp te bieden.

Aan de grenzen van Europa hebben Turkije en Libanon de grootste aantallen vluchtelingen opgevangen: meer dan 1 miljoen Syrische vluchtelingen in Libanon en meer dan 4 miljoen Syrische vluchtelingen in Turkije. GAiN ondersteunt ook hulppartners in Libanon en Turkije.

#### Activiteiten in 2025

- Er werden door GAiN Nederland 9 transporten geleverd aan Griekenland, goed voor 78.310 kg hulpgoederen met een totale GIK-waarde van €608.506. Hulpgoederen waren onder meer luiers, hygiëneartikelen, kleding, schoenen, sandalen, matrassen, kussens, incontinentiemateriaal en cadeaut pakketten voor vluchtelingenkinderen.
- Financiële steun werd gegeven aan onze partners in Griekenland voor het kopen van voedselpakketten, luiers, hygiëneproducten, het ondersteunen van gemeenschaps- en talentencentrum en operationele ondersteuning, in totaal €63.652
- Onze totale geldelijke uitgaven om de vluchtelingen in Griekenland te ondersteunen bedroegen €92.728.

#### Onze partners

- EuroRelief is onze belangrijkste partner op de Griekse eilanden. Het is een van de weinige ngo's met een vergunning en verantwoordelijkheden om in kamp Mavovrouni te werken. EuroRelief houdt zich bezig met huisvesting, distributie van hulpgoederen, sociale zorg en onderwijs in het kamp op Lesbos, en is ook actief op Samos en in Malakasa.
- AMG International exploiteert het CosmoVision Center aan de rand van Athene. Ze gebruiken deze basis ook om de vluchtelingen in de omgeving van Athene te dienen door vluchtelingen voedsel, sociale zorg, sportfaciliteiten en professionele vaardigheidstrainingen te bieden.
- Agape Life Lebanon heeft een hulpteam om vluchtelingen te ondersteunen.

### 2.1.4 Schoenendoosactie

**Doelstelling:** Een glimlach op de gezichten van kinderen, het gevoel geven je mag er zijn, aan kinderen in moeilijke omstandigheden.

**Doelgroep:** Kansarme kinderen wereldwijd.

Door middel van de Schoenendoosactie willen wij kinderen die leven in moeilijke omstandigheden blij maken met een onvergetelijk cadeau en hun daarmee laten weten dat elders op de wereld aan hen wordt gedacht. Daarbij wordt geen enkel onderscheid gemaakt naar ras, geloof of culturele achtergrond. Ook brengen wij de kinderen en hun leefomgeving in contact met het Evangelie van Jezus Christus door een boekje uit te delen met Bijbelverhalen. Dit jaar was er speciale aandacht voor gevluchte Oekraïense kinderen die in Oekraïne of langs de grenzen van Europa werden opgevangen. De inhoud van de schoenendoos is erop gericht de kinderen te voorzien van praktische dingen (schoolspullen, verzorgingsartikelen en

speelgoed) die bij kunnen dragen aan een beter welzijn. Met name de schoolspullen zijn belangrijk voor het volgen van onderwijs. Speelgoed is goed voor hun algemene ontwikkeling en lichamelijke motoriek. De verzorgingsartikelen vestigen de aandacht op gezondheid en hygiëne. Anderzijds willen wij kinderen in Nederland en België bewust maken van de leefsituatie van kinderen in ontwikkelingslanden en hen de mogelijkheid bieden daar daadwerkelijk verbeteringen in aan te brengen. De deelnemers voor de actie zoeken wij in kerken, scholen, bedrijven en verenigingen, maar ook particulieren kunnen meedoen. Met name voor kerken en scholen werden er tools ontwikkeld waarmee zij de actie met geringe inspanning kunnen organiseren. Ten behoeve van de Schoenendoosactie zijn er tal van nevenactiviteiten waarbij mensen elkaar kunnen ontmoeten, aandacht hebben voor elkaar en nader betrokken kunnen raken bij het werk en missie van GAIN. Dit jaar is er een sterke uitbreiding gekomen van het aantal locaties waar vrijwilligers samenkomen om schoenendozen te controleren en klaar te maken voor transport.

#### Aantal verzonden schoenendozen in 2025:

• Sierra Leone	13.075
• Roemenië	10.654
• Oekraïne	9.949
• Moldavië	5.434
• Polen	1.843
• Hongarije	499
• Letland	447
• Bosnië	194
• Bulgarije	192

**Totaal: 42.287**

#### 2.1.5 Waterprojecten

**Doelstelling:** Dorpen voorzien van schoon water, door het slaan van diepwaterbronnen.

**Doelgroep:** Afrikaanse bevolking

Het werk van GAIN waterprojecten is voor vele mensen in Afrika van levensbelang. Schoon water maakt het verschil tussen 'overleven' en een gezond leven. Voor kinderen maakt dit ook het verschil tussen wel of niet naar school kunnen; het heeft een geweldige invloed op hun toekomst. Het geeft vrouwen extra tijd die ze in kunnen zetten voor 'thuis' en extra inkomen.

Community Health trainingen zorgen voor verbeterde gezondheid en veranderde relaties! Niet voor niets zeggen de mensen daar: 'Water is Leven'. En het werk van GAIN Waterprojecten biedt mensen niet alleen fysiek schoon water, maar ook een kans om het evangelie te horen, het geestelijke water.

Sinds het begin van het internationale 'Water For Life Initiative' in 2005 hebben nu meer dan 3400 dorpen schoon water gekregen (waarvan nu 182 vanuit Nederland dankzij onze partners). Meer dan 3 miljoen mensen hebben hierdoor nu een reële kans op een gezonder en economisch verbeterd leven!

Dit jaar hebben we een project van 25 dorpen afgerond in één van de meest achtergebleven streken in Benin.

Een groot deel (15) daarvan zijn gerealiseerd door de samenwerking met de Contribute Foundation. Contribute is in het leven geroepen omdat de oprichters van mening zijn dat geven het nieuwe ontvangen is. Contribute streeft ernaar kansen aan te reiken aan mensen die moeten (over)leven onder heel andere omstandigheden. Omdat de oprichters vinden dat iedereen recht heeft op een eerlijke kans ondersteunen zij projecten financieel. Alle projecten zijn gericht op de zelfredzaamheid van de mensen met een lange termijnvisie. Hierbij willen zij de gemeenschap, familie en mensen bij elkaar brengen en hun hoofd, hart en hand verbinden.



Gedwongen door terroristische aanslagen moeten we nu echter uitwijken naar een andere, maar net zo behoeftige regio, elders in Benin. Hopelijk kunnen we met hulp van onze partners daar ook nog veel andere dorpen helpen met schoon water en met hoopgevend levend water!

## 2.1.6 Overige hulpverleningsprojecten

Naast de hiervoor genoemde projecten is GAiN Holland ook actief betrokken bij:

- Motivation for Life in Winterveldt – Zuid-Afrika; In het najaar van 2021 zijn we begonnen met de voorbereiding van de bouw van een nieuw multifunctioneel educatief centrum in Winterveldt. In het voorjaar van 2022 hebben we een perceel kunnen kopen. Daarna hebben we een architect een plan laten maken voor het nieuwe centrum. In het najaar van 2022 zijn we begonnen met de bouw van het centrum en in 2023 is het centrum in gebruik genomen. Hierdoor krijgen 150 kinderen in de leeftijd van 0-6 jaar een goede start en zicht op een betere toekomst. Hierdoor wordt de cirkel van armoede en discriminatie doorbroken en krijgen de mensen weer perspectief!
- Voedselhulp in Zuid-Afrika in samenwerking met GAiN Zuid Afrika
- Sierra Leone; Op Moederdag 2024 zijn driehonderdvijftig moeders blij gemaakt met een zak rijst (drie weken geen zorgen over het eten voor hun gezin). Er zijn ook hulpgoederen verstuurd naar onze partner in Sierra Leone. Tijdens een hulpreis waren we aanwezig bij een van de uitdelingen door onze lokale partner en zijn team van schoendozen en hulpgoederen. Dit was bemoedigend voor beide kanten. We hebben gezien dat de goederen zeer goed terecht komen en veel impact hebben, en hebben meer inzicht gekregen in de werkwijze en de noden van het land.
- Kindertehuis Upendo in Mlandizi in Tanzania in samenwerking met GAiN Canada
- Domari (zigeuners) in Jeruzalem
- Ondersteuning van overlevenden van de Holocaust via GAiN Duitsland
- Kindertehuis Ca-Ira in Haïti via met GAiN Duitsland

## 2.2 Hulpgoederen en transport

**Doelstelling:** Verzamelen en distribueren van hulpgoederen en projecten ondersteunen met deze hulpgoederen.

**Doelgroep:** Hulpverleningsprojecten/-partners.

Van de lokale partners horen wij via onze landenleiders waar behoefte aan is. Regelmatig is het nodig om hulpgoederen te sturen naar een lokale partner, zodat zij de lokale bevolking kunnen helpen waar het nodig is. Goederen die we sturen zijn bijvoorbeeld kleding, dekens, voedsel en hygiëne artikelen. In 2024 organiseerde GAiN in totaal 63 transporten naar 11 verschillende landen. Bij deze transporten werden ruim 125 deelladingen aan projecten gedoneerd. Ieder transport heeft zijn verhaal. Zo'n 21 van deze transporten waren gericht op Oekraïense vluchtelingen. Het andere deel van de transporten was voor onze partners in, voornamelijk, Oost-Europa. Het totaalgewicht van deze transporten bedroeg ruim 1028 ton.

De bestemmingen van de transporten waren de landen: Albanië, Armenië, Griekenland, Hongarije, Moldavië, Oekraïne, Roemenië, Servië Polen, Togo en Sierra Leone.

### **Inleverpunten in Nederland:**

Er waren in 2025 in Nederland 35 inleverpunten voor hulpgoederen. Een aantal dagen per week rijden er vrachtwagen en een Sprinter bus door Nederland om alle spullen bij de inleverpunten op te halen en vervolgens naar het logistieke centrum in Sleenwijk te brengen. Daar zijn vele vrijwilligers actief om alle goederen te sorteren, in te pakken en op transport te zetten.

## 2.3 Hulp/Projectreizen

**Doelstelling:** Continuïteit creëren in het bieden van hulp met hart en handen en ondersteunen van (partner)projecten in ontwikkelingslanden en tegelijkertijd deelnemers geestelijk laten groeien en enthousiasme bijbrengen voor hulpverlening.

**Doelgroep:** Groepen of individuen die ernaar verlangen om hun medemens in ontwikkelingslanden hulp te bieden.

In 2025 hebben we vanwege de corona situatie beperkte schaal groepsreizen georganiseerd naar Sierra Leone, Roemenië, Zwitserland en Moldavië.

## 2.4 Organisatie en ondersteuning

### 2.4.1 Communicatie

De afdeling Communicatie wil bijdragen aan de doelstellingen van de organisatie. Ambities als groei, een heldere positionering in de 'hulpverleningsmarkt' en ruime bekendheid geven aan de projecten. Interne en externe communicatie spelen hierbij een rol. In 2023 heeft afdeling Communicatie aan veel zaken gewerkt. Onderstaande onderwerpen droegen bij aan het realiseren van de doelstellingen:

- Realisatie van 2 campagnes in mei en december gericht op het werven van donaties voor GAiN (noodhulp)projecten. Daarnaast werd een Schoenendoosactiecampagne gehouden vanaf half mei tot begin oktober. Elk jaar zetten we (deels nieuwe) video's, advertenties op Social mediakanalen en online mailingen in. Voor ons steeds meer vertrouwde communicatiemiddelen naast de standaard middelen als fondswerfbrieven, Social campagnes en campagnepagina's op de website.
- Opstellen van een jaaroverzicht m.b.t. de projecten en meesturen als bijsluiter bij de decembermailing.
- Verdere implementatie van de huisstijlvernieuwing om de herkenbaarheid van de organisatie te vergroten. In 2025 voerden we de vernieuwing door bij de logistieke afdeling.
- Het drie tot vier keer per week posten op de Social mediakanalen over projecten, werkzaamheden en vraagstukken. Er is een Social media kalender om ervoor te zorgen dat projecten met regelmaat voorbijkomen om de zichtbaarheid ervan te vergroten.
- Het vergroten van de kennis over de uitdagingen binnen een project door het ophalen en delen van korte verhalen en interviews met doelgroep van het project met onze donateurs. In overleg met partners van de projecten proberen we hier beter zicht op te krijgen zodat we mensen in nood kunnen verbinden met mensen hier in Nederland (en België inzake de Schoenendoosactie). En hoe je kunt helpen!
- Het in toenemende mate bezig zijn met het plannen van communicatie-uitingen (noodhulpacties daar gelaten). Dit moet leiden tot een structurele communicatieplanning afgeleid van de organisatiedoelstellingen, prioriteiten en passend binnen de kaders.
- Het structureel voeren van een communicatieteam overleg waarbij ontmoeting, bespreking van werkzaamheden en planning centraal staat.

Al deze werkzaamheden zijn in samenwerking met het managementteam en medewerkers verricht.

### 2.4.2 Rentmeesterschap en Financiën

Onze rentmeesterschap procedures hebben doorlopend onze aandacht. We werken samen met tientallen partners die wij ondersteunen met geld of goederen. Met deze partners hebben we samenwerkingsovereenkomsten. Voor financiële bijdragen worden projectafspraken voor de bestemming van de fondsen gemaakt en van donaties in geld en goederen verlangen we rapportages van onze partners. Hiermee kunnen we transparant aantonen hoe onze hulp aankomt.

De afdeling Finance bestaat nu uit 3 part time medewerkers. Naast het verzorgen van de administratie van alle financiële transacties worden er maandelijks rapportages gemaakt voor projectleiders, teamleiders en voor het management team. Deze rapportages zijn normaal gesproken twee weken na het einde van de kalendermaand beschikbaar, zodat steeds een redelijk actueel beeld beschikbaar is van inkomsten, uitgaven en toezeggingen.

## 3 Financieel jaarverslag

### 3.1 Balans per 31 december (na resultaat bestemming)

<b>ACTIVA</b>		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
<b>Vaste activa</b>			
<b>Materiële vaste activa</b>	3.7.1		
Terrein		€ 400.000	€ 0
Gebouwen		€ 473.078	€ 0
Vervoermiddelen		€ 67.717	€ 58.642
Overige apparatuur		€ 10.381	€ 545
		<u>€ 951.177</u>	<u>€ 59.187</u>
<b>Viottende activa</b>			
<b>Voorraden</b>	3.7.2	€ 1.427.240	€ 1.248.089
<b>Vorderingen</b>	3.7.3		
Debiteuren		€ 4.618	€ 31.195
Belastingen en sociale lasten		€ 0	€ 0
Overige vorderingen		€ 40.795	€ 40.825
		<u>€ 45.413</u>	<u>€ 72.020</u>
<b>Liquide middelen</b>	3.7.4	<u>€ 644.633</u>	<u>€ 876.984</u>
<b>Totaal activa</b>		<u>€ 3.068.463</u>	<u>€ 2.256.281</u>
<b>PASSIVA</b>		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
<b>Reserves en fondsen</b>			
<i>Reserves</i>	3.7.5		
Continuïteitsreserve (cash)		€ 243.000	€ 243.000
Bestemmingsreserve Financiering Vaste Activa (cash)		€ 65.000	€ 0
Bestemmingsreserve (cash)		€ 221.108	€ 219.473
Bestemmingsreserve medewerkers (cash)		€ 6.279	€ 6.279
		<u>€ 535.387</u>	<u>€ 468.752</u>
Bestemmingsreserve hulpgoederen (GIK)		€ 1.139.591	€ 959.582
Totaal reserves		<u>€ 1.674.978</u>	<u>€ 1.428.334</u>
<i>Fondsen</i>	3.7.6		
Bestemmingsfondsen		<u>€ 453.787</u>	<u>€ 471.143</u>
Totaal Reserves en fondsen		€ 2.128.765	€ 1.899.478
<b>Langlopende schulden</b>			
Hypothecaire lening	3.7.7	€ 554.142	
<b>Kortlopende schulden</b>	3.7.8		
Crediteuren		€ 32.156	€ 32.599
Belastingen en sociale lasten		€ 14.329	€ 10.536
Overige kortlopende schulden		€ 51.421	€ 25.160
Toegezegde hulpgoederen		<u>€ 287.650</u>	<u>€ 288.508</u>
Totaal kortlopende schulden		<u>€ 385.556</u>	<u>€ 356.803</u>
<b>Totaal passiva</b>		<u>€ 3.068.463</u>	<u>€ 2.256.281</u>

## 3.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
		€	€	€
<b>BATEN</b>				
<b>Baten (cash)</b>				
> Baten van particulieren	3.8.1	€ 452.596	€ 370.000	€ 357.848
> Baten van bedrijven	3.8.2	€ 65.788	€ 65.000	€ 76.959
> Baten van verbonden organisaties zonder winst	3.8.3	€ 56.457	€ 60.000	€ 98.033
> Baten van andere organisaties zonder winst	3.8.4	€ 262.265	€ 305.000	€ 409.198
<i>Som van de geworven baten (cash)</i>		<u>€ 837.106</u>	<u>€ 800.000</u>	<u>€ 942.038</u>
<b>Baten (goederen)</b>				
> Baten van particulieren	3.8.1	€ 1.927.467	€ 1.700.000	€ 1.636.874
> Baten van bedrijven	3.8.2	€ 574.715	€ 600.000	€ 693.094
> Baten van verbonden organisaties	3.8.3	€ 1.124.366	€ 500.000	€ 506.527
> Baten van organisaties zonder winststreven	3.8.4	€ 83.048	€ 0	€ 58.530
> Baten van overheden	3.8.5	€ 8.510	€ 0	€ 0
<i>Som van de geworven baten (goederen)</i>		<u>€ 3.718.106</u>	<u>€ 2.800.000</u>	<u>€ 2.895.025</u>
<b>Baten (diensten)</b>				
> Baten van verbonden organisaties	3.8.3	€ 23.697		€ 23.603
<i>Som van de geworven baten (totaal)</i>		<u>€ 4.578.909</u>	<u>€ 3.600.000</u>	<u>€ 3.860.667</u>
> Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen of diensten	3.8.6	€ 258.275	€ 264.000	€ 267.019
> Overige baten	3.8.7	€ 13.251	€ 5.000	€ 11.615
<b>Totaal baten</b>		<u>€ 4.850.435</u>	<u>€ 3.869.000</u>	<u>€ 4.139.301</u>
<b>LASTEN</b>				
<b>Besteed aan doelstellingen</b>				
Hulpverlening	3.5	€ 4.474.422	€ 3.712.615	€ 3.786.305
<b>Wervingskosten</b>				
Kosten eigen fondswerving	3.5	€ 17.913	€ 32.000	€ 26.375
<b>Beheer en administratie</b>				
Kosten van beheer en administratie		€ 99.817	€ 65.000	€ 80.951
<b>Som lasten</b>		<u>€ 4.592.153</u>	<u>€ 3.809.615</u>	<u>€ 3.893.631</u>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>				
Saldo financiële baten en lasten		€ 258.282	€ 59.385	€ 245.669
		-€ 28.995	-€ 33.000	-€ 9.567
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<u>€ 229.288</u>	<u>€ 26.385</u>	<u>€ 236.102</u>

### 3.3 Resultaatbestemming

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€
<b>Resultaatbestemming reserves</b>		
Continuïteitsreserve	€ 0	€ 0
Financieringsreserve Vaste Activa	€ 65.000	€ 0
Bestemmingsreserve hulpgoederen	€ 180.009	€ 143.462
Bestemmingsreserve projecten	€ 1.635	€ 94.785
Bestemmingsreserve medewerkers	€ 0	€ 0
Totaal resultaat reserves	<u>€ 246.644</u>	<u>€ 238.248</u>
<b>Resultaatbestemming fondsen</b>		
Bestemmingsfondsen	-€ 17.356	-€ 2.145
Totaal resultaat	<u>€ 229.288</u>	<u>€ 236.102</u>

### 3.4 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar

		2025	2024
		€	€
<b>Kasstroom uit activiteiten</b>			
Totaal baten	3.2	€ 4.850.435	€ 4.139.301
Totaal lasten	3.2	<u>€ 4.592.153</u>	<u>€ 3.893.631</u>
Overschot/tekort		€ 258.282	€ 245.669
Afschrijvingen	3.7.1	€ 29.256	€ 8.231
Financiële baten en lasten	3.2	<u>-€ 28.995</u>	<u>-€ 9.567</u>
Cashflow		<u>€ 258.544</u>	<u>€ 244.333</u>
<i>Mutaties in</i>			
Overige vorderingen en voorraden	3.1	-€ 152.543	-€ 157.099
Overige langlopende schulden	3.1	€ 554.142	
Overige kortlopende schulden	3.1	<u>€ 28.753</u>	<u>€ 3.842</u>
		€ 430.351	-€ 153.257
Investerings in materiële vaste activa	3.7.1	<u>-€ 921.246</u>	<u>-€ 51.962</u>
Totale kasstroom		<u>-€ 232.351</u>	<u>€ 39.115</u>
Saldo liquide middelen begin		€ 876.984	€ 837.869
Totale kasstroom		<u>-€ 232.351</u>	<u>€ 39.115</u>
Saldo liquide middelen eind		<u>€ 644.633</u>	<u>€ 876.984</u>

### 3.5 Overzicht lastenverdeling

Bestemming lasten		Hulp- verlening	Wervings- kosten	Beheer en admi- nistratie
		€	€	€
Subsidies en bijdragen (cash)	3.9.1	€ 254.423	€ 0	€ 0
Subsidies en bijdragen (goederen)	3.9.2	€ 3.538.097	€ 0	€ 0
Directe projectkosten	3.9.3	€ 296.463	€ 0	€ 0
Afdrachten GAIN Internationaal	3.9.4	€ 26.454	€ 0	€ 0
Communicatiekosten	3.9.5	€ 28.631	€ 17.913	€ 0
Personeelskosten	3.9.6	€ 154.537	€ 0	€ 25.497
Huisvestingskosten	3.9.7	€ 72.323	€ 0	€ 3.600
Kantoor- en algemene kosten	3.9.8	€ 72.019	€ 0	€ 70.720
Afschrijving	3.9.9	€ 31.475	€ 0	€ 0
		<u>€ 4.474.422</u>	<u>€ 17.913</u>	<u>€ 99.817</u>
		Totaal 2025	Begroot 2025	Totaal 2024
		€	€	€
Subsidies en bijdragen (cash)	3.9.1	€ 254.423	€ 219.700	€ 311.309
Subsidies en bijdragen (goederen)	3.9.2	€ 3.538.097	€ 2.800.000	€ 2.751.563
Directe projectkosten	3.9.3	€ 296.463	€ 380.000	€ 376.256
Afdrachten GAIN Internationaal	3.9.4	€ 26.454	€ 27.615	€ 29.688
Communicatiekosten	3.9.5	€ 46.545	€ 80.000	€ 76.467
Personeelskosten	3.9.6	€ 180.034	€ 108.000	€ 134.226
Huisvestingskosten	3.9.7	€ 75.923	€ 72.300	€ 110.481
Kantoor- en algemene kosten	3.9.8	€ 142.739	€ 97.000	€ 96.034
Afschrijving	3.9.9	€ 31.475	€ 25.000	€ 7.606
		<u>€ 4.592.153</u>	<u>€ 3.809.615</u>	<u>€ 3.893.631</u>
<b>Doelbestedingspercentage van de lasten:</b>				
Bestedingen aan de doelstellingen/totale lasten		97,4%		97,2%
<b>Doelbestedingspercentage van de baten:</b>				
Bestedingen aan de doelstellingen/totale baten		92,2%		91,5%
<b>Wervingskosten</b>				
Wervingskosten/ som van de geworven baten		0,4%		0,7%
<b>Beheer en administratie</b>				
Kosten beheer en administratie/totaal lasten		2,2%		2,1%

## 3.6 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

Stichting Global Aid Network Holland is gevestigd in Driebergen. De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn RJ650 Fondsenwervende organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze richtlijn is bedoeld om inzicht te geven in de kosten van een organisatie en de besteding van haar gelden in relatie tot het doel waarvoor die gelden bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's. De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

### Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### Vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op de transactiedatum.

### Balans

#### Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen (geamortiseerde) kostprijs.

#### Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en (eventuele) bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen op materiële vaste activa vinden lineair plaats op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, op basis van verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde.

Groot onderhoud wordt geactiveerd wanneer met het onderhoud de levensduur van het actief wordt verlengd en/of de waarde van het actief wordt verhoogd. Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is geen voorziening voor groot onderhoud gevormd. De kosten van het onderhoud waarbij de levensduur van het actief niet verlengd en/of de waarde van het actief niet verhoogd wordt, worden rechtstreeks in het resultaat verantwoord.

#### Vorraden

De voorraad hulpgoederen die om niet verkregen is, wordt gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld.

#### Vorderingen,

Debiteuren en overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

#### Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Reserves en fondsen

De continuïteitsreserve dient als buffer om de continuïteit van ons werk te waarborgen in het geval dat GAIN zich geconfronteerd ziet met een onvoorziene terugval van inkomsten en/of stijging van uitgaven.

De bestemmingsreserve is bestemd voor besteding aan projecten en dekking van overige uitgaven in de komende jaren, die de directie heeft bepaald. De bestemmingsreserve hulpgoederen is opgebouwd uit aan ons gedoneerde hulpgoederen en is bestemd om in te zetten voor hulpverlening.

De bestemmingsfondsen betreffen giften met een gerichte doelstelling ('geormerkte giften') waarvoor de directie nog bestedingen moet goedkeuren.

#### Schulden

Langlopende en kortlopende schulden als ook overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Aangegane verplichtingen die vervallen binnen één jaar, worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

#### Overige activa en passiva

De overige activa en de overige passiva worden opgenomen voor de geamortiseerde kostprijs.

## **Staat van baten en lasten**

### **Algemene grondslagen van resultaatbepaling**

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

### **Baten**

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

### **Subsidiebatens**

Subsidies van overheden waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de subsidie overeenkomstig de subsidievoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de subsidievoorwaarden. Subsidies zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

Baten van verstrekkers anders dan de overheid, zoals bedrijven en andere/ verbonden organisaties zonder winststreven, die in wezen in de vorm van een subsidie zijn verstrekt, worden tevens verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de subsidievoorwaarden. Deze beoordeling vindt plaats op grond van de indicatoren van RJ 640.205, waarbij het geheel van de feiten en omstandigheden in acht wordt genomen. Baten van verstrekkers anders dan de overheid, zoals bedrijven en andere/ verbonden organisaties zonder winststreven, die niet in de vorm van een subsidie zijn verstrekt, worden verwerkt in het jaar van toekenning.

### **Nalatenschappen**

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt. Deze beoordeling vindt per nalatenschap plaats. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen verwerkt.

### **Giften in natura**

Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### **Overige Baten**

Overige baten worden verantwoord in het jaar waarin het recht op de bate is ontstaan, het waarschijnlijk is dat de organisatie de bate zal verkrijgen en de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### **Lasten**

Kosten worden bepaald met inachtneming van de grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

### **Besteed aan doelstelling**

Uitgaven besteed aan onze doelstelling worden als zodanig verantwoord in het jaar waarin de betreffende projecten door de directie goedgekeurd zijn. Dit betreft alle subsidies, inclusief de bijkomende implementatiekosten voor projecten die GAIN uitvoert.

### **Kosten fondswerving en toerekening**

De kosten voor fondsenwerving betreffen uitgaven die tot doel hebben financiële middelen te verkrijgen voor de doelstelling van GAIN. De kosten van de campagnes die op bewustwording gericht zijn, worden toebedeeld aan deze doelstelling. Wanneer deze campagnes voor een deel ook op fondsenwerving gericht zijn, worden de kosten per activiteit naar rato van inspanning en doelstelling verdeeld over 'kosten doelstelling' en 'kosten fondsenwerving'.

De kosten worden direct toegerekend aan hulpverlening, kosten eigen fondsenwerving en kosten beheer en administratie. Kosten voor huisvesting kantoor zijn toegerekend aan beheer en administratie. Huurkosten voor loods zijn toegerekend aan doelbestedingen. Personeelskosten van medewerkers die volledig aan projecten werken zijn toegerekend aan doelbestedingen. Kosten directie en kosten medewerkers back-office zijn toegerekend aan Beheer en administratie. Promotie kosten voor specifieke projecten zijn toegerekend aan doelbesteding. Algemene communicatie voor GAIN is toegerekend aan wervingskosten..

### **Kosten beheer en administratie en toerekening**

Overige uitgaven, zoals personeelskosten en kosten voor administratie en bestuur, worden toebedeeld aan 'kosten beheer en administratie' voor zover deze niet kunnen worden toegerekend aan activiteiten voor onze doelstelling of fondsenwerving.

### **Verstekte (project)bijdragen**

(Project)bijdragen komen ten laste van het jaar waarin het besluit tot onvoorwaardelijke toekenning schriftelijk aan de partners is meegedeeld.

### **Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa**

(Im)materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

### **Personeelsbeloningen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

**Pensioenen**

GAiN heeft op dit moment geen pensioenregeling voor medewerkers.

**inanciële baten en lasten**

Rentebaten en -lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

**Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de lijn van de indirecte methode.

## 3.7 Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### VASTE ACTIVA

##### 3.7.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

	Terrein	Gebouwen	Vervoer- middelen	Overige Apparatuur	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025					
Aanschafwaarde	€ 0	€ 0	€ 152.155	€ 6.747	€ 158.902
Cumulatieve afschrijvingen	€ 0	€ 0	-€ 93.513	-€ 6.203	-€ 99.715
	<u>€ 0</u>	<u>€ 0</u>	<u>€ 58.642</u>	<u>€ 545</u>	<u>€ 59.187</u>
Mutaties boekjaar 2025					
Investerings	€ 400.000	€ 485.293	€ 25.000	€ 10.953	€ 921.246
Afschrijvingen	€ 0	-€ 12.215	-€ 15.925	-€ 1.116	-€ 29.256
Desinvesteringen	€ 0	€ 0	€ 0		€ 0
Afschrijvingen desinvesteringen	€ 0	€ 0	€ 0		€ 0
	<u>€ 400.000</u>	<u>€ 473.078</u>	<u>€ 9.075</u>	<u>€ 9.837</u>	<u>€ 891.991</u>
Stand per 31 december 2025					
Aanschafwaarde	€ 400.000	€ 485.293	€ 177.155	€ 17.700	€ 1.080.148
Cumulatieve afschrijvingen	€ 0	-€ 12.215	-€ 109.437	-€ 7.319	-€ 128.971
	<u>€ 400.000</u>	<u>€ 473.078</u>	<u>€ 67.717</u>	<u>€ 10.381</u>	<u>€ 951.177</u>
Doelstelling	€ 400.000	€ 473.078	€ 67.717	€ 10.381	€ 951.177
Bedrijfsvoering		€ 0	0	€ 0	€ 0
	<u>€ 400.000</u>	<u>€ 473.078</u>	<u>€ 67.717</u>	<u>€ 10.381</u>	<u>€ 951.177</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Overige apparatuur	33%
Computerapparatuur	33%
Vervoermiddelen	20%
Gebouwen	2-7%

Toelichting:

Voor de afschrijving van loods is de waarde gesplitst in componenten (bv dak, zonnepanelen, kozijnen) met verschillende levensduur,

### 3.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	Realisatie 2025 €	Realisatie 2024 €
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>		
<b>3.7.2 Voorraden</b>		
Voorraad hulpgoederen	€ 1.139.590	€ 959.581
Voorraad hulpgoederen onderweg naar partner	<u>€ 287.650</u>	<u>€ 288.508</u>
	€ 1.427.240	€ 1.248.089

De voorraad hulpgoederen wordt gevormd door gevulde schoendozen, die al wel bij ons zijn ingeleverd, maar per 31 december nog niet zijn verzonden, en de hulpgoederen in de loods van onze logistieke afdeling. Vanwege de fasering van de schoendoosactie is de voorraad hulpgoederen rond 1 januari meestal hoger dan op ander momenten in het jaar. De gehele voorraad hulpgoederen is bestemd om te doneren als hulpgoederen. De waardering van de hulpgoederen bevatten een schattingsonzekerheid. De waarde van de gevulde schoendozen wordt geschat op €22, met een schattingsonzekerheid van €5 (€17-€27). Per 31 december waren 37.742 gevulde schoendozen aanwezig, zodat de schattingsonzekerheid €188.710 bedraagt. De voorraad hulpgoederen onderweg naar partner betreft schoendozen die per 31 december wel door ons verstuurd waren, maar nog niet bij onze partner waren gearriveerd. Per 31 december waren dat 13.075 gevulde schoendozen met een schattingsonzekerheid van €65.375.

### 3.7.3 Vorderingen

#### Belastingen en sociale lasten

Omzetbelasting	<u>€ 0</u>	<u>€ 0</u>
----------------	------------	------------

#### Overige Vorderingen

Rekening courant Agapè	€ 0	€ 0
Rekening courant GAIN Internationaal	€ 0	€ 0
Nog te ontvangen bedragen	€ 0	€ 6.050
Vooruitbetaalde bedragen	<u>€ 40.795</u>	<u>€ 34.775</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 40.795</u>	<u>€ 40.825</u>

Over de saldi in rekening courant is geen rente verschuldigd

### 3.7.4 Liquide middelen

Kassen	€ 24.941	€ 19.747
ABN AMRO	€ 291.606	€ 150.591
ING Rekening	€ 325.554	€ 695.325
Kruisposten, Ontvangsten onderweg	<u>€ 2.531</u>	<u>€ 11.321</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 644.633</u>	<u>€ 876.984</u>

Naast een aantal contant geld kassen (bijvoorbeeld in onze winkels) worden de liquide middelen ondergebracht op lopende rekeningen en spaarrekeningen bij banken. De liquide middelen zijn vrij opneembaar

### 3.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€

#### PASSIVA

##### 3.7.5 Reserves

###### Continuïteitsreserve

Saldo per 1 januari	€ 243.000	€ 243.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	€ 0	€ 0
Saldo per 31 december	<u>€ 243.000</u>	<u>€ 243.000</u>

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan de verplichtingen kan worden voldaan. De hoogte hiervan wordt bepaald op basis van huurverplichtingen, aflossingsverplichtingen en salarisverplichtingen met wegingspercentages gebaseerd op de kans dat de inkomsten die deze uitgaven dekken, wegvallen. De schatting voor de continuïteitsreserve per 31 december is €217.000. De verwachting is dat de benodigde continuïteits reserve in 2026 weer zal stijgen door het verwachte verloop van salarisverplichtingen en huurverhogingen. Om deze reden wordt een daling van minder dan 20% in de berekende continuïteitsreserve niet verwerkt in de continuïteitsreserve in deze jaarrekening.

###### Bestemmingsreserve hulpgoederen

Saldo per 1 januari	€ 959.582	€ 816.120
Mutatie volgens resultaatbestemming	€ 180.009	€ 143.462
Saldo per 31 december	<u>€ 1.139.591</u>	<u>€ 959.582</u>
Correctie eindvermogen (fourthrestel)		
Saldo 31 december (na fout herstel)	<u>€ 1.139.591</u>	<u>€ 959.582</u>

De bestemmingsreserve hulpgoederen wordt gevormd door gevulde schoenendozen, die al wel bij ons zijn ingeleverd, maar per 31 december nog niet zijn verzonden, en de hulpgoederen in de loods van onze logistieke afdeling. De waardering van de hulpgoederen bevatten een schattingsonzekerheid. De waarde van de gevulde schoenendozen wordt geschat op €22, met een schattingsonzekerheid van €5 (€17-€27). Per 31 december waren 37.742 gevulde schoenendozen aanwezig en 6.300 paar schoenen, zodat de schattingsonzekerheid €188.710 bedraagt.

###### Bestemmingsreserve projecten

Saldo per 1 januari	€ 219.473	€ 124.688
Mutatie volgens resultaatbestemming	€ 1.635	€ 94.785
Saldo per 31 december	<u>€ 221.108</u>	<u>€ 219.473</u>

De bestemmingsreserve projecten worden gevormd ter dekking van toekomstige projectuitgaven.

De bestemmingsreserve projecten is als volgt opgebouwd:

Reserve Hulppreizen	€ 21.783	€ 20.952
Reserve Winkels	€ 42.541	€ 32.929
Reserve Afschrijvingen Vervoermiddelen	€ 0	€ 4.486
Reserve Overige projecten	€ 156.784	€ 161.106
Totaal saldo per 31 december	<u>€ 221.108</u>	<u>€ 219.473</u>

###### Bestemmingsreserve Financiering Vaste Activa

Saldo per 1 januari	€ 0	€ 0
Mutatie volgens resultaatbestemming	€ 65.000	€ 0
Saldo per 31 december	<u>€ 65.000</u>	<u>€ 0</u>

Bestemmingsreserve financiering vaste activa wordt opgebouwd om de liquiditeitspositie bij aflossing van de hypotheek op de vaste activa ook in de toekomst te waarborgen.

###### Bestemmingsreserve medewerkers

Saldo per 1 januari	€ 6.279	€ 6.279
Mutatie volgens resultaatbestemming	€ 0	€ 0
Saldo per 31 december	<u>€ 6.279</u>	<u>€ 6.279</u>

Een aantal medewerkers van de organisatie ontvangen een salaris. Het doel is om deze salariskosten zoveel mogelijk te dekken uit giften van vriendenkringen van de medewerkers. Met name in het eerste jaar blijkt dat dit doel niet altijd realiseerbaar is. Om de nieuwe medewerkers hierbij te helpen heeft het bestuur besloten om een bestemmingsreserve te vormen zodat eventuele tekorten aangevuld kunnen worden vanuit deze reserve.

### 3.7 Toelichting op de balans (vervolg)

#### 3.7.6 Fondsen

##### Bestemmingsfondsen

Saldo per 1 januari	€ 471.143	€ 473.288
Mutatie volgens resultaatbestemming	-€ 17.356	-€ 2.145
Saldo per 31 december	<u>€ 453.787</u>	<u>€ 471.143</u>

Het verloop van de bestemmingsfondsen is als volgt weer te geven:

	Saldo 31-12-24	Ontvangen donor fondsen	Bestede donor fondsen	Saldo 31-12-25
	€	€	€	€
Schoenendoosactie	€ 265.418	€ 288.146	€ 308.688	€ 244.876
Noodhulp en Vluchtelingen hulp	€ 160.263	€ 159.328	€ 168.216	€ 151.375
Water for Life	€ 20.149	€ 31.844	€ 48.531	€ 3.462
Roma Oost Europa projecten	€ 2.929	€ 46.278	€ 32.793	€ 16.415
Israël projecten	€ 1.216	€ 2.763	€ 1.800	€ 2.179
Haiti - Kindertehuis	€ 1.048	€ 162	€ 540	€ 670
Afrika projecten	€ 15.304	€ 29.127	€ 32.122	€ 12.309
Personal account medewerkers	€ 4.815	€ 26.166	€ 8.480	€ 22.502
	<u>€ 471.143</u>	<u>€ 583.814</u>	<u>€ 601.170</u>	<u>€ 453.787</u>

Op de baten is een inhouding ter dekking van organisatiekosten gedaan. Deze inhoudingen bedragen 0-10%.

#### 3.7.7. Langlopende schulden

Saldo hypothecaire lening per 1 januari	€ 0	
Bij: hypothecaire lening per 25 maart 2025	€ 650.000	
Aflossing in boekjaar	<u>€ 78.678</u>	
Saldo hypothecaire lening per 31 december	€ 554.142	(langlopend deel)

Toelichting:

Dit betreft een hypothecaire lening die per 25 maart 2025 is aangegaan met een hoofdsom van € 650.000 (looptijd van 20 jaar, jaarlijkse rente van 5,5%) voor de loods in Sleeuwijk. Hierbij is als zekerheid het recht van hypotheek gevestigd op het eigendom met betrekking tot een perceel grond met de zich daarop bevindende bedrijfsloods te Sleeuwijk (hetgeen is verantwoord onder de materiële vaste activa). Op deze hypothecaire lening wordt maandelijks afgelost op basis van annuïteiten. Daarnaast mag jaarlijks boetevrij tot maximaal 10% van de lening extra worden afgelost.

Het kortlopende deel van de aflossingsverplichting € 17.180 is verantwoord onder de kortlopende schulden. Het totaalbedrag aan aflossingen > 1 jaar en < 5 jaar bedraagt € 78.795 en > 5 jaar € 475.347.

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€
<b>3.7.8 Kortlopende schulden</b>		
<b>Belastingen en sociale lasten</b>		
Te betalen BTW	€ 11.169	€ 8.341
Te betalen loonheffing	<u>€ 3.160</u>	<u>€ 2.195</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 14.329</u>	<u>€ 10.536</u>
<b>Overige Kortlopende schulden</b>		
Rekening courant Agape	€ 6.299	€ 3.357
Rekening courant GAIN Europa	€ 0	€ 0
Overlopende passiva	€ 18.994	€ 12.287
Hypothecaire lening	€ 17.180	
Vooruit ontvangen reïssommen	€ 1.500	€ 2.000
Overige kortlopende schulden	<u>€ 7.448</u>	<u>€ 7.516</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 51.421</u>	<u>€ 25.160</u>
<b>Toegezegde hulpgoederen</b>	<u>€ 287.650</u>	<u>€ 288.508</u>

#### 3.7.9 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

##### Meerjarige financiële verplichtingen

Op 31 december 2025 waren er de huurverplichtingen van winkelpanden in Sleeuwijk, Nieuw Lekkerland, Nunspeet, Werkendam en Oosterhout, en voor loodsen en werkruimten Werkendam, Woerden en Ermelo.

De in 2025 en de jaren erna af te dragen bedragen aan GAIN Internationaal zijn gebaseerd op deze en de vorige jaarrekeningen.

	< 1 jaar	1-5 jaar	>5 jaar	Totaal
Huur panden	€ 145.010	€ 0		€ 145.010
Bijdragen aan GAIN Internationaal	€ 25.046	€ 22.865		€ 47.911

### 3.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2025 €	Begroting 2025 €	Realisatie 2024 €
<b>BATEN</b>			
<b>3.8.1 Baten van particulieren</b>			
Inkomsten hulpreizen (cash)	€ 18.458	€ 20.000	€ 9.113
Donaties en giften (cash)	€ 434.138	€ 350.000	€ 348.735
Donaties en giften (goederen)	€ 1.927.467	€ 1.700.000	€ 1.636.874
	<u>€ 2.380.063</u>	<u>€ 2.070.000</u>	<u>€ 1.994.723</u>
<b>3.8.2 Baten van bedrijven</b>			
Donaties en giften (cash)	€ 65.788	€ 65.000	€ 76.959
Donaties en giften (goederen)	€ 574.715	€ 600.000	€ 693.094
	<u>€ 640.503</u>	<u>€ 665.000</u>	<u>€ 770.053</u>
Bij de waarde van de baten in goederen is sprake van een schattingsonzekerheid. De waarde van de gevulde schoenendozen is geschat op €22 per doos, met een onzekerheid van +/- €5. Er zijn dit jaar 48.023 schoenendozen ontvangen met een geschatte waarde van €1.056.704 en een schattingsonzekerheid van €240.115.			
<b>3.8.3 Baten van verbonden organisaties</b>			
In 2025 zijn cash bijdragen ontvangen van andere GAIN vestigingen om ons werk onder vluchtelingen in Griekenland te ondersteunen. Verder zijn vanuit diverse GAIN vestigingen ook goederen ontvangen.			
Donaties en giften (cash)	€ 56.457	€ 60.000	€ 98.033
Donaties en giften (goederen)	€ 1.124.366	€ 500.000	€ 506.527
Donaties en giften (in natura)			€ 0
	<u>€ 1.180.823</u>	<u>€ 560.000</u>	<u>€ 604.560</u>
<b>3.8.4 Baten van andere organisaties zonder winststreven</b>			
Donaties en giften (cash)	€ 262.265	€ 305.000	€ 409.198
Donaties en giften (goederen)	€ 83.048	€ 0	€ 58.530
	<u>€ 345.313</u>	<u>€ 305.000</u>	<u>€ 467.728</u>
<b>3.8.5 Baten van overheden</b>			
Donaties en giften (goederen)	€ 8.510	€ 0	€ 0
<b>3.8.6 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten</b>			
Netto omzet kleding- en kringloopwinkels	€ 438.769	€ 450.000	€ 429.072
Kostprijs kleding- en kringloopwinkels	-€ 231.587	-€ 235.000	-€ 202.554
Brutowinst kleding- en kringloopwinkels	€ 207.182	€ 215.000	€ 226.518
Netto omzet verkoop kleding	€ 52.294	€ 50.000	€ 42.301
Kostprijs inkoop kleding	-€ 1.200	-€ 1.000	-€ 1.800
Bruto winst verkoop kleding	€ 51.094	€ 49.000	€ 40.501
Netto omzet overige baten		€ 0	€ 0
	<u>€ 258.275</u>	<u>€ 264.000</u>	<u>€ 267.019</u>
<b>3.8.7 Overige baten</b>			
Inkomsten uit verkoop activa	€ 0		€ 0
Bijzondere baten	€ 0		€ 0
Diverse opbrengsten	€ 13.251	€ 5.000	€ 11.615
	<u>€ 13.251</u>	<u>€ 5.000</u>	<u>€ 11.615</u>

De diverse opbrengsten bestonden bijvoorbeeld uit opbrengsten rommelmarkten.

### 3.9 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2025 €	Begroting 2025 €	Realisatie 2024 €
<b>3.9.1 Subsidies en bijdragen (cash)</b>			
Bijdragen aan projecten	€ 254.423	€ 219.700	€ 311.309
<b>3.9.2 Subsidies en bijdragen goederen</b>			
Bijdragen aan projecten	€ 3.538.097	€ 2.800.000	€ 2.751.563
<b>3.9.3 Directe projectkosten</b>			
Kosten vervoermiddelen	€ 67.784	€ 90.000	€ 79.802
Transportkosten	€ 96.982	€ 125.000	€ 164.802
Reiskosten	€ 9.489	€ 25.000	€ 9.626
Kosten projectreizen	€ 24.819	€ 20.000	€ 19.316
Overige logistieke kosten	€ 26.203	€ 50.000	€ 35.488
Inkoop hulpgoederen	€ 71.185	€ 70.000	€ 67.222
	€ 296.463	€ 380.000	€ 376.256
<b>3.9.4 Afdrachten GAIN Internationaal</b>			
Afdrachten	€ 26.454	€ 27.615	€ 29.688
<b>3.9.5 Communicatiekosten</b>			
Promotiekosten	€ 14.904	€ 12.000	€ 18.956
Mailings en drukwerk	€ 25.871	€ 61.500	€ 53.132
Overige communicatiekosten	€ 815	€ 1.500	€ 1.176
Kosten website	€ 4.955	€ 5.000	€ 3.203
	€ 46.545	€ 80.000	€ 76.467
<b>3.9.6 Personeelskosten</b>			
Lonen en salarissen	€ 108.846	€ 66.000	€ 69.111
Sociale lasten	€ 17.903	€ 10.000	€ 11.546
Overige personeelskosten	€ 53.285	€ 32.000	€ 53.569
	€ 180.034	€ 108.000	€ 134.226
<p>In 2025 waren er 53 medewerkers (21,1 FTE). Het gemiddeld aantal werknemers in loondienst bij de stichting gedurende 2025 bedroeg 1,8 (2024: 1,2). De overige medewerkers doen hun werk zonder betaling vanuit GAIN.</p>			
<b>Directiebeloning 2025</b>			
De beloning van medewerkers wordt over het algemeen gedekt door een persoonlijke vriendenkring			
De directeur heeft over 2025 een bezoldiging			
De helft van de salaris kosten en de bijbehorende donaties zijn opgenomen in deze jaarrekening.			
<b>3.9.7 Huisvestingskosten</b>			
Huurkosten loodsen	€ 70.218	€ 65.000	€ 106.123
Energiekosten loodsen	€ 2.105	€ 3.700	€ 758
Huisvestingskosten kantoor	€ 3.600	€ 3.600	€ 3.600
	€ 75.923	€ 72.300	€ 110.481
<b>3.9.8. Kantoor- en algemene kosten</b>			
Kantoorkosten	€ 23.121	€ 20.000	€ 17.845
Accountants en advies kosten	€ 31.914	€ 22.000	€ 22.616
Administratieve kosten	€ 1.383	€ 1.000	€ 2.558
Overige algemene kosten	€ 86.321	€ 54.000	€ 53.015
	€ 142.739	€ 97.000	€ 96.034
<b>3.9.9. Afschrijving</b>			
Afschrijvingskosten	€ 29.256	€ 25.000	€ 7.606
Boekwinst/verlies desinvestering	€ 2.219		€ 0
	€ 31.475	€ 25.000	€ 7.606
<b>3.9.10. Lastenverdeling over hulpverleningsprojecten</b>			
Noodhulp en Vluchtelingen hulp	€ 1.592.082	€ 1.200.000	€ 1.173.405
Hulp aan Oost Europa (Roma)	€ 1.541.309	€ 1.050.000	€ 1.127.338
Schoendoosactie	€ 1.231.675	€ 1.250.000	€ 1.278.718
Waterprojecten	€ 69.295	€ 140.000	€ 174.443
Overige hulpverleningsprojecten	€ 40.060	€ 72.615	€ 32.402
Kosten Beheer en Administratie	€ 99.817	€ 32.000	€ 80.951
Kosten Werving	€ 17.913	€ 65.000	€ 26.375
Totale lasten	€ 4.592.153	€ 3.809.615	€ 3.893.631

### 3.10 Bezoldiging directie

Naam	W. Fijnvandraat
Functie	Algemeen directeur
Uren	18
Periode	1/1-31/12
Bezoldiging (in euro's)	€ 23.697
Vaste eindejaarsuitkering	
Jubileum uitkering	
Uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	
Totaal 2025	€ 23.697
Totaal 2024	€ 23.603
Belaste vergoedingen / bijtellingen	
Pensioenlasten (wg deel)	
Pensioen compensatie	
Overige beloningen op termijn	
Uitkeringen beëindiging dienstverband	
Totaal 2025	€ 23.697
Totaal 2024	€ 23.603

De bestuurder van Agapè en GAIN ontvangt een salaris vanuit een vriendenkring die doneert om zijn werk als directeur van Agapè en GAIN NL mogelijk te maken. Zowel de donaties als de salarisbetalingen lopen nu via Agapè, terwijl het voor donateurs duidelijk is dat de bestuurder zowel voor Agapè als GAIN NL werkt. GAIN verantwoordt de salariskosten voor de directeur (overige personeelskosten) en tevens de ontvangsten in natura voor hem. Dat laatste staat voor het gedeelte dat Agapè van de vriendenkring voor het GAIN-gedeelte ontvangt. (zie ook Bestuursverslag) onder 1.3.2.



## 4 Vaststelling en goedkeuring

Vastgesteld en goedgekeurd te Driebergen-Rijssenburg op 25-06-2026

---

De heer W. Fijnvandraat  
Directeur

---

De heer P. Foekens  
Voorzitter Raad van Toezicht

---

De heer R. de Heer  
Lid Raad van Toezicht

---

Mevrouw L. Joosse-Gideonse  
Lid Raad van Toezicht

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Global Aid Network Holland

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

#### **Ons oordeel met beperking**

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Global Aid Network Holland te Gemeente Utrechtse Heuvelrug gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening uitgezonderd de mogelijke effecten van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking' een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Global Aid Network Holland op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel met beperking**

In het resultaat van Stichting Global Aid Network Holland over 2025 is een netto-omzet van € 438.769 opgenomen inzake opbrengsten uit kleding- en kringloopwinkels. De registraties en procedures rondom de winkels gedurende 2025 zijn niet zodanig dat we voldoende en geschikte controle-informatie hebben kunnen verkrijgen omtrent de volledigheid van deze opbrengsten.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Global Aid Network Holland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids-regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Uitgezonderd de mogelijke effecten van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking' zijn wij op grond van onderstaande werkzaamheden van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### ***Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening***

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### ***Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening***

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Sliedrecht, 25 juni 2026.

WITh Accountants B.V.  
A.M. Tromp MSc RA

## 6 Bijlagen

### 6.1 Bijlage Hoofd en Nevenfuncties directie en RvT St. Global Aid Network Holland

#### 6.1.1 Directie/bestuur St. Global Aid Network Holland

##### W. Fijnvandraat (Algemeen Directeur/Bestuurder)

Nevenfuncties:

- Directeur Stichting Agapè
- Voorzitter Stichting Geloofsgesprekken
- Bestuur National Synode
- Lid Stuurgroep Nederlands Christelijk Forum
- Lid Stuurgroep Geloven058 en City Movements Leeuwarden

#### 6.1.2 Raad van Toezicht St. Global Aid Network Holland

##### P. Foekens (voorzitter vanaf 2025-05)

Hoofdfunctie:

- Senior-adviseur familiebedrijven bij ProMissie

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Toezicht Agape NL
- Lid van het bestuur van Stichting Met Elkaar Waddinxveen
- Voorzitter bestuur Vereniging Hulp in Praktijk Nederland
- Vicevoorzitter Raad van Toezicht Stichting Tot Heil des Volks

##### R. de Heer (lid)

Hoofdfunctie:

- Directeur Stichting Anders NL - Bezoldigd - per 01-01-2016

Nevenfuncties:

- Gemeenteraadslid CU-SGP Dordrecht - Bezoldigd - per 31-3-2022
- Voorzitter MR IKC Eden - Onbezoldigd - per maart 2020.
- Lid Raad van Toezicht Agape NL - [www.agape.nl](http://www.agape.nl)

##### L. Gideonse-Joose (lid)

Hoofdfunctie:

- Senior Staff audit bij Deloitte

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht Agape NL - [www.agape.nl](http://www.agape.nl)

## 6.2 Begroting 2026

	Begroting 2026 €	Realisatie 2025 €	Begroting 2025 €
<b>BATEN</b>			
<b>Baten (cash)</b>			
> Baten van particulieren	€ 370.000	€ 452.596	€ 400.000
> Baten van bedrijven	€ 65.000	€ 65.788	€ 25.000
> Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	€ 60.000	€ 56.457	€ 60.000
> Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 305.000	€ 262.265	€ 301.000
Som van de geworven baten (cash)	€ 800.000	€ 837.106	€ 786.000
<b>Baten (goederen)</b>			
> Baten van particulieren	€ 1.700.000	€ 1.927.467	€ 1.700.000
> Baten van bedrijven	€ 600.000	€ 574.715	€ 400.000
> Baten van verbonden organisaties	€ 500.000	€ 1.124.366	€ 0
> Baten van organisaties zonder winststreven	€ 0	€ 83.048	€ 0
> Baten van overheden	€ 0	€ 8.510	€ 0
Som van de geworven baten (goederen)	€ 2.800.000	€ 3.718.106	€ 2.100.000
<i>Som van de geworven baten (diensten)</i>	€ 0	€ 23.697	€ 0
<i>Som van de geworven baten (totaal)</i>	€ 3.600.000	€ 4.578.909	€ 2.886.000
> Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen of diensten	€ 264.000	€ 258.275	€ 280.000
> Overige baten	€ 5.000	€ 13.251	€ 5.000
<b>Som van de baten</b>	€ 3.869.000	€ 4.850.435	€ 3.171.000
<b>LASTEN</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Hulpverlening	€ 3.712.615	€ 4.474.422	€ 3.035.550
<b>Wervingskosten</b>			
Wervingskosten	€ 32.000	€ 17.913	€ 32.000
<b>Beheer en administratie</b>			
Kosten van beheer en administratie	€ 65.000	€ 99.817	€ 65.000
<b>Som van de lasten</b>	€ 3.809.615	€ 4.592.153	€ 3.132.550
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>			
Saldo financiële baten en lasten	€ 59.385	€ 258.282	€ 38.450
	-€ 33.000	-€ 28.995	-€ 27.000
<b>Saldo van baten en lasten</b>	€ 26.385	€ 229.288	€ 11.450