



Stichting Global Aid Network Holland

Hulp die aankomt, hoop die blijft

GAiN is een wereldwijde organisatie
die Gods liefde uitdraagt via (nood)hulp
en dat samen met anderen wil doen

www.gainhelpt.nu

1.	Bestuurs- en directieverslag.....	5
1.1	Algemeen	5
1.1.1	Statutaire naam, vestigingsplaats, rechtsvorm.....	5
1.1.2	Omschrijving van de doelstelling, missie en visie	5
1.1.3	Samenstelling Raad van Toezicht en Directie:	6
1.1.4	Juridische structuur	6
1.2	Activiteiten en financiële positie	6
1.2.1	Activiteiten van financieel belang.....	6
1.2.2	Doelrealisatie	7
1.2.3	Kengetallen	8
1.2.4	Beleid, kosten en methoden fondsenwerving.....	8
1.2.5	Beleid met betrekking tot omvang en functies van reserves en fondsen.....	9
1.2.6	Beleggingsbeleid	9
1.2.7	Continuïteitsveronderstelling	9
1.2.8	Medewerkers.....	10
1.2.9	Vrijwilligersbeleid	10
1.2.10	Risicobeheersing	10
1.2.11	Gedragcodes en richtlijnen.....	12
1.2.12	Communicatie met belanghebbenden	12
1.3	Informatie over Bestuur en Raad van Toezicht	13
1.3.1	Taak en werkwijze van Bestuur en Raad van Toezicht.....	13
1.3.2	Bezoldigings- en vergoedingenbeleid	13
1.3.3	Wijze benoemen en zittingsduur bestuur en Raad van Toezicht	13
1.3.4	Hoofd- en nevenfuncties.....	13
1.4	Verslag toezichthoudend orgaan.....	13
1.5	Toekomstparagraaf	14
2	Verslag van onze activiteiten	16
2.1	Hulpverleningsprojecten	16
2.1.1	Noodhulp	16
2.1.2	Hulpverlening in Oost-Europa, met speciale aandacht voor Roma.....	16
2.1.3	Hulpverlening onder vluchtelingen.....	18
2.1.4	Schoenendoosactie	19
2.1.5	Waterprojecten.....	19
2.1.6	Overige hulpverleningsprojecten.....	20
2.2	Hulpgoederen en transport.....	21
2.3	Hulp/Projectreizen	21
2.4	Organisatie en ondersteuning	21
2.4.1	Communicatie.....	21
2.4.2	Rentmeesterschap en Financiën.....	22
3	Financieel jaarverslag	23
3.1	Balans per 31 december (na resultaat bestemming).....	23
3.2	Staat van baten en lasten	24
3.3	Resultaatbestemming	25
3.4	Kasstroomoverzicht	25
3.5	Overzicht lastenverdeling	26
3.6	Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat.....	26
3.7	Toelichting op de balans.....	28
3.8	Toelichting op de baten	32
3.9	Toelichting op de lasten.....	33
3.10	Bezoldiging directie	34
4	Vaststelling en goedkeuring.....	35
5	Accountantsverklaring	36
6	Bijlagen	39
6.1	Bijlage Hoofd en Nevenfuncties directie en RvT St. Global Aid Network Holland	39
6.1.1	Directie/bestuur St. Global Aid Network Holland.....	39
6.1.2	Raad van Toezicht St. Global Aid Network Holland.....	39
6.2	Begroting 2024	40

Voorwoord

Hulp die aankomt

Na enkele jaren waarin acute noodhulp de agenda bepaalde konden we in 2024 onze tijd en energie gebruiken om de impuls die van noodhulp uitgaat om te zetten in structurele hulp. De groei in aantallen transporten met hulpgoederen van de afgelopen jaren konden we vasthouden doordat nu een groot team van vrijwilligers zich blijvend inzet om goederen te verzamelen, te sorteren en te verwerken voor verder transport. Waar we in de begroting nog uitgingen van een terugloop van baten (cash) kunnen we nu vaststellen dat ook de giftenstroom op pijl is gebleven (97%). Hiermee is een basis gelegd waardoor we veel partners ook financieel weer kunnen ondersteunen in het verlenen van hulp. Door de korte lijnen van onze partners met onze vrijwilligers is de motivatie bij hen groot om bij GAiN betrokken te zijn. Ze kennen de projecten en zien zelf waar de goederen en financiën aan besteed worden.

Onderdeel van onze hulpverlening is ook de samenwerking als Global Aid Network met de andere landen waar een GAiN resource office gevestigd is. De intensievere samenwerking met deze landen heeft geresulteerd in meer afstemming op afdelingsniveau waarin kennis en kunde gedeeld worden.

De versterking die dit tot gevolg heeft komt ten goede aan onze hulpverlening ter plaatse en een steeds herkenbaarder beeld van GAiN als hulpverlener wereldwijd.

Hoop die blijft

De betekenis van onze hulpverlening is moeilijk in waarde te onderschatten. Wanneer mensen in nood in een hopeloze(!) situatie terechtgekomen zijn is hulp van buitenaf vaak de enige optie om hieruit te komen. Ook hier gaf stabilisering ons de kans om met bestaande en nieuwe partners in gesprek te gaan en ter plaatse te horen en te zien hoe de hoopgevende boodschap doorgegeven wordt. De levens-veranderende getuigenissen zijn voor ons elke keer weer een grote bemoediging.

Of het nu de mensen zijn in een afgelegen dorp in Benin, vluchteling op Lesbos of Samos, vluchtelingen uit Ukraine, Roma projecten, holocaustoverlevenden of Domari in Israël, kinderen in de suburbs van Pretoria, iedereen verdient het te horen van de boodschap van 'Hoop die blijft'. Dit is een blijvende motivatie waarin het verschil willen maken in steeds meer mensenlevens .

Dit jaarverslag geeft een goed beeld van het werk van GAiN in 2024. Een jaar waarin opnieuw heel veel mensen een bijdrage hebben geleverd om dit werk mogelijk te maken. Het is een voorrecht om zo met elkaar dienstbaar te kunnen zijn aan een wereld in nood.

Wilfred Fijnvandraat

Directeur GAiN Holland

1. Bestuurs- en directieverslag

1.1 Algemeen

1.1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats, rechtsvorm

Stichting Global Aid Network Holland (GAiN Holland) is opgericht op 24 juni 2008. De stichting is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Midden-Nederland ingeschreven onder nummer 30243239. De statutaire naam van de stichting luidt: Stichting Global Aid Network Holland en is gevestigd in Driebergen. De rechtsvorm is de vorm van een stichting.

1.1.2 Omschrijving van de doelstelling, missie en visie

GAiN verlangt naar een wereld waar mensen hoop krijgen. Dit verlangen komt voort uit het geloof in Jezus Christus. De mensen van GAiN zijn niet zomaar hulpverleners maar 'doorgevers van hoop'. Ons doel is om de liefde van God te laten zien aan mensen wereldwijd, die lijden en in nood zijn. Dit willen we doen door het verlenen van (nood)hulp en het initiëren en ondersteunen van hulpverleningsprojecten. We betrekken graag zoveel mogelijk mensen bij onze hulpverlening, zodat ook zij het wonder van 'Gods liefde in beweging' ervaren. Wij geloven dat hulp aan mensen in nood een integraal onderdeel van de missie van God is. Woord en daad gaan hand in hand.

1.1.2.1 Visie

We zien uit naar een wereld waarin mensen hoop en blijdschap ervaren, hun pijn wordt verzacht en hun waardigheid wordt hersteld.

1.1.2.2 Missie

GAiN wil met hart en handen de liefde van Jezus doorgeven aan mensen in nood. Tegelijk verlangen wij ernaar dat ieder die bij ons betrokken is hierbij zelf een geloofservaring opdoet en de liefde van Jezus gaat doorgeven.

Deze missie is ontleend aan het Bijbelboek Mattheus, hoofdstuk 25, specifiek de tekst: "Wat je aan de minste van mijn broederen hebt gedaan, dat heb je aan Mij gedaan". GAiN doet dit door tastbare hulp te bieden, samen te werken met partners ter plekke en door mensen te enthousiasmeren zich hiervoor in te zetten.

Daarnaast werkt Global Aid Network samen met haar partnerorganisatie Agapè. Zo wordt er onder andere praktisch samengewerkt op terreinen als huisvesting en administratieve- en ondersteunende faciliteiten.

1.1.2.3 Strategie

GAiN organiseert met de inzet van zowel vaste medewerkers als vrijwilligers:

Noodhulp: hulp aan slachtoffers van (natuur-)rampen of oorlogsgeweld om acute nood te bestrijden door het verschaffen van geld, hulpgoederen, personeel, medische zorg en bescherming. Daarbij organiseert GAiN activiteiten die gericht zijn op het voorzien in de eerste levensbehoeften, zoals voedsel, kleding, onderdak, veiligheid, etc.

Hoop & herstel: hulp gericht op specifieke doelgroepen en gebieden waar mensen minder bedeed zijn en in een vaak uitzichtloze situatie leven.

GAiN besteedt daarbij veel aandacht aan het enthousiasmeren van betrokkenen zodat zij, net als de mensen die hulp ontvangen, door zo ingeschakeld te worden in de hulpverlening, bemoedigd worden en een (nieuwe) geloofservaring opdoen.

De drie pijlers van de GAiN wereldwijde organisatie zijn:

Noodhulp, hoop & herstel	Enthousiasmeren en betrekken	Hulpgoederen & transport
Het bieden van noodhulp en leiden van opbouwprojecten, zodat mensen in armoede of in crisissituaties hoop en herstel ontvangen.	Enthousiasmeren en betrekken van mensen bij de werkzaamheden van GAiN. Wij verlangen daarbij dat ieder die betrokken is zelf een geloofservaring opdoet	GAiN heeft een logistiek netwerk voor het verzamelen en distribueren van hulpgoederen door transportfaciliteiten, magazijn en inleverpunten.

	en de liefde van Jezus gaat doorgeven.	
--	--	--

GAiN biedt hulp aan mensen in nood over de hele wereld. Dit ongeacht hun afkomst, geloof of overtuiging. De hoop en blijdschap, het herstel van waardigheid en het verzachten van de pijn: dat gunnen we ieder mens.

1.1.3 Samenstelling Raad van Toezicht en Directie:

Raad van Toezicht:

De Raad van Toezicht bestaat uit:

Voorzitter: De heer Pieter Foekens
Lid: De heer Robert de Heer
Lid: De heer Hans van Groningen

Directie:

Algemeen directeur en : de heer Wilfred Fijnvandraat.

Een overzicht van hoofd- en nevenfuncties van de leden van Raad van Toezicht en Directie van GAiN is opgenomen in de bijlage bij dit jaarverslag

1.1.4 Juridische structuur

Stichting Global Aid Network is een partner organisatie van Stichting Agape in Nederland en van diverse Global Aid Network vestigingen in andere landen.

Stichting Global Aid Network Holland en Stichting Agape hebben beide een Raad van Toezicht, waarin dezelfde mensen zitting hebben. Het beleid van beide stichtingen wordt periodiek afgestemd, maar beide stichtingen zijn qua besluitvorming en juridische structuur autonoom.

Stichting Global Aid Network Holland heeft een Memorandum of Understanding ondertekend met de andere GAiN vestigingen. In deze MoU zijn een aantal uitgangspunten voor beleid en werkafspraken geregeld. Alle GAiN vestigingen kunnen het MoU opzeggen en onafhankelijk verder gaan onder een andere naam.

1.2 Activiteiten en financiële positie

1.2.1 Activiteiten van financieel belang

Het financieel beleid van Global Aid Network is erop gericht om de middelen die ons zijn toevertrouwd zo effectief en efficiënt mogelijk in te zetten voor de doelstellingen. Daarbij streven we ernaar om de overhead laag te houden, zodat een hoog percentage van de aan ons toevertrouwde middelen ingezet kunnen worden voor hulpverlening.

Balans

De voorraad hulpgoederen is per 31-12-24 18% hoger dan het voorgaande jaar. Bij deze hulpgoederen maken we onderscheid tussen de Schoenendozen en de overige hulpgoederen. Deze waarde van de voorraad gevulde Schoenendozen is per einde jaar altijd vrij hoog omdat einde jaar midden in het schoenendoos seizoen valt en er dus al veel schoenendozen zijn gevuld die klaargemaakt worden voor verzending in de eerste maanden van het jaar. Ruwweg is dat ongeveer de helft van de jaarlijks ingeleverde schoenendozen die per 31 december op de balans staan, terwijl deze in het volgende jaar gedistribueerd worden. Per 31 december 2024 bedroeg de waarde van de voorraad schoenendozen: €703.904. De voorraad overige hulpgoederen via de afdeling Logistiek bedroeg per 31 december €255.648. Dit correspondeert met een hoeveelheid goederen die binnen 2 maanden verzonden worden. Zowel de voorraad schoenendozen als de voorraad overige hulpgoederen waren op 31 december wat hoger dan het jaar ervoor.

De waarde van de liquide middelen zijn per 31 december 2024 4% hoger dan een jaar eerder. De hoogte van de liquide middelen is per 31 december ook meestal hoger dan bijvoorbeeld per 1 september. Dit wordt ook veroorzaakt door het verloop van de Schoenendoosactie, waarbij de donaties vooral in de maanden november en december ontvangen worden, en gedurende het hele jaar besteed worden.

Tegenover deze activa staan bestemmingsfondsen van projecten (waarvan de fondsen voor de Schoenendoosactie het grootste deel vormen als gevolg van het "Schoenendoos-seizoen"), een continuïteitsreserve en vrij te besteden project reserves.

Baten

De totale baten vertonen in 2024 een stijging van 17% ten opzichte van 2023. De som van de geworven baten (cash) was in 2024 bijna 3% lager dan in 2023. De som van de geworven goederen lag in 2024 ongeveer 27% hoger dan in 2023.

De baten uit onze winkels waren in 2024 vergelijkbaar met de baten in 2023.

Lasten

De lasten in 2024 laten een stijging zien in bestedingen onze hulpverleningsprojecten. Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de hogere waarde van de verzonden hulpgoederen in 2024.

In de jaarrekening is zowel een overzicht van de bestedingen van donor fondsen (3.7.7), als de totale waarde van de hulpverlening per project getoond (3.9.10).

Verschillen begroting en realisatie

Er waren in 2024 opnieuw forse verschillen tussen de begroting en de realisatie.

De baten in cash waren in 2024 vergelijkbaar met die in 2023. Dit hadden we niet verwacht omdat in 2023 diverse extra inzamelingen en activiteiten waren voor de slachtoffers van de aardbevingen in Turkije en Marokko, de vluchtelingen stroom in Armenië en de strijd in Israël en Gaza. Daarnaast was de waarde van de ingezamelde hulpgoederen fors hoger dan begroot.

Als gevolg van boven genoemde verschillen waren de bestedingen aan hulpverleningsprojecten, zowel in geld als in goederen fors hoger dan begroot.

De kosten voor Beheer en Administratie (2,8% van totale lasten) en de Wervingskosten (0,7% van de geworven baten) zijn voor GAiN uitzonderlijk laag in vergelijking tot andere organisaties. De Kosten van beheer en administratie zijn dit jaar hoger omdat dit jaar 50% van de salariskosten van de directeur in de jaarrekening zijn opgenomen.

Overig

GAiN heeft in 2021 CBF-erkenning ontvangen.

1.2.2 Doelrealisatie

In 2024 werkten 56 medewerkers (20 FTE) en meer dan achthonderd vrijwilligers mee aan het verwezenlijken van de doelstellingen van GAiN. Jaarlijks worden door middel van de jaarplannen voor de verschillende afdelingen de gewenste doelstellingen en resultaten voor het betreffende kalenderjaar voor de specifieke doelgroep geformuleerd. In 2-wekelijkse MT vergaderingen, in periodiek overleg tussen medewerker en leidinggevende en in specifieke teammeetings vindt telkens een update plaats over de voortgang en worden eventuele stagnaties besproken.

Behaalde resultaten worden in meer detail beschreven in het overzicht van onze activiteiten (zie sectie 2). Hier volgt een kort overzicht.

Logistiek

In 2024 organiseerde GAiN in totaal 65 transporten naar 11 verschillende landen. Bij deze transporten werden 119 deelladingen aan projecten gedoneerd. Ieder transport heeft zijn verhaal. De meeste transporten betroffen voedsel, kleding en andere hulpgoederen naar onze partners in voornamelijk Oost-Europa. Het totaalgewicht van deze transporten bedroeg 1038 ton.

De bestemmingen van de transporten waren de landen: Armenië, Albanië, Griekenland, Moldavië, Oekraïne, Roemenië, Hongarije, Sierra Leone, Togo, Polen en Servië.

Hulpverleningsprojecten

Global Aid Network verleent vanuit Nederland hulp aan veel projecten, vaak in samenwerking met lokale partners en organisaties. Een aantal voorbeelden:

- Hulp aan Oekraïense vluchtelingen in Oekraïne, Roemenië, Moldavië, Hongarije en Polen.
- Hulp aan Roma projecten in Roemenië, Oekraïne, Servië en Slovenië.
- Op Lesbos en Samos is GAiN betrokken bij de hulpverlening onder vluchtelingen. Dit betreft zowel ondersteuning met hulpgoederen als het zenden van vrijwilligers en medewerkers die de lokale partner, EuroRelief, ondersteunen met het werk in het kamp. Daarnaast ondersteunen we AMG International in Athene.
- In Israël biedt GAiN hulp aan holocaustoverlevenden en aan de Domari, in samenwerking met andere organisaties zoals 'Stichting Vrienden van de Domari'.
- In Zuid-Afrika bieden we structurele hulp in de omgeving van Port Shepstone en Pretoria

Kenmerkend bij de hulpverlening van GAiN is de aandacht voor achtergestelde bevolkingsgroepen. Intern wordt nauw samengewerkt met de afdelingen Logistiek en Hulpverlening zodat een daadwerkelijke verandering in de levens van mensen mogelijk wordt door het zenden van hulpgoederen en teams met vrijwilligers.

Noodhulp en DART (Disaster Assistance and Response Team)

Het DART-team is een team van vrijwilligers dat door Global Aid Network internationaal is getraind om hulp te verlenen bij (natuur)rampen. Deze inzet wordt altijd met internationale en lokale partners afgestemd. Inmiddels zijn er wereldwijd bijna 85 getrainde DART leden beschikbaar om ingezet te worden, waarvan tien uit Nederland.

Water for Life

Water for Life is al sinds 2005 het sponsorprogramma van Global Aid Network voor het slaan van diepwaterbronnen in duizenden dorpen op het platteland van Benin, Ethiopië, Togo en Tanzania. Via het Water for Life programma maken de bewoners van deze duizenden dorpen kans op een gezonde toekomst. Dit jaar hebben we een project van 25 dorpen afgerond in één van de meest achtergebleven streken in Benin.

Kringloopwinkels

De GAiN Kringloopwinkel in Nieuw-Lekkerland is al sinds 2014 in bedrijf. Het is naast een verkooppunt ook een sociale ontmoetingsplek geworden. De opbrengst van de winkel wordt besteed aan GAiN projecten onder de Roma bevolking in diverse Oost-Europese landen, waaronder Roemenië en Slovenië. In 2024 waren er rond de 65 vrijwilligers actief en konden veel projecten ondersteund worden met de opbrengsten van deze winkel.

De GAiN Kringloopwinkel is in een pand met zes andere (lokale) organisaties. Het samen onder één dak zitten versterkt de onderlinge samenwerking en de zichtbaarheid in het dorp. Vastgesteld kan worden dat de samenwerking goed verloopt en er een aantal mensen vanuit deze samenwerking inmiddels in de Kringloopwinkel werken.

In september 2020 is een nieuwe kringloopwinkel in Nunspeet geopend. Bij deze winkel zijn inmiddels ook al ruim 60 vrijwilligers betrokken. De winkel heeft in korte tijd al een goede naam opgebouwd in Nunspeet en omgeving.

Kledingwinkels.

Er zijn 3 Kledingwinkels van GAiN in Sleeuwijk, Oosterhout en Werkendam. In deze winkels zijn vele tientallen vrijwilligers actief. Naast een verkooppunt zijn we ook een plek waar vrijwilligers en klanten tijd en aandacht besteden aan elkaar.

Schoenendoosactie

De actie vindt jaarlijks plaats in de periode september t/m januari en de uitdelingen van de dozen in december t/m mei. Daardoor loopt deze niet parallel met een kalenderjaar. Om die reden gaat de verantwoording van de actie hier altijd over een deel van twee actiejaar. Het doel elk jaar is om het aantal deelnemers en daarmee ook het aantal schoenendozen te verhogen zodat steeds meer kinderen profijt hebben van deze hulpactie. Er zijn in 2024 46.266 schoenendozen uitgedeeld in Sierra Leone, Togo, Moldavië, Roemenië, Servië, Albanië, Griekenland, Oekraïne, Bulgarije, Bosnië en Hongarije.

Duurzaamheid is een voornaam aandachtspunt, zo heeft dit aspect meer aandacht gekregen m.b.t. de artikelen die in de schoenendoos gaan.

Hulpverlening

In 2024 hebben we op beperkte schaal hulpverlening georganiseerd naar Sierra Leone, Zwitserland, Roemenië en Moldavië, en uitzenden van lange termijn vrijwilligers gefaciliteerd.

1.2.3 Kengetallen

De lasten besteed aan wervingskosten zijn in verhouding tot de totale baten slechts 0,7% (zie sectie 3.5).

De kosten voor beheer en administratie zijn laag ten opzichte van de middelen die besteed zijn aan de doelstelling. In 2024 ligt dit percentage op 2,8%.

Het percentage bestedingen aan doelstellingen ten opzichte van de totale lasten ligt boven de 96%.

1.2.4 Beleid, kosten en methoden fondsenwerving

Onze fondsenwerving acties richten zich op particulieren, kerken, bedrijven en fondsen en stichtingen via nieuwsbrieven, sociale media, persoonlijke contacten en projectvoorstellen. De gelden die zijn geworven voor een specifieke bestemming worden besteed binnen het doel

waarvoor ze gegeven zijn. Indien meer middelen worden ontvangen voor specifieke projecten, dan voor deze projecten nodig is, worden de middelen ingezet voor vergelijkbare projecten. Van bijdragen wordt een klein percentage (tussen 0 en 10%, afhankelijk van het type bijdrage) ingehouden ter dekking van algemene kosten in Nederland en ter ondersteuning van internationale activiteiten van Global Aid Network. Middelen met een algemene bestemming worden aangewend binnen de budgettaire kaders van de stichting.

1.2.5 Beleid met betrekking tot omvang en functies van reserves en fondsen

Hulpgoederen

Voor de schoenendozen is het beleid dat de ontvangen schoenendozen na controle en verwerking worden verzonden naar de bestemmingen. Omdat het 'schoenendozen seizoen' van november tot en met januari loopt kunnen er per 1 januari wel grote aantallen schoenendozen zijn die al wel ontvangen zijn, maar nog niet verwerkt of verstuurd.

Voor de overige hulpgoederen is het beleid ook om goederen vrij snel in te zetten. Doordat we ontvangen goederen, uitgaande goederen, behoeften van partners en hulpverleningsprojecten, opslag- en transportcapaciteit op elkaar aan moeten laten sluiten kan de verblijftijd van goederen in ons beheer sterk variëren. Gemiddeld kan het een paar maanden duren voordat goederen bij de hulpverleningsprojecten aankomen.

Bestemmingsfondsen

We streven er over het algemeen naar, om de ontvangen gelden zo spoedig in te zetten voor de projecten waarvoor de gelden gegeven zijn. Voor sommige projecten, zoals bouwprojecten bij hulpreizen wordt gedurende een jaar gespaard en worden de gelden voor een groot deel ingezet tijdens de reis. Voor noodhulp streven we ernaar om wat gelden in de bestemmingsfondsen te houden, zodat we deze gelden in kunnen zetten bij calamiteiten.

Vaak is het zo dat er per 1 januari wat meer geld in de bestemmingsfondsen zit dan op andere momenten in het jaar. Dit hangt er mee samen dat er in december vaak meer giften binnen komen.

Reserves

We willen een continuïteitsreserve van 75% van de benodigde fondsen voor de jaarlijkse huurkosten plus salariskosten voor medewerkers die niet op basis van eigen fondswerving salaris ontvangen.

1.2.6 Beleggingsbeleid

Overtollige liquide middelen worden aangehouden op direct opvraagbare spaarrekeningen bij solide bankinstellingen.

1.2.7 Continuïteitsveronderstelling

Global Aid Network Holland heeft een stevige liquiditeitspositie. Het beleid is er altijd op gericht geweest om de fondsen die ons zijn toevertrouwd goed en snel te besteden, maar is er ook op gericht geweest om de fondsen pas te besteden als ze ontvangen zijn. Tegelijkertijd waren de vaste, doorlopende lasten laag zodat de continuïteitsrisico's laag waren.

De laatste jaren zijn de continuïteitsrisico's wel toegenomen door de expansie van de winkels en de overname van de Schoenendoos actie. Daar staat tegenover dat het fondswervend potentieel door beide ontwikkelingen ook sterk is toegenomen.

Voor de Schoenendoosactie is het doorlopend van belang om goed inzicht te hebben in kosten en baten en in de projecties van de kosten en baten vanwege het cyclische karakter van de kosten en baten. Zolang dit adequaat gebeurt is er bijsturing mogelijk om risico's te beheersen.

Voor de winkels worden inkomsten en kosten maandelijks gemonitord. Voor de winkel Mooi met GAiN worden veel van de opbrengsten van de winkel geïnvesteerd in hulptransporten naar voornamelijk Oost-Europa. Bij tegenvallende opbrengsten zal er bijgestuurd moeten worden in de hoeveelheid hulptransporten.

De opbrengsten van de Kringloopwinkels worden vooral besteed aan hulpverleningsprojecten. De doorlopende toezeggingen vormen maar een beperkt gedeelte van de opbrengsten, zodat er pas na een forse daling van de opbrengsten bijgestuurd zal moeten worden.

1.2.8 Medewerkers

Van medewerkers van GAiN wordt in de meeste gevallen verwacht dat zij een team van ministry partners om zich heen verzamelen die hen ondersteunen met bijvoorbeeld gebed, bemoediging en financiën. Dit heeft een aantal voordelen:

- Doordat de medewerkers niet betaald hoeven te worden uit project giften, kunnen we een zeer hoog percentage van de project giften daadwerkelijk aan de projecten besteden.
- Medewerkers werven zelf in hun omgeving partners om hun werk voor stichting GAiN financieel mogelijk te maken. Hierdoor worden veel mensen betrokken bij het werk van GAiN.

In 2024 waren er 56 medewerkers en enkele honderden vrijwilligers betrokken.

Het totaal aan FTE van de vaste medewerkers bedroeg: 21,1. Veel van deze werknemers zijn associate medewerker. Dit houdt onder andere in dat zij op een andere manier in hun levensonderhoud voorzien. Een enkele medewerker ontvangt salaris op basis van inkomsten die uit ministry partners zijn geworden.

Aantal medewerkers per afdeling:

- Directie:	1
- Hulpgoederen en Transport:	7
- Winkels:	11
- Projecten:	11
- Schoenendoosactie:	16
- Communicatie:	5
- ICT, Finance:	4
- DART:	1

1.2.9 Vrijwilligersbeleid

Bij de uitvoering van haar werkzaamheden maakt GAiN gebruik van de inzet van vrijwilligers. Om de kwaliteit van de vrijwilligers te waarborgen en de positie van de vrijwilligers te verduidelijken, wordt voor vrijwilligers die structureel bij de organisatie betrokken zijn gewerkt met associate- of vrijwilligerscontracten en worden vrijwilligers door trainingen toegerust voor hun taken. In het personeelsreglement wordt expliciet aandacht besteed aan vrijwilligers.

1.2.10 Risicobeheersing

GAiN heeft in de bedrijfsvoering voornamelijk te maken met risico's op het gebied van inkomstenontwikkeling, personele capaciteit, veiligheid en reputatieschade.

Financiële risico's

De financiële verplichtingen van Global Aid Network Holland bestaan voornamelijk uit huurverplichtingen voor de loods in Sleeuwijk en de ruimte van VC Woerden (1-jarige huurverplichting), de winkels in Nieuw-Lekkerland (5-jarige huurverplichting), Nunspeet en Sleeuwijk (2-jarige huurverplichting) en de loods in Ermelo. Deze huurverplichtingen vormen vooral een risico wanneer de continuïteit van de winkels of van de afdeling Hulpgoederen en Transport niet gewaarborgd kunnen worden, bijvoorbeeld door gebrek aan medewerkers en/of vrijwilligers. De impact van een dergelijk risico is vooral groot voor de winkel in Nieuw-Lekkerland, vanwege de langjarige huurverplichting. Maatregelen om dit risico te beperken zijn vooral gericht op het binden en motiveren van de vrijwilligers. De GAiN-medewerkers die de kringloop- en kledingwinkels leiden hebben werkgroepen gevormd die gezamenlijk verantwoording nemen voor de winkels en de vrijwilligers. Een extra risico in Coronatijd was het langdurig gesloten blijven van de winkels, waardoor inkomsten wegvallen. De continuïteit van GAiN is in een dergelijke situatie niet in het geding vanwege de beschikbare reserves, maar als winkels meer dan half jaar dicht gaan zijn er ingrijpende maatregelen nodig.

De financiële ontwikkelingen worden maandelijks gerapporteerd aan Managementteam en Raad van Toezicht via de financiële management rapportage. Hierbij wordt altijd aandacht gegeven aan het nivo van de vrij te besteden reserves in relatie tot de wenselijkheid en urgentie om deze in te zetten voor (nood)hulp projecten. De rapportage wordt maandelijks besproken in het Managementteam en daar worden waar nodig consequenties getrokken.

Vanwege de toegenomen financiële verplichtingen is besloten om een continuïteitsreserve van € 243.000 aan te houden, zodat er voldoende reserves zijn om aan de huurverplichtingen

te voldoen, of om andere huurders te vinden voor de winkel panden indien dit risico zich voordoet.

Risico's bij projectbestedingen worden beperkt door met de project-partners een partner overeenkomst af te sluiten. Er worden alleen geld of goederen gedoneerd wanneer er een partner overeenkomst is afgesloten. Normaal gesproken wordt er pas financiële hulp verleend wanneer daar ook een projectvoorstel aan ten grondslag ligt. Daarnaast wordt erin bijna alle gevallen pas geld overgemaakt als de fondsen daarvoor al zijn binnengekomen. Indien de bestemde projectgelden (nog) niet beschikbaar zijn, is er goedkeuring vooraf door het Managementteam vereist. Bestedingsrisico's voor bestemde donaties voor hulpprojecten worden hierdoor geminimaliseerd.

Verder zijn er ook financiële risico's die samenhangen met bedrijfsvoering en aansprakelijkheid van onze activiteiten in winkels en transport van hulpgoederen, en hulpreizen.

De wet- en regelgeving en de verantwoordelijkheden van GAiN bij de operatie van winkels zijn in kaart gebracht door de leidinggevenden van de winkels en zijn gedocumenteerd.

De voorwaarden, verantwoordelijkheden en verplichtingen bij het aanbieden van hulpreizen en (pakket)reizen zijn in kaart gebracht. Wanneer er duidelijk sprake is van het aanbieden van pakketreizen worden deze op di moment via Livingston aangeboden.

Bij onze winkels en de afdeling Logistiek is gewerkt aan het bewustzijn van veilig werken.

Risico inventarisaties zijn geïnitieerd en trainingen (bv voor heftruck chauffeurs) hebben plaats gevonden.

Risico personele capaciteit

De personele bezetting op een aantal afdelingen is minimaal waardoor de leidinggevenden en medewerkers overbelast kunnen raken. Dit risico wordt verhoogd doordat de meeste medewerkers bijzonder gemotiveerd zijn en er altijd meer hulp nodig is dan er door ons geboden kan worden. Werkdruk en prioriteitstelling is een terugkerend gespreksonderwerp in overleg tussen MT leden en leidinggevenden, in de gesprekken tussen leidinggevenden en medewerkers en in de teambesprekingen. We streven er hiermee naar om werkdruk problemen voor te zijn en tijdig prioriteiten te stellen samen met de medewerkers.

Verder is voor een aantal sleutelfuncties onvoldoende back-up aanwezig om deze functies over te nemen. Tevens zijn er een paar leidinggevenden die binnen een paar jaar de pensioen gerechtigde leeftijd bereiken en waarvoor tijdig opvolging gevonden moet worden. Hierbij is er een risico voor wat betreft de voortzetting van specifieke activiteiten. Voor deze rollen stellen we rolbeschrijvingen en vacature beschrijvingen op. Voor een tweetal rollen is inmiddels opvolging geregeld.

Veiligheidsrisico's

Er zijn ook veiligheidsrisico's bij onze werkzaamheden. In het bijzonder is dat het geval bij hulp en projectreizen, opslag en transport van hulpgoederen en in de winkels

Aan deelnemers van hulpreizen wordt vooraf duidelijk gecommuniceerd over de risico's die kunnen voorkomen tijdens een reis via een voorbereidingsbijeenkomst en via de reisinformatie.

Bij het huren van auto's wordt er altijd een verzekering afgesloten.

Er zijn afspraken gemaakt met onze partner organisatie Agapè (CCCI) zodat in geval van een calamiteit, zoals ontvoering of een ernstig ongeval onze lokale partners de leiding over crisismanagement in dit land op zich zullen nemen.

In de afdeling hulpreizen wordt een reserve van rond de €15.000 aangehouden voor calamiteiten.

Risico's privacy- en databeveiligingswetgeving

In het kader van de privacy- en databeveiligingswetgeving blijft continu aandacht nodig voor het consistent toepassen van het beleid op het vlak van dataprotectie. Frequentie en duidelijke communicatie, voorbeeldgedrag, steekproeven en hands-on praktijkondersteuning worden hierbij ingezet.

Privacy- en databeveiliging is grootschalig opgepakt bij de invoering van de nieuwe Algemene Verordening Gegevensbescherming. Technisch en procedureel gezien zijn de maatregelen op orde. Belangrijkste focuspunt blijft de awareness en het gedrag van medewerkers. Continue communicatie is hierbij cruciaal. Dit heeft tijd nodig. Het maximale financiële risico op dit vlak is de wettelijk vastgelegde boete ingeval er een overtreding of datalek plaatsvindt.

Risico op reputatie schade

Tenslotte verdient reputatieschade aandacht. Er wordt transparant gecommuniceerd naar de achterban en voor de directie and managementteam vormt reputatie en communicatie een

belangrijk aandachtspunt. Het belangrijkste risico op reputatieschade ligt in misstanden (grensoverschrijdend gedrag) in het werken met kinderen en jongeren. Het minimaliseren van dit risico krijgt continu aandacht maar daar waar mensen werken is een dergelijk risico nooit volledig uit te sluiten, hoewel we dit graag tot nul zouden terugbrengen. Wanneer zich een ernstig geval van reputatieschade voordoet is uiteraard het 'worst case' scenario dat de organisatie geen vertrouwen en draagvlak meer heeft en de continuïteit in het geding komt.

Conclusie

Voor wat betreft bepaling van de feitelijk risico's zijn we ons ervan bewust dat die worden bepaald door enerzijds de ernst van het risico en anderzijds de kans dat het risico daadwerkelijk optreedt. Alles afwegende zijn we overtuigd adequate maatregelen te hebben genomen om de risico's te reduceren tot een acceptabel niveau.

1.2.11 Gedragscodes en richtlijnen

Stichting GAiN onderschrijft onderstaande algemene gedragscodes en richtlijnen en streeft er doorlopend naar hier geheel aan te voldoen.

- ANBI regeling
- SBF-code voor goed bestuur
- Richtlijn voor de jaarrekening RJ650
- Richtlijn financieel beheer goede doelen
- Gedragscode en erkenningsregeling goede doelen Nederland (CBF)
- Klachtenprocedure

Daarnaast heeft GAiN interne gedragscodes en richtlijnen die zijn vastgelegd in het Personeelsreglement en het integriteitsbeleid. Vanuit haar Christelijke identiteit en overtuiging hecht GAiN sterk aan een hoge mate van integriteit van medewerkers en organisatie. Het integriteitsbeleid is gepubliceerd op een voor alle medewerkers toegankelijke en bekende plek en openbaar beschikbaar via onze website.

GAiN hanteert in het kader van het integriteitsbeleid diverse gedragscodes, protocollen en regelingen:

- Waarden van de organisatie
- Gedragscode medewerkers
- Protocol (vermoeden) seksueel misbruik
- Klachtenregeling
- Extern meldpunt voor (vermeend) (macht)misbruik
- Extern vertrouwenspersoon die rechtstreeks benaderbaar is

Jaarlijks wordt door directie in tenminste één van haar vergaderingen het onderwerp integriteit geagendeerd. De verantwoordelijke voor HR rapporteert daar over de inspanningen op het vlak van integriteit: in kwalitatieve zin als het gaat over preventieve maatregelen en in kwantitatieve zin waar het klachten betreft. De vertrouwenspersoon wordt vooraf betrokken bij de totstandkoming van deze jaarlijkse rapportage. Als bepaalde thema's aandacht behoeven worden deze onder de aandacht gebracht en een actie geformuleerd. Na afloop van deze vergadering zal de directie aan de hand van de rapportage op de eerstvolgende RvT bijeenkomst een terugkoppeling geven over Integriteit.

Het integriteitsbeleid wordt tenminste eenmaal per jaar expliciet onder de aandacht gebracht van alle medewerkers.

Gedurende 2024 zijn geen klachten op het vlak van integriteit of machtsmisbruik ingediend.

1.2.12 Communicatie met belanghebbenden

We willen naar onze achterban, zoals donateurs, vrijwilligers en reisdeelnemers, communiceren wat we doen. We doen dit door gebruik te maken van de volgende media:

- Website - via de website www.gainhelpt.nu informeren we betrokkenen over al onze activiteiten. Specifieke informatie over de schoenendoosactie wordt verspreid via www.schoenendoosactie.nl
- Sociale Media - we maken gebruik van Facebook, Instagram en LinkedIn.
- Digitale nieuwsbrief - om de twee maanden delen we actualiteiten met onze achterban.

- Direct mailing - twee à drie keer per jaar vragen wij per post om een (extra) gift voor een uitgelicht project.
- Jaarlijkse GAiN dag - één keer per jaar informeren wij (mogelijke) donateurs, vrijwilligers, deelnemers aan reizen en de Schoenendoosactie door een informele dag te houden om betrokkenheid te vergroten en/of te behouden. Van 2022 staat deze dag ook open voor belangstellenden.
- Conferenties en evenementen - we promoten onze organisatie jaarlijks op de Pinksterconferentie Opwekking en waar mogelijk en gewenst ook op andere evenementen.

1.3 Informatie over Bestuur en Raad van Toezicht

1.3.1 Taak en werkwijze van Bestuur en Raad van Toezicht

Het bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de stichting. Zij stelt jaarlijks een jaarplan en een begroting op binnen het kader van de meerjaren-strategie, welke ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht wordt voorgelegd. De Raad van Toezicht houdt vervolgens toezicht op de uitvoering van dit jaarplan.

1.3.2 Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden geen beloning.

De directeur W. Fijnvandraat is directeur van zowel stichting Agapè als Stichting Global Aid Network Holland. Hij ontvangt zijn salaris via Stichting Agapè. Daar bedraagt het werkelijke jaarinkomen over 2024: €40.448 (0,9 FTE / 12 mnd). Via GAiN ontvangt hij geen salaris.

Het jaarinkomen van de Algemeen Directeur blijft binnen het maximum van EUR 130.699 (1 FTE/12 mnd) volgens de door de RVT bepaalde en vastgestelde BSD-score, zoals vastgelegd in de Regeling beloning directeurs van Goede doelen Organisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn sa- men, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 216.000 per jaar. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten (3.9)

De salariskosten voor de heer Fijnvandraat zijn volledig gedekt door giften uit persoonlijke achterban.

1.3.3 Wijze benoemen en zittingsduur bestuur en Raad van Toezicht

De directie is benoemd voor onbepaalde tijd. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor drie jaar en kunnen worden herbenoemd.

1.3.4 Hoofd- en nevenfuncties

Een overzicht van hoofd- en nevenfuncties van directie (bestuur) en Raad van Toezicht is opgenomen als bijlage bij de jaarrekening.

1.4 Verslag toezichthoudend orgaan

De Raad van Toezicht heeft tot taak om ten dienste van stichting Global Aid Network Holland toezicht te houden op de directie, het door de directie uit te voeren beleid en op de algemene gang van zaken binnen GAiN. Dit toezicht heeft betrekking op visionaire en geestelijke aspecten, zakelijke en bedrijfsmatige aspecten, en de benoeming en het functioneren van de directie. De geestelijke koers en de vruchten van deze missie staan hierbij voorop, maar deze moeten natuurlijk wel ondersteund worden door gezonde exploitatie en bedrijfsvoering. Als Raad van Toezicht is het dus niet onze taak om te (be)sturen, maar om te (be)waken. De Raad van Toezicht uit Pieter Foekens, Hans van Groningen en Robert de Heer.

De Raad is in 2024 vier keer bij elkaar gekomen voor een reguliere kwartaalvergadering, eenmaal voor een thema-vergadering en heeft daarnaast een aantal malen tussentijds overleg gepleegd. Bij de vergaderingen is doorgaans de directie aanwezig en worden voor specifieke onderwerpen ook anderen uitgenodigd. Buiten de vergaderingen om hebben de leden van de Raad ook geregeld contact met de directie en andere medewerkers van GAiN.

De voorzitter van de Raad van Toezicht stelt in overleg met de Raad en de Directie de agenda van de vergaderingen vast en de Directie rapporteert voorafgaande aan de vergadering schriftelijk, afgestemd op het hoofdthema van de agenda.

Positionering en visie van GAiN

De missie van GAiN is om met hart en handen de liefde van God te laten zien aan mensen wereldwijd die lijden en in nood zijn, door (nood)hulp en ontwikkelingsprojecten.

Het is onze overtuiging dat de Kerk hierin een belangrijke rol inneemt. Daarom willen we deze visie vormgeven in nauwe samenwerking met kerken in Nederland.

Financiële gezondheid

Als toezichthouder zijn we blij met een gezonde financiële ontwikkeling. Het kostenbewustzijn en de kostenbeheersing werpen hun vruchten af die o.a. zichtbaar worden in de lage overhead kosten.

Samenwerking met partner organisatie Agapè

GAiN (Global Aid Network) is de wereldwijde partnerorganisatie van Agapè (verbonden met Agapè Europa en wereldwijd met Campus Crusade for Christ International) op het gebied van hulpverlening. GAiN ziet het als haar roeping om, in navolging van Christus, de onvoorwaardelijke liefde van God in woord en daad zichtbaar te maken voor mensen in nood, door noodhulp en ontwikkelingsprojecten.

Wijze van toezichthouden

Het samenspel tussen de Raad van Toezicht en de Directie is voor GAiN geconcretiseerd in het document 'Bestuur, toezicht en verantwoording', mede opgesteld op basis van de zogenaamde Code Wijffels.

1.5 Toekomstparagraaf

Onderscheidend

GAiN wil zich graag onderscheidend profileren als hulpverleningsorganisatie. De unieke kenmerken van GAiN zijn onder andere dat in de regel medewerkers leven op basis van ministry partnerschappen waardoor loonkosten gedekt zijn buiten de giften voor GAiN algemeen en de projecten om, die vervolgens met een kleine inhouding voor overhead rechtstreeks naar de projecten kunnen.

Verder onderscheidt GAiN zich ten opzichte van ander hulporganisaties dat er 2 belangrijke focussen zijn:

De hulpverlening aan mensen in nood vanuit het Bijbelse principe uit Matteus 25: "Wat je aan de minste van mijn broederen hebt gedaan, dat heb je aan Mij gedaan"

Het mobiliseren of betrekken van vrijwilligers bij ons werk met als doel om deze vrijwilligers zelf te helpen praktisch het geloof handen en voeten te geven en te leren om het ook weer door te geven.

Samenwerking

Global Aid Network heeft zogenaamde Resource Offices in 10 landen. In deze Resources Offices wordt, net zoals in Nederland hulp (geld en goederen) ingezameld. De GAiN Resource Offices werken steeds nauwer samen bij de hulpverlening in meer dan 40 landen.

GAiN is de humanitaire partner van Agapè. Het internationale netwerk van Campus Crusade for Christ International bereikt 190 landen waardoor de lijntjes kort zijn en er snel hulpverlenend kan worden. Zoals al eerder vermeld is er intensief contact met Agapè Nederland over Integral Mission: hoe kunnen we meer samendoen in Nederland. Er is een gezamenlijk verlangen om christenen in Nederland te mobiliseren en GAiN doet dat door te faciliteren middels haar speerpunten op het gebied van hulpverlening.

Rentmeesterschap

GAiN wil een professionele hulpverleningsorganisatie zijn. Daarom is ook besloten om het traject met betrekking tot het CBF-keurmerk op te starten waardoor we ook intern meer zicht krijgen op de processen die zich binnen onze organisatie afspelen. Goed rentmeesterschap van de aan ons geschonken middelen en transparantie naar onze donateurs is hierbij het uitgangspunt.

In 2021 is GAiN een Erkend Goed Doel geworden.

Organisatie

De organisatie is zo ingericht dat het MT van GAiN regelmatig vergadert over de hoofdlijnen en de richting die GAiN op wil gaan. Het MT bestaat uit Wilfred Fijnvandraat (directeur), Robert de Bruijn (Operationeel Manager), Hugo Baas, Harriette Swart en Marly Engel.

Wilfred Fijnvandraat is ook directeur van Agapè.

Eens per 2-3 maand is er een teamvergadering waarbij het hele kernteam aanwezig is zoals de projectleiders en verantwoordelijken van alle afdelingen.

Deze projectleiders en afdelingsverantwoordelijken sturen op hun beurt alle honderden vrijwilligers in Nederland en België weer aan.

Financiën en fondsenwerving

Er is een bewustwordingsproces in gang gezet bij alle projectleiders met betrekking tot eigen fondsenwerving. In het verleden werd er te gemakkelijk vanuit gegaan dat de centrale organisatie of bijvoorbeeld de afdeling logistiek hiervoor verantwoordelijk is.

Communicatie

De afdeling Communicatie wil bijdragen aan de ambities van de organisatie. Ambities als groei, een betere positionering in de hulpverleningsmarkt en bekendheid geven aan de projecten. Interne en externe communicatie spelen hierbij in allerlei opzichten een belangrijke rol.

Slotopmerking

Als bestuur en directie willen we alle medewerkers en de vele vrijwilligers hartelijk bedanken voor hun belangeloze inzet en aandacht voor het werk van GAiN aan mensen in nood.

Wij danken tenslotte onze God die ons de kracht en energie gaf om dit mooie werk te kunnen doen en we verlangen ernaar dat we de liefde die we zelf van Hem hebben ontvangen weer door ons werk mogen uitdelen.

2 Verslag van onze activiteiten

2.1 Hulpverleningsprojecten

2.1.1 Noodhulp

Doelstelling: Het bieden van (nood)hulp in rampgebieden

Doelgroep: Mensen in rampgebieden:

Vluchtelingen uit Oekraïne

Toen Rusland op 24 februari 2022 Oekraïne aanviel, werd ons al snel duidelijk: we moeten helpen. Omdat de nood groot is, omdat we goede partners in Oekraïne en omliggende landen hebben en omdat we ertoe in staat zijn. Dezelfde dag nog, kwamen we in actie. De coördinatie van de noodhulp lag bij GAiN Duitsland en GAiN Nederland. Alle GAiN-kantoren zegden geld en hulpgoederen toe. De logistieke teams in Duitsland en Nederland gingen direct aan de slag. De eerste vrachtwagens werden geladen met hulpgoederen en reden naar de Oekraïense grenzen in Polen, Roemenië, Hongarije en Moldavië waar de vluchtelingen net aankwamen.

GAiN helpt al jaren mensen in nood via een netwerk van kerken in Rivne en Kiev. Ook in Ivanychi, Odessa en Chasiv Yar hebben we partners. Deze hulp werd geïntensiveerd in 2014 toen de oorlog in Oost-Oekraïne uitbrak. Het conflict had grote impact op het leven van miljoenen mensen in de getroffen regio's van Donetsk en Luhansk in het oosten van het land. Nu woedt de oorlog niet alleen in het Oosten. Uit vrees voor hun leven vluchten miljoenen mensen naar het westen. Via het netwerk van onze partners bieden we noodhulp aan mensen op de vlucht in het hele land en zelfs vlakbij het front.

We zijn nu ruim drie jaar verder en hulp aan kwetsbare Oekraïense vluchtelingen in Oekraïne en omliggende landen zoals Moldavië en Roemenië is helaas nog steeds hard nodig.

GAiN internationaal heeft in 2024 42 hulptransporten verzorgd direct naar Oekraïne met 525 ton aan goederen.

Vanuit Nederland is het volgende bijgedragen:

- 21 hulptransporten gingen vanuit Nederland naar Oekraïne, Roemenië, Hongarije, en Moldavië voor Oekraïense slachtoffers.
- 290 ton hulpgoederen is verzonden vanuit Nederland. De waarde bedroeg €775.000.
- Financiële ondersteuning bij herbouw projecten en cursussen Trauma verwerking

Slachtoffers storm Boris

Tussen 12 en 16 september heeft een sterk lagedrukgebied in het oosten en midden van Europa voor extreme regenval (meer dan 200 mm), enorm veel schade en meer dan 20 doden gezorgd. Het zuidoosten van Roemenië werd zwaar getroffen, en samen met GAiN Germany is er snel actie genomen om via onze partners hulp te bieden.

2.1.2 Hulpverlening in Oost-Europa, met speciale aandacht voor Roma

Doelstelling: Het verbeteren van de leefomstandigheden van Roma, waarbij we de bevolkingsgroep zelf in willen zetten. Het doel is om hen uiteindelijk onafhankelijk van hulporganisaties te maken.

Doelgroep: Roma

Roma zijn een wereldwijd achtergestelde bevolkingsgroep. Oorspronkelijk komen zij uit India en van daaruit zijn ze verspreid over de wereld. Wereldwijd worden de Roma gediscrimineerd in de landen waar ze wonen. Hoewel steeds meer Roma inmiddels

(seizoens)werk hebben, is het nog altijd heel lastig om de cirkel van armoede en discriminatie te doorbreken. Daarnaast komt criminaliteit veel voor en is er vaak sprake van een cognitieve achterstand door weinig mogelijkheden tot educatie. Ook komen mentale problemen veelvuldig voor, mede doordat er naast de zware omstandigheden vaak ook sprake is van heftige ervaringen, zoals scheidingen, misbruik en uitbuiting.

GAiN gelooft dat God evenveel van Roma houdt als van ieder ander. Juist daarom zet GAiN zich in voor goede educatie en basisvoorzieningen, zodat Roma een waardig bestaan kunnen opbouwen. GAiN ondersteunt lokale projecten onder Roma in diverse landen, met name in Roemenië en Slovenië, maar ook in Oekraïne en Moldavië.

De ondersteuning richt zich onder meer op het bieden van naschoolse opvang waarmee kansarme kinderen huiswerkbegeleiding krijgen van goede leerkrachten en tegelijkertijd dingen leren over hygiëne en samenwerken. Daarnaast worden er evenementen voor kinderen en volwassenen georganiseerd, medische hulp geboden en het opknappen van huizen aangemoedigd en ondersteund. Verder helpt GAiN met de distributie van kleding en goederen. Het uiteindelijke doel is om Roma te helpen op weg naar zelfstandigheid en hun perspectief op een hoopvolle toekomst te versterken. GAiN zet zich in voor deze bevolkingsgroep, juist omdat er nog altijd een negatieve beeldvorming rondom de Roma bestaat en ze als “probleemgroep” worden gezien. Zeker in de aparte dorpen of buitenwijken wonen ze fysiek en sociaal geïsoleerd van de rest van de samenleving en wordt er vanuit de overheid weinig in hen geïnvesteerd. GAiN is van mening dat juist deze vergeten groep het verdient om op menswaardige wijze te leven en te mogen ervaren dat Jezus van hen houdt.

Roemenië

Het werk in Roemenië is een gezamenlijke inspanning van GAiN en lokale partners die zich met hart en ziel inzetten voor de Roma-gemeenschappen. Samen ondersteunen we zo'n twintig projecten die bijdragen aan hoop, herstel en ontwikkeling. Enkele van deze partners zijn Christian Gypsy Mission, Rise2Shine, Charis, Transformarea, Teleios, Somebody Cares, Rekab, Fight for Freedom en Agape Roemenië. In 2024 is Hope without Limits opgenomen waarmee ook een Roma-gemeenschap in de buurt van Brasov wordt geholpen.

Naast financiële ondersteuning voor bijvoorbeeld bouwprojecten, een medische post en kinderactiviteiten, zijn er ook meerdere hulptransporten georganiseerd (zie hoofdstuk Hulpgoederen en Transport). Door nauwe samenwerking en wederzijds vertrouwen versterken we elkaars inzet en maken we het verschil in het dagelijks leven van de Roma.

In 2024 zijn de banden aangehaald met een aantal partners in het oosten van Roemenië. Dit is het meest achtergestelde gedeelte van het land, naast hulp aan Roma wordt hier ook structureel hulp geboden aan arme gezinnen, gehandicapten en ouderen. Ook bij de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne en hulp aan relaties in Oekraïne zijn deze organisaties actief. Via Fight for Freedom in Suceava zijn we in staat geweest direct hulp te bieden in Oekraïne.

Het waren ook deze partners die direct hulp boden tijdens de overstromingen in september.

Slovenië

GAiN is nog altijd één van de weinige christelijke organisaties die werkzaam is onder de Roma in Slovenië, terwijl er voor velen van hen een dagelijkse strijd is met (de gevolgen van) armoede en discriminatie. In de projecten die GAiN in Slovenië ondersteunt, staat het actief betrekken van Roma zelf en het toewerken naar zelfstandigheid centraal. In Slovenië ondersteunen we projecten financieel en dragen daarmee bij aan onder andere een badkamerproject en kinderwerk.

Servië

In 2024 lag de focus in Servië op hulptransporten naar de regio rond Backa Palanka. Hiermee ondersteunen we onder andere tweedehands kleding winkels die Roma uit de omgeving inzet voor de werkzaamheden.

Moldavië

In Moldavië is de situatie van de Roma anders dan in de andere projectlanden in Oost-Europa: zij leven meer verspreid in de dorpen en niet in zulke extreem slechte omstandigheden als bijvoorbeeld in Roemenië. In Moldavië is er ook veel armoede onder niet-Roma bevolking, zowel in de steden als in de dorpen. Hulpverlening in Moldavië richt zich op kwetsbare groepen als ouderen, gehandicapten en éénouder gezinnen, waaronder ook Roma. GAiN

werkt in Moldavië via partners, door het aanleveren van hulpgoederen, eventuele financiële donaties en door het uitdelen van schoendozen. Ook bij de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne bieden we ondersteuning.

In 2024 zijn wij doorgegaan met het ondersteunen van deze kwetsbare groepen. De situatie in Moldavië lijkt erg onder de oorlog in Oekraïne: in het land worden ca. 100.000 vluchtelingen opgevangen, veelal door privé personen en kleine organisaties. Daarnaast zijn de prijzen van voedsel, brandstof en bouwmaterialen enorm gestegen. Steeds meer mensen komen niet meer rond en lijden honger of kou. Het afgescheiden gedeelte Transnistrië is pro-Russisch en is daardoor geïsoleerd geraakt, waardoor de armoede steeds meer toeneemt.

In het voorjaar is een groep van 12 medewerkers van de Schoendoosactie voor een Uitdeelreis naar Moldavië gegaan en in september is er een projectreis naar het noorden van Moldavië georganiseerd, ook voor 12 deelnemers.

Voor de transporten naar Moldavië heeft GAiN één hoofdontvanger, Fundatia Daniël. Deze partner zorgt voor het inklaan en alle benodigde vergunningen. En hij zorgt dat goederen in het transport die bestemd zijn voor andere partners in Moldavië worden overgedragen aan die partners. Als deze partners in Transnistrië werken, zorgt Fundatia Daniël voor alle benodigde papieren en transporten.

2.1.3 Hulpverlening onder vluchtelingen

Doelstelling: Het bieden van de helpende hand bieden door het verlenen van praktische hulp (huisvesting, voorzien in eerste levensbehoefte) aan vluchtelingen door ons met hart en handen in te zetten voor hen die 'onderweg' zijn.

Doelgroep: Vluchtelingen die vanuit Arabische, Aziatische en Afrikaanse landen zijn gevlucht naar Europa.

Sinds november 2015 is Global Aid Network actief betrokken bij het helpen van vluchtelingen in Griekenland. De Nederlandse teams begonnen in Idomeni, een doorgangskamp aan de Grieks-Macedonische grens, en verhuisden naar verschillende kampen rond Thessaloniki en Servië. Aanvankelijk was onze steun aan vluchtelingen in Griekenland vooral gericht op het eiland Lesbos. Het werk heeft onze hulp aan vluchtelingen op het vasteland uitgebreid, vooral in de buurt van de steden Athene en Thessaloniki.

Het algemene doel is om humanitaire hulp te bieden aan de vluchtelingen die in Griekenland zijn gestrand. GAiN doet dit door lokale partners te ondersteunen, zoals EuroRelief met zijn verantwoordelijkheden in het beheer van kamp Mavrovouni op Lesbos en op Samos, maar ook AMG International in Athene.

Via GAiN-teams in Nederland, Zwitserland, Duitsland, Spanje, Oostenrijk en het Verenigd Koninkrijk hebben we ondanks veranderende omstandigheden onze ondersteuning het afgelopen jaar weten voort te zetten en uit te breiden. We hebben onze Griekse partners ondersteund door hulpgoederen te sturen, financiële steun om hulpgoederen te kopen en personeel en langdurige vrijwilligers te sturen om de vluchtelingen in Griekenland de broodnodige hulp te bieden.

Aan de grenzen van Europa hebben Turkije en Libanon de grootste aantallen vluchtelingen opgevangen: meer dan 1 miljoen Syrische vluchtelingen in Libanon en meer dan 4 miljoen Syrische vluchtelingen in Turkije. GAiN ondersteunt ook hulppartners in Libanon en Turkije.

Activiteiten in 2024

- Er werden door GAiN Nederland, Zwitserland en Duitsland 10 transporten geleverd aan Griekenland en 1 aan Libanon, goed voor 78,714kg hulpgoederen met een totale GIK-waarde van €419.409. Hulpgoederen waren onder meer luiers, hygiëneartikelen, kleding, schoenen, incontinentiemateriaal en schoendozen vol cadeautjes voor vluchtelingenkinderen.
- Financiële steun werd gegeven aan onze partners in Griekenland voor het kopen van voedselpakketten, luiers, hygiëneproducten, het ondersteunen van gemeenschaps- en talentencentrum en operationele ondersteuning, in totaal €65.000
- 3 Fulltime medewerkers zijn gedetacheerd bij onze partner EuroRelief op Lesbos. Vrijwilligers werden naar onze partners in Griekenland gestuurd vanuit Oostenrijk, België, Duitsland, Nederland, Spanje en Zwitserland.
- 2 Fulltime medewerkers zijn gedetacheerd bij onze partner in Libanon voor hun opvangteam.

- Onze totale geldelijke uitgaven om de vluchtelingen in Griekenland te ondersteunen bedroegen €119.952.

Onze partners

- EuroRelief is onze belangrijkste partner op de Griekse eilanden. Het is een van de weinige ngo's met een vergunning en verantwoordelijkheden om in kamp Mavovrouni te werken. EuroRelief houdt zich bezig met huisvesting, distributie van hulpgoederen, sociale zorg en onderwijs in het kamp op Lesbos.
- AMG International exploiteert het CosmoVision Center aan de rand van Athene. Ze gebruiken deze basis ook om de vluchtelingen in de omgeving van Athene te dienen door vluchtelingen voedsel, sociale zorg, sportfaciliteiten en professionele vaardigheidstrainingen te bieden.
- Agape Life Lebanon heeft een hulpteam om vluchtelingen en slachtoffers van de explosie in de haven van Beiroet te ondersteunen.

2.1.4 Schoenendoosactie

Doelstelling: Een glimlach op de gezichten van kinderen, het gevoel geven je mag er zijn, aan kinderen in moeilijke omstandigheden.

Doelgroep: Kansarme kinderen wereldwijd.

Door middel van de Schoenendoosactie willen wij kinderen die leven in moeilijke omstandigheden blij maken met een onvergetelijk cadeau en hun daarmee laten weten dat elders op de wereld aan hen wordt gedacht. Daarbij wordt geen enkel onderscheid gemaakt naar ras, geloof of culturele achtergrond. Ook brengen wij de kinderen en hun leefomgeving in contact met het Evangelie van Jezus Christus door een boekje uit te delen met Bijbelverhalen. Dit jaar was er speciale aandacht voor gevluchte Oekraïense kinderen die in Oekraïne of langs de grenzen van Europa werden opgevangen. De inhoud van de schoenendoos is erop gericht de kinderen te voorzien van praktische dingen (schoolspullen, verzorgingsartikelen en speelgoed) die bij kunnen dragen aan een beter welzijn. Met name de schoolspullen zijn belangrijk voor het volgen van onderwijs. Speelgoed is goed voor hun algemene ontwikkeling en lichamelijke motoriek. De verzorgingsartikelen vestigen de aandacht op gezondheid en hygiëne. Anderzijds willen wij kinderen in Nederland en België bewust maken van de leefsituatie van kinderen in ontwikkelingslanden en hen de mogelijkheid bieden daar daadwerkelijk verbeteringen in aan te brengen. De deelnemers voor de actie zoeken wij in kerken, scholen, bedrijven en verenigingen, maar ook particulieren kunnen meedoen. Met name voor kerken en scholen werden er tools ontwikkeld waarmee zij de actie met geringe inspanning kunnen organiseren. Ten behoeve van de Schoenendoosactie zijn er tal van nevenactiviteiten waarbij mensen elkaar kunnen ontmoeten, aandacht hebben voor elkaar en nader betrokken kunnen raken bij het werk en missie van GAiN. Dit jaar is er een sterke uitbreiding gekomen van het aantal locaties waar vrijwilligers samenkomen om schoenendozen te controleren en klaar te maken voor transport.

Aantal verzonden en uitgedeelde schoenendozen in 2024:

• Sierra Leone	13.114
• Moldavië	6284
• Togo	7.544
• Albanië	7.781
• Roemenië	4.533
• Oekraïne	2.491
• Bosnië	150
• Oekraïne	
• Bulgarije	101
• Griekenland	536
Totaal:	46.226

2.1.5 Waterprojecten

Doelstelling: Dorpen voorzien van schoon water, door het slaan van diepwaterbronnen.

Doelgroep: Afrikaanse bevolking

Het werk van GAiN waterprojecten is voor vele mensen in Afrika van levensbelang. Schoon water maakt het verschil tussen 'overleven' en een gezond leven. Voor kinderen maakt dit ook het verschil tussen wel of niet naar school kunnen; het heeft een geweldige invloed op hun toekomst. Het geeft vrouwen extra tijd die ze in kunnen zetten voor 'thuis' en extra inkomen.

Community Health trainingen zorgen voor verbeterde gezondheid en veranderde relaties! Niet voor niets zeggen de mensen daar: 'Water is Leven'. En het werk van GAiN Waterprojecten biedt mensen niet alleen fysiek schoon water, maar ook een kans om het evangelie te horen, het geestelijke water.

Sinds het begin van het internationale 'water for life initiative' in 2005 hebben nu meer dan 3400 dorpen schoon water gekregen (waarvan nu 182 vanuit Nederland dankzij onze partners). Meer dan 3 miljoen mensen hebben hierdoor nu een reële kans op een gezonder en economisch verbeterd leven!

Dit jaar hebben we een project van 25 dorpen afgerond in één van de meest achtergebleven streken in Benin.

Een groot deel (15) daarvan zijn gerealiseerd door de samenwerking met de Contribute Foundation. Contribute is in het leven geroepen omdat de oprichters van mening zijn dat GEVEN het nieuwe ONTVANGEN is. Contribute streeft ernaar kansen aan te reiken aan mensen die moeten (over)leven onder heel andere omstandigheden. Omdat de oprichters vinden dat iedereen recht heeft op een eerlijke kans ondersteunen zij projecten financieel. Alle projecten zijn gericht op de zelfredzaamheid van de mensen met een lange termijnvisie. Hierbij willen zij de gemeenschap, familie en mensen bij elkaar brengen en hun HOOFD, HART & HAND verbinden.



Gedwongen door terroristische aanslagen moeten we nu echter uitwijken naar een andere, maar net zo behoeftige regio, elders in Benin. Hopelijk kunnen we met hulp van onze partners daar ook nog veel andere dorpen helpen met schoon water en met hoopgevend levend water!

2.1.6 Overige hulpverleningsprojecten

Naast de hiervoor genoemde projecten is GAiN Holland ook actief betrokken bij:

- Motivation for Life in Winterveldt – Zuid-Afrika; In het najaar van 2021 zijn we begonnen met de voorbereiding van de bouw van een nieuw multifunctioneel educatief centrum in Winterveldt. In het voorjaar van 2022 hebben we een perceel kunnen kopen. Daarna hebben we een architect een plan laten maken voor het nieuwe centrum. In het najaar van 2022 zijn we begonnen met de bouw van het centrum en in 2023 is het centrum in gebruik genomen. Hierdoor krijgen 150 kinderen in de leeftijd van 0-6 jaar een goede start en zicht op een betere toekomst. Hierdoor wordt de cirkel van armoede en discriminatie doorbroken en krijgen de mensen weer perspectief!
- Voedselhulp in Zuid-Afrika in samenwerking met GAiN Zuid Afrika
- Sierra Leone; Op Moederdag 2024 zijn driehonderdvijftig moeders blij gemaakt met een zak rijst (drie weken geen zorgen over het eten voor hun gezin). Er zijn ook hulpgoederen verstuurd naar onze partner in Sierra Leone. Tijdens een hulpreis waren we aanwezig bij een van de uitdelingen door onze lokale partner en zijn team van schoenendozen en hulpgoederen. Dit was bemoedigend voor beide kanten. We hebben gezien dat de goederen zeer goed terecht komen en veel impact hebben, en hebben meer inzicht gekregen in de werkwijze en de noden van het land.
- Kindertehuis Upendo in Mlandizi in Tanzania in samenwerking met GAiN Canada
- Domari (zigeuners) in Jeruzalem
- Ondersteuning van overlevenden van de Holocaust via GAiN Duitsland
- Kindertehuis Ca-Ira in Haïti via met GAiN Duitsland

2.2 Hulpgoederen en transport

Doelstelling: Verzamelen en distribueren van hulpgoederen en projecten ondersteunen met deze hulpgoederen.

Doelgroep: Hulpverleningsprojecten/-partners.

Van de lokale partners horen wij via onze landenleiders waar behoefte aan is. Regelmatig is het nodig om hulpgoederen te sturen naar een lokale partner, zodat zij de lokale bevolking kunnen helpen waar het nodig is. Goederen die we sturen zijn bijvoorbeeld kleding, dekens, voedsel en hygiëne artikelen. In 2024 organiseerde GAIN in totaal 63 transporten naar 11 verschillende landen. Bij deze transporten werden ruim 125 deelladingen aan projecten gedoneerd. Ieder transport heeft zijn verhaal. Zo'n 21 van deze transporten waren gericht op Oekraïense vluchtelingen. Het andere deel van de transporten was voor onze partners in, voornamelijk, Oost-Europa. Het totaalgewicht van deze transporten bedroeg ruim 1028 ton.

De bestemmingen van de transporten waren de landen: Albanië, Armenië, Griekenland, Hongarije, Moldavië, Oekraïne, Roemenië, Servië Polen, Togo en Sierra Leone.

Inleverpunten in Nederland:

Er waren in 2024 in Nederland 35 inleverpunten voor hulpgoederen. Een aantal dagen per week rijden er vrachtwagen en een Sprinter bus door Nederland om alle spullen bij de inleverpunten op te halen en vervolgens naar het logistieke centrum in Sleeuwijk te brengen. Daar zijn vele vrijwilligers actief om alle goederen te sorteren, in te pakken en op transport te zetten.

2.3 Hulp/Projectreizen

Doelstelling: Continuïteit creëren in het bieden van hulp met hart en handen en ondersteunen van (partner)projecten in ontwikkelingslanden en tegelijkertijd deelnemers geestelijk laten groeien en enthousiasme bijbrengen voor hulpverlening.

Doelgroep: Groepen of individuen die ernaar verlangen om hun medemens in ontwikkelingslanden hulp te bieden.

In 2024 hebben we vanwege de corona situatie beperkte schaal groepsreizen georganiseerd naar Sierra Leone, Roemenië, Zwitserland en Moldavië.

2.4 Organisatie en ondersteuning

2.4.1 Communicatie

De afdeling Communicatie wil bijdragen aan de doelstellingen van de organisatie. Ambities als groei, een heldere positionering in de 'hulpverleningsmarkt' en ruime bekendheid geven aan de projecten. Interne en externe communicatie spelen hierbij een rol. In 2023 heeft afdeling Communicatie aan veel zaken gewerkt. Onderstaande onderwerpen droegen bij aan het realiseren van de doelstellingen:

- Realisatie van 2 campagnes in mei en december gericht op het werven van donaties voor GAIN (noodhulp)projecten. Daarnaast werd een Schoenendoosactiecampagne gehouden vanaf half mei tot begin oktober. Elk jaar zetten we (deels nieuwe) video's, advertenties op Social mediakanalen en online mailingen in. Voor ons steeds meer vertrouwde communicatiemiddelen naast de standaard middelen als fondswerfbrieven, Social campagnes en campagnepagina's op de website.
- Opstellen van een jaaroverzicht m.b.t. de projecten en meesturen als bijsluiter bij de decembermailing.
- Verdere implementatie van de huisstijlvernieuwing om de herkenbaarheid van de organisatie te vergroten. In 2024 voerden we de vernieuwing door bij de logistieke afdeling.
- Het drie tot vier keer per week posten op de Social mediakanalen over projecten, werkzaamheden en vraagstukken. Er is een Social media kalender om ervoor te zorgen dat projecten met regelmaat voorbijkomen om de zichtbaarheid ervan te vergroten.
- Het vergroten van de kennis over de uitdagingen binnen een project door het ophalen en delen van korte verhalen en interviews met doelgroep van het project met onze donateurs. In overleg met partners van de projecten proberen we hier beter zicht op

te krijgen zodat we mensen in nood kunnen verbinden met mensen hier in Nederland (en België inzake de Schoenendoosactie). En hoe je kunt helpen!

- Het in toenemende mate bezig zijn met het plannen van communicatie-uitingen (noodhulpacties daar gelaten). Dit moet leiden tot een structurele communicatieplanning afgeleid van de organisatiedoelstellingen, prioriteiten en passend binnen de kaders.
- Het structureel voeren van een communicatieteam overleg waarbij ontmoeting, bespreking van werkzaamheden en planning centraal staat.

Al deze werkzaamheden zijn in samenwerking met het managementteam en medewerkers verricht.

2.4.2 Rentmeesterschap en Financiën

Onze rentmeesterschap procedures hebben doorlopend onze aandacht. We werken samen met tientallen partners die wij ondersteunen met geld of goederen. Met deze partners hebben we samenwerkingsovereenkomsten. Voor financiële bijdragen worden projectafspraken voor de bestemming van de fondsen gemaakt en van donaties in geld en goederen verlangen we rapportages van onze partners. Hiermee kunnen we transparant aantonen hoe onze hulp aankomt.

De afdeling Finance bestaat nu uit 3 part time medewerkers. Naast het verzorgen van de administratie van alle financiële transacties worden er maandelijks rapportages gemaakt voor projectleiders, teamleiders en voor het management team. Deze rapportages zijn normaal gesproken twee weken na het einde van de kalendermaand beschikbaar, zodat steeds een redelijk actueel beeld beschikbaar is van inkomsten, uitgaven en toezeggingen.

3 Financieel jaarverslag

3.1 Balans per 31 december (na resultaat bestemming)

ACTIVA		31-12-2024	31-12-2023
		€	€
Vaste activa			
Materiële vaste activa	3.7.1		
Computerapparatuur		€ 0	€ 0
Vervoermiddelen		€ 58.642	€ 14.186
Overige apparatuur		€ 545	€ 1.270
		€ 59.187	€ 15.456
Viottende activa			
Voorraden	3.7.2	€ 959.581	€ 816.119
Vorderingen	3.7.3		
Debiteuren		€ 40.775	€ 23.167
Belastingen en sociale lasten		€ 0	€ 0
Overige vorderingen		€ 40.825	€ 36.493
		€ 81.601	€ 59.660
Liquide middelen	3.7.4	€ 867.404	€ 837.869
Totaal activa		€ 1.967.773	€ 1.729.104
PASSIVA		31-12-2024	31-12-2023
		€	€
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>	3.7.5		
Continuïteitsreserve (cash)		€ 243.000	€ 243.000
Bestemmingsreserve (cash)		€ 219.473	€ 124.688
Bestemmingsreserve medewerkers (cash)		€ 6.279	€ 6.279
		€ 468.752	€ 373.967
Bestemmingsreserve hulpgoederen (GIK)		€ 959.582	€ 816.120
Totaal reserves		€ 1.428.334	€ 1.190.087
<i>Fondsen</i>	3.7.6		
Bestemmingsfondsen		€ 471.143	€ 473.288
Totaal Reserves en fondsen		€ 1.899.478	€ 1.663.375
Kortlopende schulden	3.7.7		
Crediteuren		€ 32.599	€ 22.497
Belastingen en sociale lasten		€ 10.536	€ 17.759
Overige kortlopende schulden		€ 25.160	€ 25.473
Totaal kortlopende schulden		€ 68.295	€ 65.729
Totaal passiva		€ 1.967.773	€ 1.729.104

3.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2024 €	Begroting 2024 €	Realisatie 2023 €
BATEN				
Baten (cash)				
> Baten van particulieren	3.8.1	€ 357.848	€ 400.000	€ 439.318
> Baten van bedrijven	3.8.2	€ 76.959	€ 25.000	€ 116.154
> Baten van verbonden organisaties zonder wi	3.8.3	€ 98.033	€ 60.000	€ 35.898
> Baten van andere organisaties zonder winst	3.8.4	€ 409.198	€ 301.000	€ 376.823
<i>Som van de geworven baten (cash)</i>		<i>€ 942.038</i>	<i>€ 786.000</i>	<i>€ 968.193</i>
Baten (goederen)				
> Baten van particulieren	3.8.1	€ 2.067.385	€ 1.700.000	€ 1.551.227
> Baten van bedrijven	3.8.2	€ 262.224	€ 400.000	€ 501.021
> Baten van verbonden organisaties zonder wi	3.8.3	€ 565.085	€ 0	€ 0
> Baten van organisaties zonder winststreven	3.8.4	€ 0		€ 107.642
> Baten van overheden	3.8.5	€ 332		€ 114.180
<i>Som van de geworven baten (goederen)</i>		<i>€ 2.895.025</i>	<i>€ 2.100.000</i>	<i>€ 2.274.070</i>
Baten (diensten)				
> Baten van verbonden organisaties zonder wi	3.8.3	€ 23.603		
<i>Som van de geworven baten (totaal)</i>		<i>€ 3.860.667</i>	<i>€ 2.886.000</i>	<i>€ 3.242.263</i>
> Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen of diensten	3.8.5	€ 267.019	€ 250.000	€ 267.082
> Overige baten	3.8.6	€ 11.615	€ 5.000	€ 17.475
Totaal baten		€ 4.139.301	€ 3.141.000	€ 3.526.820
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Hulpverlening	3.5	€ 3.756.617	€ 3.100.000	€ 3.246.126
Wervingskosten				
Kosten eigen fondswerving	3.5	€ 26.375	€ 32.000	€ 32.598
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie		€ 110.639	€ 65.000	€ 60.255
Som lasten		€ 3.893.631	€ 3.197.000	€ 3.338.979
Saldo voor financiële baten en lasten		€ 245.669	-€ 56.000	€ 187.841
Saldo financiële baten en lasten		-€ 9.567	-€ 4.000	-€ 4.364
Saldo van baten en lasten		€ 236.102	-€ 60.000	€ 183.477

3.3 Resultaatbestemming

	Realisatie 2024	Realisatie 2023
	€	€
Resultaatbestemming reserves		
Continuïteitsreserve	€ 0	€ 23.000
Bestemmingsreserve hulpgoederen	€ 143.462	€ 207.264
Bestemmingsreserve projecten	€ 94.785	-€ 5.879
Bestemmingsreserve medewerkers	€ 0	€ 0
Totaal resultaat reserves	<u>€ 238.248</u>	<u>€ 224.385</u>
Resultaatbestemming fondsen		
Bestemmingsfondsen	-€ 2.145	-€ 40.908
Totaal resultaat	<u>€ 236.102</u>	<u>€ 183.477</u>

3.4 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar

		2024	2023
		€	€
Kasstroom uit activiteiten			
Totaal baten	3.2	4.139.301	3.526.820
Totaal lasten	3.2	<u>3.893.631</u>	<u>3.338.979</u>
Overschot/tekort		245.669	187.841
Afschrijvingen	3.7.1	8.231	16.938
Financiële baten en lasten	3.2	<u>-9.567</u>	<u>-4.364</u>
Cashflow		<u>244.333</u>	<u>200.415</u>
<i>Mutaties in</i>			
Overige vorderingen en voorraden	3.1	-165.403	-229.658
Overige kortlopende schulden	3.1	<u>2.566</u>	<u>30.042</u>
		-162.837	-199.615
Investerings in materiële vaste activa	3.7.1	<u>-51.962</u>	<u>0</u>
Totale kasstroom		<u>29.535</u>	<u>800</u>
Saldo liquide middelen begin		837.869	837.069
Totale kasstroom		<u>29.535</u>	<u>800</u>
Saldo liquide middelen eind		<u>867.404</u>	<u>837.869</u>

3.5 Overzicht lastenverdeling

Bestemming lasten		Hulp- verlening €	Wervings- kosten €	Beheer en admi- nistratie €
Subsidies en bijdragen (cash)	3.9.1	€ 311.309	€ 0	€ 0
Subsidies en bijdragen (goederen)	3.9.2	€ 2.751.563	€ 0	€ 0
Directe projectkosten	3.9.3	€ 376.256	€ 0	€ 0
Afdrachten GAIN Internationaal	3.9.4	€ 0	€ 0	€ 0
Communicatiekosten	3.9.5	€ 50.092	€ 26.375	€ 0
Personeelskosten	3.9.6	€ 108.823	€ 0	€ 25.403
Huisvestingskosten	3.9.7	€ 106.881	€ 0	€ 3.600
Kantoor- en algemene kosten	3.9.8	€ 44.086	€ 0	€ 81.636
Afschrijving	3.9.9	€ 7.606	€ 0	€ 0
		<u>€ 3.756.617</u>	<u>€ 26.375</u>	<u>€ 110.639</u>
		Totaal 2024 €	Begroot 2024 €	Totaal 2023 €
Subsidies en bijdragen (cash)	3.9.1	€ 311.309	€ 291.310	€ 438.066
Subsidies en bijdragen (goederen)	3.9.2	€ 2.751.563	€ 2.100.000	€ 2.066.806
Directe projectkosten	3.9.3	€ 376.256	€ 400.000	€ 447.089
Afdrachten GAIN Internationaal	3.9.4	€ 0	€ 29.690	€ 19.140
Communicatiekosten	3.9.5	€ 76.467	€ 80.000	€ 83.455
Personeelskosten	3.9.6	€ 134.226	€ 108.000	€ 107.689
Huisvestingskosten	3.9.7	€ 110.481	€ 95.000	€ 87.276
Kantoor- en algemene kosten	3.9.8	€ 125.722	€ 83.000	€ 83.896
Afschrijving	3.9.9	€ 7.606	€ 10.000	€ 5.563
		<u>€ 3.893.631</u>	<u>€ 3.197.000</u>	<u>€ 3.338.979</u>
Doelbestedingspercentage van de lasten:				
Bestedingen aan de doelstellingen/totale lasten		96,5%		97,2%
Doelbestedingspercentage van de baten:				
Bestedingen aan de doelstellingen/totale baten		90,8%		92,0%
Wervingskosten				
Wervingskosten/ som van de geworven baten		0,7%		1,0%
Beheer en administratie				
Kosten beheer en administratie/totaal lasten		2,8%		1,8%

3.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Voorraden

De voorraad hulpgoederen die om niet verkregen is, wordt gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; de liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa.

Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende bankkosten, renteopbrengsten en -lasten.

Kostentoerekening

De kosten worden direct toegerekend aan hulpverlening, kosten eigen fondsenwerving en kosten beheer en administratie. Kosten voor huisvesting kantoor zijn toegerekend aan beheer en administratie. Huurkosten voor loods zijn toegerekend aan doelbestedingen. Personeelskosten van medewerkers die volledig aan projecten werken zijn toegerekend aan doelbestedingen. Kosten directie en kosten medewerkers back-office zijn toegerekend aan Beheer en administratie. Promotie kosten voor specifieke projecten zijn toegerekend aan doelbesteding. Algemene communicatie voor GAiN is toegerekend aan wervingskosten.

3.7 Toelichting op de balans

3.7.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

	Overige apparatuur €	Computer apparatuur €	Vervoer- middelen €	Totaal €
Stand per 1 januari 2024				
Aanschafwaarde	€ 6.747	€ 0	€ 100.193	€ 106.940
Cumulatieve afschrijvingen	-€ 5.478	€ 0	-€ 86.007	-€ 91.485
	<u>€ 1.270</u>	<u>€ 0</u>	<u>€ 14.186</u>	<u>€ 15.456</u>
Mutaties boekjaar 2024				
Investeringen	€ 0	€ 0	€ 51.962	€ 51.962
Afschrijvingen	-€ 725	€ 0	-€ 7.506	-€ 8.231
Desinvesteringen	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Afschrijvingen desinvesteringen	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
	<u>-€ 725</u>	<u>€ 0</u>	<u>€ 44.456</u>	<u>€ 43.731</u>
Stand per 31 december 2024				
Aanschafwaarde	€ 6.747	€ 0	€ 152.155	€ 158.902
Cumulatieve afschrijvingen	-€ 6.203	€ 0	-€ 93.513	-€ 99.715
	<u>€ 545</u>	<u>€ 0</u>	<u>€ 58.642</u>	<u>€ 59.187</u>
Doelstelling	€ 545	€ 0	€ 58.642	€ 59.187
Bedrijfsvoering		€ 0	0	€ 0
	<u>€ 545</u>	<u>€ 0</u>	<u>€ 58.642</u>	<u>€ 59.187</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Overige apparatuur	33%
Computerapparatuur	33%
Vervoermiddelen	20-50%

	Realisatie 2024	Realisatie 2023
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
<u>3.7.2 Voorraden</u>		
Voorraad hulpgoederen	<u>€ 959.581</u>	<u>€ 816.119</u>

Deze hulpgoederen zijn bestemd voor de doelstelling. De waardering van de hulpgoederen bevatten een schattingonzekerheid. De waarde van de gevulde schoenendozen wordt geschat op €22, met een schattingonzekerheid van €5 (€17-€27). Per 31 december waren 31.977 gevulde schoenendozen aanwezig met een geschatte waarde van €703.904, zodat de schattingonzekerheid €159.885 bedraagt.

3.7.3 Vorderingen

Belastingen en sociale lasten

Omzetbelasting	<u>€ 0</u>	<u>€ 0</u>
----------------	------------	------------

Overige Vorderingen

Rekening courant Agapè	€ 0	€ 0
Rekening courant GAIN Internationaal	€ 0	€ 0
Nog te ontvangen bedragen	€ 6.050	€ 0
Vooruitbetaalde bedragen	<u>€ 34.775</u>	<u>€ 36.493</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 40.825</u>	<u>€ 36.493</u>

Over de saldi in rekening courant is geen rente verschuldigd

3.7.4 Liquide middelen

Kassen	€ 19.747	€ 19.542
ABN AMRO	€ 150.591	€ 85.480
ING Rekening	€ 695.325	€ 724.520
Kruisposten, Ontvangsten onderweg	<u>€ 1.741</u>	<u>€ 8.328</u>
Saldo per 31 december	<u>€ 867.404</u>	<u>€ 837.869</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar

3.7 Toelichting op de balans (vervolg)

Realisatie 2024	Realisatie 2023
€	€

PASSIVA

3.7.5 Reserves

Continuïteitsreserve

Saldo per 1 januari	€ 243.000	€ 220.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	€ 0	€ 23.000
Saldo per 31 december	<u>€ 243.000</u>	<u>€ 243.000</u>

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat ook in de toekomst aan de verplichtingen kan worden voldaan. De noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt €243,000. De grondslag hiervoor vormt 75% van de jaarlijkse vaste lasten voor huurpanden en salarissen van medewerker zonder fondswerving voor eigen salaris.

Bestemmingsreserve hulpgoederen

Saldo per 1 januari	€ 816.120	€ 608.856
Correctie beginvermogen (fourthrestel)	€ 0	€ 0
Saldo per 1 januari (na fourthrestel)	€ 816.120	€ 608.856
Mutatie volgens resultaatbestemming	€ 143.462	€ 207.264
Saldo per 31 december	<u>€ 959.582</u>	<u>€ 816.120</u>

De bestemmingsreserve hulpgoederen wordt gevormd door gevulde schoenendozen, die al wel bij ons zijn ingeleverd, maar per 31 december nog niet zijn verzonden, en de hulpgoederen in de loods van onze logistieke afdeling. De waardering van de hulpgoederen bevatten een schattingsonzekerheid. De waarde van de gevulde schoenendozen wordt geschat op €22, met een schattingsonzekerheid van €5 (€17-€27). Per 31 december waren 31.997 gevulde schoenendozen aanwezig, zodat de schattingsonzekerheid €159.885 bedraagt.

Bestemmingsreserve projecten

Saldo per 1 januari	€ 124.688	€ 130.567
Mutatie volgens resultaatbestemming	€ 94.785	-€ 5.879
Saldo per 31 december	<u>€ 219.473</u>	<u>€ 124.688</u>

De bestemmingsreserve projecten worden gevormd ter dekking van toekomstige projectuitgaven.

De bestemmingsreserve projecten is als volgt opgebouwd:

Reserve Hulpverleners	€ 20.952	€ 20.521
Reserve Winkels	€ 32.929	€ 44.542
Reserve Afschrijvingen Vervoermiddelen	€ 4.486	€ 5.111
Reserve Overige projecten	€ 161.106	€ 54.514
Totaal saldo per 31 december	<u>€ 219.473</u>	<u>€ 124.688</u>

Bestemmingsreserve medewerkers

Saldo per 1 januari	€ 6.279	€ 6.279
Mutatie volgens resultaatbestemming	€ 0	€ 0
Saldo per 31 december	<u>€ 6.279</u>	<u>€ 6.279</u>

De medewerkers van de organisatie ontvangen een salaris. Het doel is om deze salariskosten te dekken uit giften van vriendenkringen van de medewerkers. Met name in het eerste jaar blijkt dat dit doel niet altijd realiseerbaar is. Om de nieuwe medewerkers hierbij te helpen heeft het bestuur besloten om een bestemmingsreserve te vormen zodat eventuele tekorten aangevuld kunnen worden vanuit deze reserve.

3.7 Toelichting op de balans (vervolg)**3.7.6 Fondsen****Bestemmingsfondsen**

Saldo per 1 januari	€ 473.288	€ 514.196
Mutatie volgens resultaatbestemming	-€ 2.145	-€ 40.908
Saldo per 31 december	<u>€ 471.143</u>	<u>€ 473.288</u>

Het verloop van de bestemmingsfondsen is als volgt weer te geven:

	Saldo 31-12-23	Ontvangen donor fondsen	Bestede donor fondsen	Saldo 31-12-24
	€	€	€	€
Schoenendoosactie	€ 264.102	€ 278.588	€ 277.272	€ 265.418
Noodhulp en Vluchtelingen hulp	€ 182.695	€ 151.443	€ 173.874	€ 160.263
Water for Life	€ 19.370	€ 177.088	€ 176.309	€ 20.149
Roma Oost Europa projecten	€ 529	€ 44.060	€ 41.660	€ 2.929
Israël projecten	€ 2.251	€ 3.929	€ 4.963	€ 1.216
Haiti - Kindertehuis	€ 1.399	€ 189	€ 540	€ 1.048
Afrika projecten	€ 0	€ 48.805	€ 33.500	€ 15.304
Personal account medewerkers	€ 2.943	€ 3.524	€ 1.651	€ 4.815
	<u>€ 473.288</u>	<u>€ 707.625</u>	<u>€ 709.770</u>	<u>€ 471.143</u>

Op de baten is een inhouding ter dekking van organisatiekosten gedaan
Deze inhoudingen bedragen 0-10% afhankelijk van het type baten

	Realisatie 2024	Realisatie 2023
	€	€

3.7.7. Kortlopende schulden**Belastingen en sociale lasten**

Te betalen BTW	€ 8.341	€ 17.686
Te betalen loonheffing	€ 2.195	€ 73
Saldo per 31 december	<u>€ 10.536</u>	<u>€ 17.759</u>

Overige Kortlopende schulden

Rekening courant Agape	€ 3.357	€ 3.947
Rekening courant GAiN Europa	€ 0	€ 0
Overlopende passiva	€ 12.287	€ 12.184
Vooruit ontvangen reissommen	€ 2.000	€ 2.000
Overige kortlopende schulden	€ 7.516	€ 7.342
Saldo per 31 december	<u>€ 25.160</u>	<u>€ 25.473</u>

3.7.8 Niet in de balans opgenomen verplichtingen**Meerjarige financiële verplichtingen**

Op 31 december 2024 waren er de huurverplichtingen van winkelpand in Sleeuwijk (2-jarige huurverplichting), winkelpand in Nieuw Lekkerland (5-jarige huurverplichting) en de loodsen en werkruimten in Nunspeet, Sleeuwijk, Werkendam Woerden en Ermelo (1 jarige huurverplichting)
De in 2024 en de jaren erna af te dragen bedragen aan GAiN Internationaal zijn gebaseerd op deze en de vorige jaarrekeningen.

	< 1 jaar	1-5 jaar	>5 jaar	Totaal
Huur panden	€ 249.432	€ 213.109		€ 440.245
Bijdragen aan GAiN Internationaal	€ 27.615	€ 24.262		€ 51.877

3.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
BATEN			
3.8.1 Baten van particulieren			
Inkomsten hulpreizen (cash)	€ 9.113	€ 50.000	€ 50.636
Donaties en giften (cash)	€ 348.735	€ 350.000	€ 388.682
Donaties en giften (goederen)	€ 2.067.385	€ 1.700.000	€ 1.551.227
	<u>€ 2.425.233</u>	<u>€ 2.100.000</u>	<u>€ 1.990.545</u>

3.8.2 Baten van bedrijven			
Donaties en giften (cash)	€ 76.959	€ 25.000	€ 116.154
Donaties en giften (goederen)	€ 262.224	€ 400.000	€ 501.021
	<u>€ 339.183</u>	<u>€ 425.000</u>	<u>€ 617.175</u>

Bij de waarde van de baten in goederen is sprake van een schattingsonzekerheid. De waarde van de gevulde schoenendozen is geschat op €22 per doos, met een onzekerheid van +/- €5. Er zijn dit jaar 48.786 schoenendozen ontvangen met een geschatte waarde van €1.073.292 en een schattingsonzekerheid van €243.930.

3.8.3 Baten van verbonden organisaties

In 2024 zijn cash bijdragen ontvangen van andere GAiN vestigingen om ons werk onder vluchtelingen in Griekenland en Libanon te ondersteunen. Verder zijn vanuit diverse GAiN vestigingen ook goederen ontvangen.

Donaties en giften (cash)	€ 98.033	€ 60.000	€ 35.898
Donaties en giften (goederen)	€ 565.085		€ 0
Donaties en giften (in natura)	€ 663.118		€ 0

3.8.4 Baten van andere organisaties zonder winststreven

In 2024 is €92.698 ontvangen van de Contribute Foundation voor waterprojecten in Afrika.

Donaties en giften (cash)	€ 409.198	€ 301.000	€ 376.823
Donaties en giften (goederen)	€ 0	€ 0	€ 107.642
	<u>€ 409.198</u>	<u>€ 301.000</u>	<u>€ 484.465</u>

3.8.5 Baten van overheden

Donaties en giften (goederen)	€ 332	€ 0	€ 114.180
-------------------------------	-------	-----	-----------

3.8.6 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

Netto omzet kleding- en kringloopwinkels	€ 429.072	€ 437.000	€ 425.649
Kostprijs kleding- en kringloopwinkels	-€ 202.554	-€ 230.000	-€ 222.891
Brutowinst kleding- en kringloopwinkels	€ 226.518	€ 207.000	€ 202.758
Netto omzet verkoop kleding	€ 42.301	€ 45.000	€ 81.310
Kostprijs inkoop kleding	-€ 1.800	€ 2.000	-€ 16.985
Bruto winst verkoop kleding	€ 40.501	€ 43.000	€ 64.325
Netto omzet overige baten		€ 0	
	<u>€ 267.019</u>	<u>€ 250.000</u>	<u>€ 267.082</u>

3.8.7 Overige baten

Inkomsten uit verkoop activa	€ 0		€ 0
Bijzondere baten	€ 0		€ 0
Diverse opbrengsten	€ 11.615	€ 5.000	€ 17.475
	<u>€ 11.615</u>	<u>€ 5.000</u>	<u>€ 17.475</u>

De diverse opbrengsten bestonden bijvoorbeeld uit opbrengsten rommelmarkten.

3.9 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2024 €	Begroting 2024 €	Realisatie 2023 €
3.9.1 Subsidies en bijdragen (cash)			
Bijdragen aan projecten	€ 311.309	€ 291.310	€ 438.066
3.9.2 Subsidies en bijdragen goederen			
Bijdragen aan projecten	€ 2.751.563	€ 2.100.000	€ 2.066.806
3.9.3 Directe projectkosten			
Kosten vervoermiddelen	€ 79.802	€ 90.000	€ 90.408
Transportkosten	€ 164.802	€ 125.000	€ 127.103
Reiskosten	€ 9.626	€ 25.000	€ 23.450
Kosten projectreizen	€ 19.316	€ 40.000	€ 41.063
Overige logistieke kosten	€ 35.488	€ 50.000	€ 51.016
Inkoop hulpgoederen	€ 67.222	€ 70.000	€ 114.048
	€ 376.256	€ 400.000	€ 447.089
3.9.4 Afdrachten GAIN Internationaal			
Afdrachten	€ 0	€ 29.690	€ 19.140
3.9.5 Communicatiekosten			
Promotiekosten	€ 18.956	€ 12.000	€ 11.369
Mailings en drukwerk	€ 53.132	€ 61.500	€ 65.885
Overige communicatiekosten	€ 1.176	€ 1.500	€ 1.298
Kosten website	€ 3.203	€ 5.000	€ 4.903
	€ 76.467	€ 80.000	€ 83.455
3.9.6 Personeelskosten			
Lonen en salarissen	€ 69.111	€ 66.000	€ 65.148
Sociale lasten	€ 11.546	€ 10.000	€ 10.719
Overige personeelskosten	€ 53.569	€ 32.000	€ 31.821
	€ 134.226	€ 108.000	€ 107.689
In 2024 waren er 56 medewerkers (20,0 FTE). Het gemiddeld aantal werknemers in loondienst bij de stichting gedurende 2024 bedroeg 1,2 (2023: 1,2). De overige medewerkers doen hun werk zonder betaling vanuit GAiN.			
Directiebeloning 2024 De beloning van medewerkers wordt over het algemeen gedekt door een persoonlijke vriendenkring. De directeur heeft over 2024 een bezoldiging ontvangen via Stichting Agapè. De helft van de salaris kosten en de bijbehorende donaties zijn opgenomen in deze jaarrekening.			
3.9.7 Huisvestingskosten			
Huurkosten loodsen	€ 106.123	€ 87.700	€ 79.943
Energiekosten loodsen	€ 758	€ 3.700	€ 3.733
Huisvestingskosten kantoor	€ 3.600	€ 3.600	€ 3.600
	€ 110.481	€ 95.000	€ 87.276
3.9.8. Kantoor- en algemene kosten			
Kantoorkosten	€ 17.845	€ 15.000	€ 15.741
Accountants en advies kosten	€ 22.616	€ 21.000	€ 20.802
Administratieve kosten	€ 2.558	€ 1.000	€ 986
Overige algemene kosten	€ 82.703	€ 46.000	€ 46.366
	€ 125.722	€ 83.000	€ 83.896
3.9.9. Afschrijving			
Afschrijvingskosten	€ 7.606	€ 10.000	€ 13.563
Boekwinst/verlies desinvestering	€ 0		-€ 8.000
	€ 7.606	€ 10.000	€ 5.563
3.9.10. Lastenverdeling over hulpverleningsprojecten			
Noodhulp en Vluchtelingen hulp	€ 1.164.499	€ 800.000	€ 947.578
Hulp aan Oost Europa (Roma)	€ 1.118.431	€ 800.000	€ 850.109
Schoenendoosactie	€ 1.272.780	€ 1.200.000	€ 1.195.634
Waterprojecten	€ 171.474	€ 200.000	€ 181.705
Overige hulpverleningsprojecten	€ 29.433	€ 100.000	€ 71.099
Kosten Beheer en Administratie	€ 110.639	€ 32.000	€ 60.255
Kosten Werving	€ 26.375	€ 65.000	€ 32.598
Totale lasten	€ 3.893.631	€ 3.197.000	€ 3.338.979

3.10 Bezoldiging directie

Naam	W. Fijnvandraat
Functie	Algemeen directeur
Dienstverband	
Aard (looptijd)	onbepaald
Uren	36
Parttime percentage	90%
Periode	1/1-31/12
Bezoldiging (in euro's)	
Brutoloon / salaris	€ 37.452
Vakantiegeld	€ 2.996
Vaste eindejaarsuitkering	
Jubileum uitkering	
Uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	
Totaal 2024	€ 40.448
Totaal 2023	€ 40.336
Belaste vergoedingen / bijtellingen	
Pensioenlasten (wg deel)	
Pensioen compensatie	
Overige beloningen op termijn	
Uitkeringen beëindiging dienstverband	
Totaal 2024	€ 0
Totaal 2023	€ 0

Dhr. Fijnvandraat ontvangt geen salaris van Stichting GAiN.

Dhr. Fijnvandraat is ook werkzaam bij St. Agape en ontvangt via deze het hierboven genoemde stichting salaris.

De helft van de salaris kosten en de bijbehorende donaties zijn opgenomen in deze jaarrekening.

4 Vaststelling en goedkeuring

Vastgesteld en goedgekeurd te Driebergen-Rijssenburg op 15-07-2025

De heer W. Fijnvandraat
Directeur

De heer P. Foekens
Lid Raad van Toezicht

De heer R. de Heer
Lid Raad van Toezicht

De heer J.C. van Groningen
Lid Raad van Toezicht

5 Accountantsverklaring

6 Bijlagen

6.1 Bijlage Hoofd en Nevenfuncties directie en RvT St. Global Aid Network Holland

6.1.1 Directie/bestuur St. Global Aid Network Holland

W. Fijnvandraat (Algemeen Directeur)

Nevenfuncties:

- Directeur Stichting Agapè
- Voorzitter Stichting Geloofsgesprekken

6.1.2 Raad van Toezicht St. Global Aid Network Holland

R. de Heer (lid)

Hoofdfunctie:

- Directeur Stichting Anders NL - Bezoldigd - per 01-01-2016

Nevenfuncties:

- Gemeenteraadslid CU-SGP Dordrecht - Bezoldigd - per 31-3-2022
- Voorzitter MR IKC Eden - Onbezoldigd - per maart 2020.
- Lid Raad van Toezicht Agape NL - www.agape.nl

J.C. van Groningen (lid)

Hoofdfuncties:

- Directeur Eigenaar Twinkel Gouda BV, Gouda <https://twinkel-gouda.nl>
- Directeur Eigenaar DANS Kinderopvang BV, Gouda
- Directeur Eigenaar van Groningen Interim Project Management
- Project- en Accountmanager bij Filternet

Nevenfuncties:

- Bestuur Hospice Midden Holland
- Lid Raad van Toezicht Agape NL - www.agape.nl

6.2 Begroting 2024

	Begroting 2024 €	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €
BATEN			
Baten (cash)			
> Baten van particulieren	€ 400.000	€ 439.318	€ 593.500
> Baten van bedrijven	€ 25.000	€ 116.154	
> Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	€ 60.000	€ 35.898	
> Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 301.000	€ 376.823	
Som van de geworven baten (cash)	€ 786.000	€ 968.193	€ 593.500
Baten (goederen)			
> Baten van particulieren	€ 1.700.000	€ 1.551.227	€ 1.450.000
> Baten van bedrijven	€ 400.000	€ 501.021	
Som van de geworven baten (goederen)	€ 2.100.000	€ 2.052.248	€ 1.450.000
Som van de geworven baten (totaal)	€ 2.886.000	€ 3.020.441	€ 2.043.500
> Baten als tegenprestatie voor de levering van goederen of diensten	€ 250.000	€ 267.082	€ 254.000
> Overige baten	€ 5.000	€ 17.475	€ 5.000
Som van de baten	€ 3.141.000	€ 3.304.998	€ 2.302.500
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Hulpverlening	€ 3.100.000	€ 3.246.126	€ 2.400.000
Wervingskosten			
Wervingskosten	€ 32.000	€ 32.598	€ 30.000
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	€ 65.000	€ 60.255	€ 71.000
Som van de lasten	€ 3.197.000	€ 3.338.979	€ 2.501.000
Saldo voor financiële baten en lasten	-€ 56.000	-€ 33.981	-€ 198.500
Saldo financiële baten en lasten	-€ 4.000	-€ 4.364	€ 0
Saldo van baten en lasten	-€ 60.000	-€ 38.345	-€ 198.500